

**ВИСНОВКИ
ЕКСПЕРТНОЇ КОМІСІЇ МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АКРЕДИТАЦІЙНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ПІДГОТОВКИ
ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ
СПЕЦІАЛЬНОСТІ 8.03050501 «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА
ЕКОНОМІКА ПРАЦІ» ДРУГОГО (МАГІСТЕРСЬКОГО) РІВНЯ
У ДЕРЖАВНОМУ ВИЩОМУ НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»**

Відповідно до Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 р. № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах» (зі змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про проведення акредитаційної експертизи» від 20.04.2017 року № 772-А з метою проведення чергової акредитаційної експертизи підготовки магістрів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» (надалі – Університет), експертною комісією у складі:

Назарової Галини Валентинівни – завідувача кафедри управління персоналом та економіки праці Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктора економічних наук, голови комісії;

Костишиної Тетяни Адамівни – завідувача кафедри управління персоналом та економіки праці Вищого навчального закладу Укооспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», доктора економічних наук у період з 24 лютого по 25 квітня 2017 р. розглянуто подані матеріали та проведено перевірку безпосередньо за місцем діяльності Університету.

Під час проведення експертизи перевірено правові підстави для здійснення освітньої діяльності, оригінали установчих документів ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» та документів щодо спеціальності, яка акредитується:

- ліцензія на освітню діяльність (наказ МОН України від 15.11.2016, №1492л – переоформлення, рішення МАК від 17.02.1994, протокол № 9 – вперше);

- Статут Державного вищого навчального закладу «Університет менеджменту освіти» (нова редакція), затверджений Постановою Президії Національної академії педагогічних наук України, протокол №1-2/2-47 від 18 лютого 2016 року, зареєстрований у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань (Державна реєстрація змін до установчих документів юридичної особи), код 408730063599;

- установчі та реєстраційні документи;

- освітньо-кваліфікаційна характеристика підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»;
- Положення про організацію освітнього процесу в ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Положення про систему забезпечення якості вищої освіти у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів, Положення про організацію та проведення практики студентів Державного вищого навчального закладу «Університет менеджменту освіти», Положення про екзаменаційну комісію;
- навчальні та робочі навчальні плани підготовки магістрів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»;
- пакети комплексних контрольних робіт з дисциплін навчального плану спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»;
- відомості про кадрове, матеріально-технічне, навчально-методичне, інформаційне забезпечення освітньої діяльності;
- якісні характеристики підготовки магістрів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці».

За результатами перевірки експертна комісія встановила таке:

1. Загальна характеристика Державного вищого навчального закладу «Університет менеджменту освіти»

Державний вищий навчальний заклад «Університет менеджменту освіти» (далі – Університет) створено відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2007 р. № 969-р «Про створення Університету менеджменту освіти» шляхом злиття Центрального інституту післядипломної педагогічної освіти (ЦППО) та Донецького інституту післядипломної освіти інженерно-педагогічних працівників (ДІПОІПП). Університет підпорядкований і підзвітний Національній академії педагогічних наук України (далі – НАПН України) та є правонаступником ЦППО та ДІПОІПП відповідно до Постанови Президії АПН України від 13 листопада 2007 р. № 1–71/12–348.

Історія розвитку Державного вищого навчального закладу «Університет менеджменту освіти» розпочинається з Постанови Ради Міністрів і ЦК КП УРСР № 4249 від 27.12.1952 «Про організацію при Міністерстві освіти УРСР Центрального інституту підвищення кваліфікації керівних працівників народної освіти Української РСР» та Положення про його діяльність, затвердженого Міністерством освіти УРСР 28.04.1953.

Упродовж існування декілька разів змінювався статус Інституту, пріоритети його роботи, основні завдання. У 1952–1962 рр. він називався Центральним інститутом підвищення кваліфікації керівних працівників народної освіти Міністерства освіти України (Постанова Ради Міністрів і ЦК КП УРСР № 4249 від 27.12.1952 р.); у 1962–1992 рр. – Центральним інститутом удосконалення вчителів Міністерства освіти УРСР (Постанова Ради Міністрів УРСР № 523 від

10.03.1962 р.); у 1992–1997 рр. – Українським інститутом підвищення кваліфікації керівних кадрів освіти Міністерства освіти України; у 1997–1999 рр. – Державною академією керівних кадрів освіти Міністерства освіти України (Постанова Кабінету Міністрів № 526 від 29.05.1997); з 1999 р. – Центральним інститутом післядипломної педагогічної освіти АПН України (Постанова Кабінету Міністрів № 1327 від 22.07.1999).

ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» розташований за адресою: місто Київ, вул. Січових Стрільців, 52-А.

Загальну характеристику структури та кількісні показники підготовки фахівців Університету наведено в таблиці.

Таблиця

Загальні показники розвитку Державного вищого навчального закладу
«Університет менеджменту освіти»

№ з/п	Показник	Значення показника
1	2	3
1	Рівень акредитації ВНЗ	IV
2	Кількість ліцензованих спеціальностей	11
3	Кількість спеціальностей, акредитованих за: першим (бакалаврським) рівнем	4
	другим (магістерським) рівнем	7
4	Контингент студентів на всіх курсах навчання	777
	на денній формі навчання;	127
	на інших формах навчання (заочна)	650
5	Кількість інститутів	3
6	Кількість кафедр	9
7	Кількість співробітників (всього осіб)	242
	зокрема науково-педагогічних (педагогічних)	121 (39)
8	Серед них:	
	докторів наук, професорів, %	26
	кандидатів наук, доцентів, %	56
	середній вік науковців	51
9	Загальна / навчальна площа будівель, кв. м.	4508,0
10	Загальний обсяг державного фінансування (тис. грн.)	
11	Кількість посадкових місць в читальних залах	60
12	Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів	
	- у тому числі з виходом в Інтернет	74

Нині у складі Університету освітню діяльність здійснюють три структурні підрозділи, а саме: Навчально-науковий інститут менеджменту та психології (далі – ННІМП), Центральний інститут післядипломної педагогічної освіти (далі – ЦІППО), Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти.

