

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»**

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

рішенням Вченої ради Університету
Від 19.02.2020, протокол № 3
Голова вченої ради

М.О. Кириченко

Введено в дію наказом від
20.03.20 р. № 01-01/180



ПОЛОЖЕННЯ

**Про умови конкурсного відбору до аспірантури та докторантури
ДЗВО «Університет менеджменту освіти»**

Київ- 2020

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII зі змінами; Умов прийому до закладів вищої освіти України в 2020 році (далі - Умов прийому), затверджених наказом Міністерства освіти і науки України № 1285 від 11 жовтня 2019 року; Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах), затвердженого Постановою КМУ № 261 від 23.03.2016 року (із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ № 283 від 03.04.2019); Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266 (зі змінами від 1 лютого 2017 р. № 53).

1.2. Положення регламентує порядок конкурсного відбору кандидатів на зарахування до аспірантури та докторантури ДЗВО «Університет менеджменту освіти» (далі – Університет).

1.3. Наказом ректора Університету затверджується склад Конкурсної комісії (Приймальної комісії), вимоги до складу якої зазначено в Положенні про Приймальну комісію Університету.

II. Умови конкурсного відбору в аспірантуру

2.1. В аспірантуру направляються науково-педагогічні працівники системи післядипломної освіти: співробітники Університету, обласних інститутів системи післядипломної освіти та педагогічні працівники освітньої галузі, які виявили бажання і здібності до наукової роботи, пов'язаної з проблемами післядипломної освіти, професійного розвитку, розробки психолого-педагогічних та управлінських проблем, мають вищу освіту і кваліфікацію спеціаліста або магістра та стаж практичної діяльності не менше ніж три роки.

2.2. Конкурсна комісія розглядає подані вступниками документи, аналізує результати вступних екзаменів і рекомендує кращих кандидатів до вступу в аспірантуру.

2.3. Із числа висунутих кандидатів на зарахування в аспірантуру перевага надається особам, які окрім найвищих балів за вступними екзаменами набрали додаткову кількість балів за такими критеріями:

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Наявність досвіду роботи з науковим керівником | – 2 балів |
| 2. Письмовий висновок передбачуваного наукового керівника | – 2 балів |
| 2. Наявність чіткої наукової теми і програми дослідження | – 2 балів |
| 3. Наявність затвердженої теми дисертації | – 4 балів |
| 4. Складені до 2016 року кандидатські іспити: | |
| філософія | – 2 балів |
| іноземна мова | – 2 балів |
| спеціальність | – 2 балів |
| 5. Наявність наукових статей | (за кожен статтю) |

Видання, внесені до наукометричних баз	– 10 балів
Фахові видання	– 5 балів
Не фахові видання	– 2 балів
6. Відповідність місця роботи тематиці дослідження (практична спрямованість теми дослідження, можливість проведення констатувального та формувального експерименту)	– 2 балів
7. Наявність експериментальних матеріалів	– 8 балів
8. Написані розділи дисертації (за кожен розділ)	– 8 балів
9. Переможець конкурсу на кращу дипломну роботу серед магістрів Університету	– 14 балів
10. Наявність рекомендації на вступ в аспірантуру за результатами навчання в магістратурі Університету	– 10 балів
11. Актуальність досліджуваної тематики для Університету	– 25 балів

Усього: 100 балів

2.4. Конкурсна комісія може відмовити вступникові у допуску до складання вступних іспитів у зв'язку з неподанням у встановлений термін всіх або окремих документів, необхідних для вступу до аспірантури або поданням їх після закінчення встановленого терміну. Про рішення конкурсної комісії вступника повідомляють у тижневий термін.

2.5. Особи, які не пройшли за конкурсом до аспірантури за державним замовленням, мають право навчатися на умовах контракту.

III. Умови конкурсного відбору в докторантуру

3.1. У докторантуру за рахунок державного замовлення направляються співробітники Університету, обласних інститутів системи післядипломної освіти та педагогічні працівники освітньої галузі, які мають науковий ступінь кандидата наук, наукові здобутки й опубліковані праці з обраної наукової спеціальності і які здатні на високому науковому рівні проводити фундаментальні, пошукові та прикладні наукові дослідження психолого-педагогічних та управлінських проблем.

3.2. Кафедра, до якої звертається кандидат на вступ у докторантуру, в місячний термін з часу отримання документів заслуховує наукові доповіді вступників до докторантури, розглядає розгорнуті плани роботи над дисертацією і через таємне або відкрите голосування схвалює рішення щодо порушення клопотання перед вченою радою Університету про рекомендацію на зарахування кожної особи до докторантури.

3.3. Вчена рада Університету в місячний термін розглядає висновки кафедри щодо вступника і схвалює рішення про його зарахування до докторантури.

3.4. З числа висунутих кандидатів на зарахування до докторантури за рахунок державного замовлення перевага надається особам, які набрали більшу кількість балів за такими критеріями:

1. Затверджена та закординована тема докторської дисертації	– 5 балів
2. Не менше ніж 50 % публікацій у фахових виданнях та у виданнях, внесених до наукометричних баз	– 10 балів
3. Розроблена концепція дослідження	– 5 балів
4. Відповідність місця роботи тематиці дослідження (можливість проведення констатувального та формувального експерименту)	– 5 балів
5. Наявність експериментальних матеріалів	– 5 балів
6. Написані розділи дисертації (за кожен розділ)	– 5 балів
7. Наявність монографії, що відповідає темі докторської дисертації	– 20 балів
8. Наявність наукового консультанта та співпраця з ним не менше ніж один рік	– 5 балів
9. Актуальність досліджуваної тематики для Університету	– 40 балів

Усього: 100 балів

3.5. Особи, які не пройшли за конкурсом до докторантури за державним замовленням, мають право навчатися на умовах контракту.

IV. Взаємні зобов'язання аспіранта та університету

4.1. Взаємозобов'язання аспіранта/докторанта, підготовка якого здійснюється за державним замовленням, та Університету визначаються в типовій угоді, якою передбачається своєчасне закінчення роботи над дисертацією, працевлаштування після закінчення аспірантури/докторантури, забезпечення відповідних умов праці тощо, та відповідальність сторін у разі невиконання умов договору.

4.2. Особам, зарахованим до аспірантури/докторантури за державним замовленням на очну форму навчання, стипендія призначається відповідно до чинного законодавства з дня їх зарахування.

4.3. За грубе порушення Правил внутрішнього розпорядку Університету, вчинення протиправних дій, а також за невиконання індивідуального навчального плану без поважних причин аспірант/докторант за рішенням вченої ради може бути відрахований з аспірантури/докторантури наказом ректора Університету.

4.4. Аспірант/докторант, зарахований до аспірантури/докторантури за державним замовленням і відрахований з неї через зазначені причини, відшкодовує вартість навчання згідно з чинним законодавством.

4.5. Працівники Університету, які закінчили навчання в аспірантурі/докторантурі за державним замовленням, мають відпрацювати в Університеті не менше трьох років.

4.6. Аспіранти/докторанти з числа працівників Університету, у разі зміни місця роботи, відраховуються з бюджетної аспірантури/докторантури, але за бажанням можуть продовжити навчання за контрактом.