Ректор Університету – Віктор Васильович Олійник, академік, доктор педагогічних наук, професор, дійсний член НАПН України, заслужений працівник освіти України.

В.В. Олійник очолює науково-методичну комісію з післядипломної освіти Міністерства освіти і науки України, Консорціум закладів післядипломної освіти, є віце-президентом Навчально-науково-виробничого комплексу

«Академія дистанційної освіти», заступником голови Громадської ради освітан і науковців України; обіймає посаду віце-президента і почесного академіка Міжнародної академії культури безпеки, екології та здоров'я, є членом Європейської асоціації безпеки життєдіяльності, шеф-редактором всеукраїнського науково-популярного журналу «Культура безпеки, екології та здоров'я», заступником головного редактора електронного фахового журналу «Інформаційні технології та засоби навчання». Віктор Васильович очолює спеціалізовану вчену раду із захисту докторських дисертацій при ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», є членом спеціалізованої ради із захисту докторських дисертацій в Інституті інформаційних технологій і засобів навчання НАПН України.

Згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України Університет здійснює підготовку бакалаврів за напрямками: «Психологія», «Практична психологія», «Управління персоналом та економіка праці», «Менеджмент»; магістрів за спеціальностями: «Психологія», «Управління персоналом та економіка праці», «Менеджмент організації і адміністрування», «Державна служба», «Управління навчальним закладом», «Педагогіка вищої школи», «Управління проектами»; підготовку іноземних громадян за акредитованими напрямками підготовки, спеціальностями; має ліцензію на підвищення кваліфікації спеціалістів психологічних служб, керівних педагогічних, науково-педагогічних кадрів України, методичних служб, працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій галузі знань, напрямку підготовки «Державне управління».

За переліком галузей знань та спеціальностей 2015 року Університет здійснює підготовку магістрів та бакалаврів за спеціальностями: «Психологія», «Економіка», «Менеджмент», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», «Освітні, педагогічні науки», «Публічне управління та адміністрування», «Комп'ютерні науки».

Здобувачі вищої освіти Університету мають можливість навчатися на військових кафедрах Національного університету оборони України ім. І. Черняхівського.

В Університеті функціонує відділ аспірантури та докторантури, який розпочав свою роботу з відкриття у 1991 р. аспірантури, а у 1994 р. – докторантури за спеціальністю 13.00.01 – теорія та історія педагогіки. За час існування відділу підготовку в аспірантурі та докторантурі пройшли понад 340 фахівців галузі освіти, з яких захистили дисертації майже 60%.

Підготовка наукових кадрів в аспірантурі та докторантурі Університету здійснюється за спеціальностями:

13.00.01 – загальна педагогіка та історія педагогіки;

13.00.04 – теорія і методика професійної освіти;

13.00.06 – теорія і методика управління освітою;

19.00.01 – загальна психологія та історія психології;

19.00.05 – соціальна психологія; психологія соціальної роботи;

19.00.07 – педагогічна та вікова психологія.

За переліком галузей знань та спеціальностей 2015 року Університет здійснює підготовку докторів філософії за спеціальностями: 011 Освітні, педагогічні науки, 053 Психологія, 281 Публічне управління та адміністрування.

Невід'ємною складовою освіти в Університеті є наукова діяльність. Стратегія розвитку наукової діяльності Університету визначає його сучасну і майбутню моделі як навчально-науково інноваційного вищого навчального закладу, а також всеукраїнського інноваційного центру ІШО, високорейтингового вищого навчального закладу, який упроваджує ідеологію ВНЗ дослідницького типу, де наукова діяльність є однією з основних домінант розвитку, якій притаманне органічне поєднання наукового й навчального процесів, єдність фундаментальності та професійності змісту освіти.

У 2016 році Університет успішно пройшов наукову атестацію. Визначений рівень розвитку наукового потенціалу ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» з урахуванням якісних і кількісних показників результативності його діяльності дав підстави віднести Університет до Категорії А4 (270,31 бали) як наукову установу, що характеризується високим рівнем наукової діяльності, має оптимальні можливості для упровадження і використання результатів наукових досліджень (своїх та інших підвідомчих установ НАПН України) в освітньому процесі та може здійснювати науково-методичний супровід упровадження цих результатів у навчальний процес обласних закладів післядипломної педагогічної освіти у різних регіонах України, що сприятиме реалізації освітньої політики МОН України.

Університетом проводиться цілеспрямована і системна робота з виконання Програми спільної діяльності Міністерства освіти і науки України та Національної академії педагогічних наук України.

Протягом 2016 року опубліковано 470 наукових праць, продовжувалося упровадження результатів 19 завершених наукових досліджень та здійснювався моніторинг ефективності цього процесу на 55 об'єктах, організовано та проведено 55 масових наукових заходів міжнародного та всеукраїнського рівня.

В Університеті з 2012 року діє «Всеукраїнська школа молодого науковця». Діяльність Школи для Університету стала логічним продовженням багаторічної плідної праці з підготовки наукової еліти для системи освіти України. Понад 20 років Університетом накопичувався досвід роботи з молодими науковцями в галузі педагогіки, психології та управління освітою.

Навчально-консультаційну роботу Школи забезпечують провідні науковці НАПН України, голова та вчені секретарі спеціалізованих рад, почесні професори найкращих ВНЗ України, завідувачі кафедр та викладачі Університету, а також закладів Консорціуму.

Для ефективності реалізації бакалаврських та магістерських програм в Університеті до освітнього процесу залучаються представники сучасних наукових шкіл, які забезпечують науковий супровід професійної підготовки майбутніх фахівців. Це є наукові школи провідних учених Віктора Васильовича Олійника, Олени Іванівни Бондарчук, Павла Володимировича Лушина, Геннадія Анатолійовича Дмитренка, Валентина Івановича Маслова, які підготували цілу плеяду кандидатів і докторів наук:

«Наукові основи управління закладами післядипломної педагогічної освіти» (керівник – дійсний член НАПН України, доктор педагогічних наук, професор В. В. Олійник);

«Психологічні засади вдосконалення управління загальноосвітніми навчальними закладами» (керівник – доктор психологічних наук, професор О. І. Бондарчук);

«Школа екофасилітації» (керівник – доктор психологічних наук, професор П. В. Лушин);

«Синергетика в управлінні персоналом» (керівник – доктор економічних наук, професор Г. А. Дмитренко);

«Методологія управління закладами освіти» (керівник – доктор педагогічних наук, професор В. І. Маслов).

Ще одним важливим напрямом інтеграції освітньої та наукової складових у процесі підготовки фахівців є впровадження в освітній процес результатів сучасних дисертаційних досліджень, проведених співробітниками Університету.

Науковці Університету беруть участь у підготовці до видання наукових праць, їх редагуванні, рецензуванні. Професорсько-викладацький склад Університету є членами редакційних колегій різних видавництва та періодичних видань (збірників наукових праць, фахових журналів тощо):

1. «Science Rise» – О. М. Отич – заступник головного редактора;
3. В. Рябова, Г. О. Козлакова – члени редколегії у серії «Педагогіка».

2. «Естетика і етика педагогічної дії» – О. М. Отич – заступник головного редактора, член редколегії.

3. «Етнодизайн: європейський вектор розвитку і національний контекст» – Отич О. М. – член редколегії з напрямку «Педагогіка».

4. Науковий журнал «Менеджер. Вісник Донецького державного університету управління» (фахове видання) – Н. Г. Діденко. – член редколегії.

5. Збірник наукових праць ДонДУУ (серії «Економіка», «Державне управління») (фахове видання) – Н. Г. Діденко – член редколегії.

6. Збірник наукових праць «Координати управління» (Івано-Франківський національний університет нафти та газу) (фахове видання) – Н. Г. Діденко – член редколегії.

Університет є засновником та співзасновником низки наукових періодичних видань, серед них:

– міжгалузевий науково-освітній журнал «Післядипломна освіта в Україні», головний редактор – В. В. Олійник, доктор педагогічних наук, професор, дійсний член НАПН України, Н. Г. Діденко, Г. А. Дмитренко, Т. О. Лукіна, Н. І. Клокар – члени редколегії;

– збірник наукових праць «Вісник післядипломної освіти», головний редактор – В. В. Олійник, доктор педагогічних наук, професор, дійсний член НАПН України (фахове видання), Н. Г. Діденко, Г. А. Дмитренко, Т. О. Лукіна, Н. І. Клокар – член редколегії;

– збірник наукових праць «Простір арт-терапії»;

– електронний науковий журнал «Теорія і методика управління освітою» (електронне фахове видання);

– електронне науково-практичне видання «Науковий вісник УМО. Серія. Педагогіка» (електронне наукове фахове видання);

– електронне науково-практичне видання «Науковий вісник УМО. Серія. Економіка та управління» (електронне наукове фахове видання);

– електронне науково-практичне видання «Науковий вісник УМО», головний редактор – О. В. Алейнікова, доктор наук з державного управління, професор.

З метою створення на теренах України європейської інноваційної системи перепідготовки й підвищення кваліфікації керівних, педагогічних та науково-

педагогічних кадрів Всеукраїнською громадською організацією «Консорціум закладів післядипломної освіти» засновано Український відкритий університет післядипломної освіти (УВУПО), до структури якого увійшли на партнерських засадах 15 закладів післядипломної педагогічної освіти з різних регіонів України на чолі з «Університетом менеджменту освіти».

На базі Університету відбувся Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець – 2016», організований Національним агентством України з питань державної служби у співпраці з кафедрою державної служби та менеджменту освіти.

У 2014–2016 рр. як переможець в конкурсних відборах виконавців державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, які обіймають посади вищого корпусу державної служби, Університет проводив підвищення кваліфікації за тренінговими програмами з лідерства у Національному агентстві України з питань державної служби.

За окремими запрошеннями тренінги з підвищення кваліфікації проводилися у Державній фіскальній службі, Дипломатичній академії України при Міністерстві закордонних справ України, Центрі підвищення кваліфікації працівників дипломатичної служби.

Стратегія розвитку наукової діяльності Університету визначає його сучасну і майбутню моделі як навчально-науково-інноваційного вищого навчального закладу, а також всеукраїнського інноваційного центру ППО, високорейтингового вищого навчального закладу, який упроваджує ідеологію ВНЗ дослідницького типу, де наукова діяльність є однією з основних доміант розвитку, якій притаманне органічне поєднання наукового й навчального процесів, єдність фундаментальності та професійності змісту освіти.

В Університеті сформовано розвинуту систему навчально-виховної та національно-патріотичної роботи зі здобувачами вищої освіти, яка зорієнтована на підготовку фахівців, спроможних забезпечити збереження, збагачення і розвиток національної культури та природного середовища української держави, а також формування національної еліти. Систему виховної роботи в Університеті побудовано на принципах демократії, свободи, справедливості, патріотизму, розуміння та визнання відмінностей між людьми у культурі, звичаях, у переконаннях і віруваннях як між народами, так і між етнічними, релігійними та іншими групами, поваги до життя, людської гідності, визнання права кожного на свободу слова, думки, інформації.

З метою всебічного розвитку особистості в студентському колективі, реалізації її конституційних прав та інтересів створено орган самоврядування, що об'єднує всіх студентів Університету. Вищим органом студентського самоврядування в Університеті є загальні збори (конференція) студентів.

Міжнародне співробітництво Університету спрямовано на розвиток співпраці з міжнародними організаціями й установами, зарубіжними освітянськими фондами і професійними організаціями, профільними академіями та навчальними закладами різних країн.

Відповідно до укладених угод зарубіжними партнерами Університету також стали:

- Західний Мічиганський університет (США);
- Головний науково-методичний центр з організації перепідготовки й підвищення кваліфікації педагогічних та керівних кадрів системи вищої освіти при Міністерстві вищої і середньої спеціальної освіти Республіки Узбекистан;

- Університет Яна Кохановського в Кельце (Республіка Польща);
- Інститут наук про родину і працю соціальну Люблінського католицького університету Іоанна Павла II (Республіка Польща);
- Велькопольська школа вища суспільно-економічна в Шрьоде (Республіка Польща);
- КультурКонтакт (Австрія);
- Центрально-європейський університет у м. Скаліца (Словацька республіка);
- «Люблінська політехніка» м. Люблін (Республіка Польща).

У 2016 році було підписано угоди з такими профільними зарубіжними закладами освіти:

- Педагогічним університетом ім. Комісії національної освіти в Кракові (Республіка Польща);
- Фундацією «Центрально-Європейська академія навчання та сертифікації» (м. Бидгощ, Республіка Польща).

У процесі співробітництва здійснюються заходи, зокрема, проведення спільної навчально-методичної, науково-дослідної, науково-методичної та організаційно-практичної роботи.

Випусковою кафедрою підготовки магістрів за спеціальністю «Управління персоналом та економіка праці» є кафедра економіки, підприємництва та менеджменту, що входить до структури Навчально-наукового інституту менеджменту та психології.

Кафедра заснована в 2003 році і мала назву «Кафедра економіки та управління персоналом». Того ж року було здійснено перший набір студентів на вищезазначену спеціальність.

У 2017 році у зв'язку з реструктуризацією Університету кафедру економіки та управління персоналом перейменовано на кафедру економіки, підприємництва та менеджменту.

Кафедра економіки, підприємництва та менеджменту тісно співпрацює з іншими випусковими кафедрами Університету – кафедрою управління проектами та загальнофахових дисциплін, кафедрою психології та особистісного розвитку, кафедрою державної служби та менеджменту освіти, кафедрою педагогіки, управління та адміністрування. Професорсько-викладацький склад кафедри спрямовує свою діяльність на підготовку фахівців з розв'язання актуальних економічних проблем за допомогою сучасних інформаційних систем, економічного аналізу та стратегічного планування, методів залучення капіталу, проведення наукових досліджень.

Кафедрою здійснюється навчально-методична, науково-дослідна, науково-методична, організаційна, прикладна, виховна робота.

Науково-дослідна діяльність кафедри є основою науково обґрунтованої побудови освітнього процесу, запровадження досягнень науки у сфері економіки, підприємництва та менеджменту в освітній процес, залучення здобувачів вищої освіти до проведення наукових досліджень.

Результати науково-дослідної діяльності кафедри відображаються в статтях, при підготовці тез доповідей для конференцій, розробці навчальних програм дисциплін, написанні навчальних посібників, а також під час організації та проведенні масових науково-практичних заходів, в роботі школи аспірантів «Школа молодого науковця» (проведення лекцій, круглих столів, тренінгів).

Кафедра активно залучає студентів до науково-дослідної роботи як складової професійної підготовки, що передбачає систематичну участь у дослідницькій діяльності, оволодіння технологіями творчого підходу до дослідження наукових проблем у сфері економіки і менеджменту.

Щорічно студенти, що навчаються на магістерських програмах, представляють результати своїх науково-практичних досліджень у вигляді тез, статей, доповідей на студентській конференції «Дні науки в Україні». Тези, статті публікуються у збірнику магістерських робіт «Студентський альманах». У 2015 році було опубліковано 25 тез та статей студентів спеціальностей 8.0305050 «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня. У 2016 році було опубліковано 33 тези студентів у Електронному науково-практичному збірнику «Студентський альманах».

У квітні 2017 року студенти Університету брали участь у IV Всеукраїнській олімпіаді з менеджменту серед молоді, яка проходила на базі Національного університету біоресурсів та природокористування за підтримки МОН України. Захід відбувався у межах Глобального проекту «Молодіжний творчий рух «Естафета якості», що традиційно організовує Міжнародна гільдія професіоналів якості спільно з Клубом лідерів якості країн Центральної та Східної Європи. Кододова Ольга, студентка третього курсу напряму підготовки «Управління персоналом та економіка праці» стала призером в номінації «Практика і методи менеджменту».

Базою впровадження зазначених результатів НДР кафедри є ДВНЗ «Університет менеджменту освіти». До цільової групи об'єкту впровадження наукової продукції належать учасники програми підготовки державних службовців вишого рангу.

Виховна робота на кафедрі є частиною системи виховної роботи Університету. Здобувачі вищої освіти та викладачі кафедри долучаються до всіх акцій та заходів, що відбуваються в Університеті.

Освітня діяльність кафедри зосереджена на: удосконаленні змісту навчання; впровадженні прогресивних методів і сучасних інформаційних технологій навчання; удосконаленні методів оцінювання якості освітнього процесу, проведенні заліків, екзаменів та атестації здобувачів вищої освіти; забезпеченні ефективної роботи екзаменаційних комісій; організації та проведенні практик; організації та проведенні вступних випробувань на навчання за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Висновок: подані до Міністерства освіти і науки України ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» необхідні установчі документи, діючі ліцензії, сертифікати, які забезпечують умови діяльності Університету, інформація про загальні показники розвитку Університету є достовірними і підтверджують можливість підготовки фахівців ступеня вищої освіти «магістр» за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці». Копії документів, що засвідчують юридичні підстави для здійснення освітньої діяльності, відповідають оригіналам.

2. Формування контингенту студентів спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

Аналіз представлених документів свідчить про те, що прийом студентів за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» здійснюється у межах ліцензованого обсягу на підготовку фахівців за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб у відповідності до Закону України «Про вищу освіту», Умов прийому до вищих навчальних закладів України (наказ МОН України № 169 від 25.03.2005 р.), Правил прийому до ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», наказів ректора та інших нормативних документів.

Згідно з Ліцензією МОН України про надання освітніх послуг ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Актом узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями «бакалавр» та «магістр», Правилами прийому Університетом у 2016 р. за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці», спеціальністю 051 «Економіка» з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» для здобуття освітнього ступеня «магістр» прийнято на навчання 16 осіб.

Показники формування контингенту студентів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»

№ з/п	Показник	2014 р.	2015 р.	2016 р.*
1	Ліцензований обсяг підготовки (денна/заочна форма навчання)	-/25	-/25	-/10
2	Прийнято на навчання, усього (осіб): <ul style="list-style-type: none"> • денна форма • заочна форма зокрема за держзамовленням	— 23 —	— 25 —	— 10 —
3	Подано заяв на одне місце за формами навчання: <ul style="list-style-type: none"> • денна форма • заочна форма 	— 1,0	— 1,16	— 1,60
4	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення: <ul style="list-style-type: none"> • денна форма • заочна форма 	— —	— —	— —

На підставі аналізу якісних та кількісних показників прийому студентів, можна констатувати, що набір студентів упродовж 2015-2016 рр. і 2016-2017 рр. є стабільним. Конкурс у 2015 р. та у 2016 р. на одне місце ліцензійного обсягу за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка

праці» в Університеті склав 1 особу.

Якість роботи випускової кафедри економіки, підприємництва та менеджменту при провадженні освітньої діяльності визначається й динамікою зміни контингенту студентів. Аналіз динаміки контингенту студентів за 2015-2016 рр. дозволив визначити, що за ступенем вищої освіти «магістр» спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» відраховано одного студента.

*Динаміка змін контингенту студентів спеціальності
8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»*

№ з/п	Назва показника	Роки					
		2014/2015 н. р.		2015/2016 н. р.		2016/2017 н. р.	
	Курси	I	II	I	II	I	II
1	Усього студентів на спеціальності	23	25	25	23	10	24
2	Кількість студентів, яких відраховано (всього):						
	- зокрема за невиконання навчального плану		-	1	-	-	-
	- за грубе порушення дисципліни	-	-	-	-	-	-
	- у зв'язку з переведенням до інших ВНЗ	-	-	-	-	-	-
	- з інших причин	-	-	-	-	-	-
3	Кількість студентів, яких:						
	• переведено з інших ВНЗ	-	-	-	-	-	-
	• поновлено на навчання	-	-	-	-	-	-
4	Студенти, які перебувають в академічній відпустці	-	-	-	-	-	-

*Кількість здобувачів вищої освіти, прийнятих у 2016 р. за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Формування контингенту студентів відбувається відповідно до Умов прийому до вищих навчальних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України, Правил прийому до ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Положення про Приймальну комісію ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Статуту Університету тощо з використанням ЄДЕБО.

У межах ліцензованого обсягу за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» приймаються студенти за кошти юридичних та фізичних осіб.

Кафедра економіки, підприємництва та менеджменту залучає потенційних абітурієнтів до участі у щорічних масових наукових та науково-практичних заходах, конференціях, тренінгах, семінарах, «круглих столах», конкурсах. Під час проведення заходу «День відкритих дверей»,

загальноуніверситетських урочистих заходів абітурієнти мають змогу особисто переконатись у перевагах щодо отримання освітніх послуг за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці».

Кафедрою економіки, підприємництва та менеджменту налагоджено комунікаційну мережу з підприємствами, організаціями та установами, у межах якої здійснюється профорієнтаційна робота, інформування про зміст освітніх послуг Університету та залучення перспективних співробітників різних організацій для підвищення фахового рівня шляхом отриманням освітнього ступеня «магістр» за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці».

Кафедрою розроблено рекламну продукцію, яка друкується в газетах, журналах, довідниках для абітурієнтів, рекламні ролики на телебаченні. У профорієнтаційній роботі використовуються мережа Інтернет: кафедра має сторінки у соціальних мережах, в яких розміщено інформацію про освітні послуги, що надаються кафедрою та Університетом.

У роботі з формування контингенту упроваджуються іміджеві маркетингові технології для залучення абітурієнтів: випускова кафедра бере участь у щорічних міжнародних і всеукраїнських спеціалізованих виставках («Інноватика в сучасній освіті», «Освіта і кар'єра», «Сучасні заклади освіти» та ін.), співзасновником яких є Національна академія педагогічних наук України, присвячених вищій освіті в Україні, популяризації освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» та кар'єрному зростанню особистості. У рамках таких виставок кафедрою проводяться науково-практичні конференції, круглі столи, семінари, презентації, майстер-класи, конкурси для учасників, що є ефективним майданчиком для презентації інноваційних освітніх матеріалів і досвіду, обговорення освітніх проектів, сучасних технологій, методик в освітньому процесі.

Висновок: експертна комісія засвідчує, що ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» в процесі формування контингенту студентів дотримується законодавчих вимог і ліцензованого обсягу. Профорієнтаційна робота проводиться системно і направлена на якісний відбір студентів.

3. Зміст підготовки фахівців спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

Підготовка магістрів спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» здійснюється відповідно до вимог затверджених стандартів вищої освіти у частині освітньо-кваліфікаційних характеристик спеціальності.

Робочою групою, що складається з досвідчених науково-педагогічних працівників кафедри економіки, підприємництва та менеджменту, інших кафедр, розроблено профіль освітньої програми зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці», затверджений вченою радою Університету.

З урахуванням вимог нормативних документів розроблено навчальний план, який визначає навчальне навантаження студента, вивчення навчальних дисциплін, практик в академічних годинах і кредитах ЄКТС, кількість і форми контролю, термін навчання – 1,5 року.

Згідно з нормами Закону України «Про вищу освіту» обсяг освітньо-професійної програми підготовки магістрів зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» становить 90 кредитів ЄКТС, обсяг кредиту ЄКТС становить 30 годин. Загальний обсяг дисциплін за вибором студента складає не менш як 25% від загального обсягу кредитів ЄКТС.

Аналіз навчального плану підготовки магістрів спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» (протокол № 4 від 20 травня 2015 р. засідання вченої ради Університету) свідчить про те, що дисципліни циклу професійної підготовки складають 2346 год./78,2 кредитів (87%), у т.ч. вибіркові дисципліни – 1206 год./40,2 кредитів (45% загального обсягу кредитів); дисципліни циклу гуманітарної та соціально-економічної підготовки, а також фундаментального циклу підготовки не передбачені навчальним планом. Атестація магістра передбачає підготовку і захист дипломної роботи 300 год./10,0 кредитів (11%).

Відповідно до особливостей підготовки здобувачів вищої освіти за заочною формою навчання розподіл навчального навантаження студента здійснюється відповідно до графіку навчального процесу і розрахунок кількості днів, відведених на сесії, не перевищує 40 днів. У навчальному плані кількість дисциплін на першому курсі складає 15 дисциплін, з них: у першому семестрі – 6, у другому – 9. У робочому навчальному плані, що складається на кожний навчальний рік для конкретизації освітнього процесу, кількість дисциплін у першому семестрі становить 7, а у другому – 8 дисциплін.

З метою виконання Закону України «Про вищу освіту» та узгодження із Переліком спеціальностей вищої освіти 2015 року на кафедрі економіки, підприємництва та менеджменту розроблено освітньо-професійну програму та новий навчальний план, відповідно до якого спеціальність 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» трансформувалася у спеціалізацію «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

У навчальному плані за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» кількість дисциплін за семестрами складає: I – 7, II – 8, III – 6, кількість кредитів ЄКТС у кожному семестрі – 30. Аудиторне навантаження на студента заочної форми розподілено рівномірно.

Профіль освітньої програми спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» розміщено на сайті Університету.

Викладачами кафедри підготовлено презентації і анотації до дисциплін для самостійного вибору здобувачів вищої освіти. Усі дисципліни навчального плану забезпечені робочими програмами.

Висновок: підготовка фахівців за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» відбувається відповідно до діючого законодавства України і відповідає вимогам акредитації. Перевірка навчального плану показала, що у навчальному процесі забезпечується структурно-логічна послідовність викладання дисциплін. Навчальні програми дисциплін розроблені з дотриманням чинних вимог.

4. Кадрове забезпечення освітнього процесу зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

Освітній процес у Державному вищому навчальному закладі «Університет менеджменту освіти» забезпечується насамперед професорсько-викладацьким складом, близько 80% якого є штатними працівниками. Кількісний та якісний склад науково-педагогічних працівників, які забезпечують освітній процес, відповідає визначеним ліцензійним вимогам.

В Університеті працює 121 науково-педагогічний працівник:

– за основним місцем роботи – 95 науково-педагогічних працівників, з них – 13 докторів наук, професори, 5 докторів наук, доценти, 47 кандидатів наук, доценти, 2 кандидати наук, старші наукові співробітники, 11 кандидатів наук без ученого звання, 17 старших викладачів без наукового ступеня;

– за сумісництвом 26 науково-педагогічних працівників, з них – 10 докторів наук, професори, 3 доктори наук, доценти, 1 кандидат наук, доцент, 7 кандидатів наук без ученого звання, 5 старших викладачів без наукового ступеня;

– 4 дійсних члени Національної академії педагогічних наук України (В. П. Андрущенко, В. Ю. Биков, В. Г. Кремень, В. В. Олійник);

– 1 член-кореспондент Академії наук вищої освіти України (М. О. Кириченко);

– 2 заслужених працівники народної освіти України (С. М. Ніколаєнко, Г. М. Тимошко);

– 4 заслужених працівники освіти України (Н. І. Клокар, В. В. Олійник, Т. М. Сорочан, В. В. Супрун);

– 4 заслужених діячі науки і техніки України (В. П. Андрущенко, В. Ю. Биков, В. Г. Кремень, О. В. Соснін);

– 1 заслужений працівник соціальної сфери України (Р. В. Козенко).

Випусковою кафедрою підготовки здобувачів вищої освіти спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» є кафедра економіки, підприємництва та менеджменту, що входить до структури Навчально-наукового інституту менеджменту та психології.

На час проведення акредитаційної експертизи особовий склад кафедри налічує 13 осіб, з яких 3 доктори економічних наук (23%), 9 осіб – кандидати наук (69%), 1 – без наукових ступенів і вчених звань (8%). Усі члени кафедри

працюють за основним місцем роботи.

Підготовку магістрів спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» забезпечують 12 науково-педагогічних працівників трьох кафедр Університету (3 доктори наук, професори, 1 доктор наук, доцент, 1 доктор наук з державного управління; 6 кандидатів наук, доцентів, 1 кандидат наук). Всі викладачі працюють за основним місцем роботи.

Очолює кафедру доктор економічних наук зі спеціальності 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка» (кандидат економічних наук зі спеціальності 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами») Ірина Вікторівна Хлівна, вчене звання – доцент кафедри фінансів. Науково-педагогічний стаж Хлівної І. В. складає 12 років.

Експертна комісія перевірила відомості про науково-педагогічний персонал щодо кадрового забезпечення навчально-виховного процесу зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» за наказами про їх зарахування на посади, особовими справами, трудовими книжками та результатами науково-педагогічної діяльності.

Аналіз перевірених документів показав, що частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин циклу професійної підготовки складає – 100% (що на 5% вище від нормативних вимог). Зокрема ті, що працюють за основним місцем роботи – 100%, що на 50% вище від нормативних вимог, у тому числі докторів наук, професорів – 55%, що на 15 % вище за нормативні вимоги.

Науково-педагогічні працівники, що забезпечують підготовку фахівців за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці», мають відповідні або споріднені науково-педагогічні спеціальності (кваліфікації) щодо дисциплін, які ними викладаються. Всі викладачі, які залучаються до підготовки фахівців за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці», раз на 5 років проходять підвищення кваліфікації. Дані про науково-педагогічних працівників занесено до ЄДЕБО.

Висновок: експертна комісія зазначає, що кадрове забезпечення відповідає ліцензійним та акредитаційним вимогам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти за спеціальністю «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня.

5. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

Експертна комісія перевірила оригінали документів, які засвідчують права на володіння навчальними приміщеннями у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти». Результати перевірки комісії свідчать, що матеріально-технічна база Університету відповідає встановленим вимогам і є достатньою для забезпечення навчально-виховного процесу, наукової роботи та соціально-

побутових потреб професорсько-викладацького складу та студентів. Матеріально-технічна база забезпечує виконання головних завдань щодо підготовки фахівців з вищої освіти та відповідає вимогам Постанови Кабінету Міністрів України від 12 лютого 1996 року № 200.

Державний вищий навчальний заклад «Університет менеджменту освіти» фінансується з державного бюджету. Майно (будівлі, споруди, інші основні засоби та матеріальні цінності), що перебуває на балансі цього закладу, є державною власністю. Свою діяльність Університет здійснює за рахунок державного бюджету та коштів, отриманих унаслідок госпрозрахункової діяльності. У розпорядженні Університету є достатня кількість навчальних аудиторій, кабінетів та комп'ютерних класів. Загальна площа всіх приміщень Університету (м. Київ) становить 12203,2 м². Площа приміщень для лекційних та практичних занять становить 3348,4 м², комп'ютерні класи – 727,6 м², спортивної зали – 432,0 м². Для занять використовуються навчальні аудиторії, відеоконференцзала, актові зали, аудиторії зі стаціонарними мультимедійними проекторами, інтерактивними дошками, комп'ютерні класи, що мають вихід до мережі Інтернету. На території Університету є бездротовий доступ до глобальної мережі Інтернету за технологією Wi-Fi. Відеоконференцзалу оснащено сучасною технікою. Усе це дає можливість проводити заняття з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.

Університет має гуртожиток блокового типу площею 4623,2 м², який розраховано на одночасне проживання 355 осіб. У ньому створено належні санітарно-гігієнічні умови для проживання студентів. Гуртожиток повністю забезпечує потреби студентів у тимчасовому житлі. Постійно працює заклад громадського харчування – кафе площею 217,87 м², що забезпечує харчування студентів, слухачів та професорсько-викладацького складу тощо. На території Університету є паркова зона для відпочинку. Кабінет медичної допомоги площею 33,8 м² розташовано в одному з корпусів Університету.

У перспективі навчальні площі Університету мають істотно збільшитися. Після добудови будинку, прилеглого до головного навчального корпусу, на баланс Університету буде передано нові приміщення загальною площею 1300 м², що дасть змогу розширити його можливості щодо надання освітніх послуг.

Приміщення, які використовуються в освітньому процесі, відповідають визначеним нормам, зокрема, санітарно-гігієнічним вимогам, правилам пожежної безпеки, вимогам нормативних актів з охорони праці, будівельним нормам.

Дані про матеріально-технічну базу Університету занесено до бази ЄДЕБО.

Висновок: експертна комісія зазначає, що матеріально-технічне забезпечення Університету відповідає ліцензійним та акредитаційним вимогам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти. Навчальні та службові приміщення, соціальна інфраструктура, гуртожиток і технічне обладнання дають змогу забезпечити на відповідному рівні освітній процес та побут здобувачів вищої освіти.

6. Організаційне, навчально-методичне забезпечення освітнього процесу зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

Комісією проведена перевірка організаційного та навчально-методичного забезпечення спеціальності, що акредитується за ступенем вищої освіти «магістр». Перевірка показала, що організація освітнього процесу в Університеті відбувається відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», «Положення про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» тощо.

Експертною комісією перевірено наявність навчально-методичного забезпечення дисциплін спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»:

- робочі програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану, практики;
- плани й методичні матеріали для проведення лекційних, практичних та семінарських занять;
- методичні матеріали та завдання для самостійної підготовки студентів;
- методичні розробки для виконання контрольних робіт студентами;
- методичне забезпечення атестації;
- методичне забезпечення курсового проектування.

Навчально-методичне забезпечення дисциплін за змістом та структурою відповідає навчальному плану підготовки здобувачів вищої освіти зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці».

Експертна комісія ознайомила з організацією практичної підготовки здобувачів вищої освіти спеціальності «Управління персоналом та економіка праці». Згідно до навчального плану підготовки магістрів за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» проводяться виробнича та переддипломна практики у третьому семестрі протягом чотирьох і двох тижнів відповідно.

Практична підготовка в Університеті здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», «Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затвердженого наказом МОН України № 93 від 08.04.1993 р., «Положення про організацію та проведення практики студентів Державного вищого навчального закладу «Університет менеджменту освіти». Університет створює належні умови для проходження практики в установах та організаціях, дотримання правил і норм охорони праці, техніки безпеки і виробничої санітарії.

Базами практики здобувачів вищої освіти є установи, з якими Університет уклав договори. З метою реалізації академічної мобільності – Програми взаємного обміну студентів і викладачів, впровадження методу «Кейс-менеджменту», здобувачі вищої освіти магістерської освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» матимуть змогу проходити

практичне стажування на базі Академії імені Яна Длугоша в Ченстохові (Республіка Польща) – міжнародного партнера Університету.

Окрім практики, передбаченої навчальним планом, здобувачі вищої освіти залучаються до різноманітних заходів, де вони можуть удосконалювати свої практичні навички та вміння. Зокрема, долучаються до участі в науково-методичних і практикозорієнтованих тематичних заходах (конференціях, форумах, диспутах, дискусіях, науково-методологічних семінарах тощо).

В освітньому процесі Університету використовуються інформаційно-комунікаційні технології, які значно підвищують якість та ефективність підготовки майбутніх фахівців. Взаємодіючи між собою, у цьому напрямі працюють навчально-методичний центр організації дистанційного навчання та кафедри.

Активно впроваджуються елементи дистанційної освіти, що базуються на платформі системи управління навчанням та створення навчальних матеріалів «e-Front», яка є інструментальним середовищем для розроблення онлайн-курсів з навчальних дисциплін.

У науково-дослідній роботі використовується проект відкритої освіти «Хмара» на базі Google Apps for education.

Випусковою кафедрою розроблено методичні рекомендації до виконання випускних кваліфікаційних робіт. Тематика робіт відповідає профілю підготовки фахівців, усі роботи виконані на матеріалах конкретних підприємств, рецензування робіт здійснюється зовнішніми рецензентами, які у більшості випадків мають вчену ступінь або працюють на підприємствах та установах, де спеціалісти проходили фахову переддипломну практику.

З метою підвищення якості освітнього процесу та впровадження елементів дистанційного навчання Університет впроваджує web service «Microsoft Office 365», що дає змогу на основі інноваційних хмарних технологій забезпечити збереження та структурування навчального контенту, надання розгалуженого доступу до зазначених ресурсів. Фахівцями Microsoft проводяться навчання працівників Університету щодо використання відповідних сервісів у практичній діяльності. Університет має корпоративну ліцензію щодо використання продукту «Microsoft Office 365» та безкоштовні ліцензії для всіх студентів на період навчання.

Навчально-методична робота й методичне забезпечення освітнього процесу організовуються кафедрами як основними осередками методичної роботи в Університеті в тісному взаємозв'язку з бібліотекою, редакційно-видавничим відділом та навчально-методичним центром організації дистанційного навчання.

Викладачами випускової кафедри за 2015-2016 рр. видано підручники та навчальні посібники для забезпечення навчального процесу здобувачів вищої освіти, серед яких:

1. Дмитренко Г. А., Ануфрієва О. Л., Бурлаєнко Т. І. та ін. Людиноцентрична система державного управління в Україні: утопія чи шанс: колективна монографія / За заг. ред. Г. А. Дмитренка. Київ: ДКС–Центр, 2014.

240 с.

2. Дмитренко Г. А., Діденко М. С., Стахів О. В. Цілеорієнтована мотивація персоналу та її моніторинг у контексті європейських стандартів якості: навчальний посібник. - Біла Церква: ТОВ «Білоцерківдрук», 2015. – 176 с.

3. Дмитренко Г. А., Шевчик О. Г., Лукьянчук Я. А. та ін. Управління персоналом організації з використанням переваг синергізму: навчальний посібник /За заг. ред. Г. А. Дмитренка. - Київ: Інститут обдарованої дитини НАПН України, 2015. – 162 с.

4. Дмитренко Г. А., Ануфрієва О. А., Бурлаєнко Т. І. та ін. Кваліметрія в управлінні: гуманістичний контекст: навчальний посібник / За заг. ред. Г. А. Дмитренка. - Житомир: Видавець О. О. Євенок, 2016. - 336 с.

5. Хлевная И. В. Выявление и анализ факторов влияния на развитие промышленных предприятий и предприятий сферы услуг / И. В. Хлевная, Т. В. Капелюшная // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2015. – № 1(10). – С. 121-125. 0,3 д.а.

6. Хлівна І. В. Концептуальні засади формування інвестиційної привабливості підприємств // Миколаївський національний університет ім. В. О. Сухомлинського; Глобальні та національні проблеми економіки: електронне наукове видання. Миколаїв, 2016. Вип. 14. С. 580-583. URL: <http://global-national.in.ua/issue-14-2016>. 0,38 д.а.

7. Хлівна І. В. Наукові засади удосконалення нормативно-правового забезпечення функціонування телекомунікаційного підприємства // «Економіка. Менеджмент. Бізнес». Науковий журнал. 2015р. – № 2 (12). – С. 41-47. 0,3 д.а.

8. Хлівна І. В. Структурні елементи та фактори конкурентоспроможності сучасного підприємства // «Науковий вісник УМО. Серія. Економіка та управління» (електронне наукове фахове видання). 2017. URL: <http://umo.edu.ua/vipuski>. 0,3 д.а.

Висновок: експертна комісія зазначає, що рівень організаційного та навчально-методичного забезпечення навчально-виховного процесу підготовки магістрів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» в Університеті повністю відповідає державним вимогам і забезпечує належний професійний рівень підготовки студентів спеціальності, що акредитується.

7. Інформаційне забезпечення освітнього процесу зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

Експертна комісія перевірила рівень забезпечення навчального процесу підручниками, навчальними посібниками, фаховими періодичними виданнями циклу дисциплін магістерського рівня за спеціальністю, що акредитується, які містяться у власній бібліотеці. Встановлено, що у розпорядженні студентів

наукова бібліотека площею 334 кв. м з читальним залом на 60 місць, яка є тим інформаційним центром, призначення якого полягає у задоволенні фахових потреб студентів, викладачів та науковців Університету.

Загальний фонд бібліотеки – майже 112 тис. одиниць, з яких майже 70 тис. книг, 13 тис. навчально-методичних посібників і понад 28 тис. періодичних видань. Бібліотеку оснащено достатньою кількістю персональних комп'ютерів. Університет забезпечує доступ студентів, слухачів та професорсько-викладацького складу до всесвітньої мережі Інтернету.

Веб-сайт ДВНЗ «Університет менеджменту освіти»: www.umo.edu.ua.

Наукова бібліотека ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» має власну сторінку на сайті Інституту, каталог наукової, навчальної та художньої літератури, а також каталог статей із періодичних видань, що дає можливість швидкого й успішного пошуку інформаційних джерел. Перевірка показала, що у читальному залі бібліотеки наявні 15 найменувань фахових періодичних видань, що вище нормативних вимог.

В Університеті створено Депозитарій освітніх ресурсів (далі – Депозитарій) – електронний архів, що накопичує, систематизує, зберігає та забезпечує довготривалий відкритий доступ до освітніх ресурсів, частина загальної електронної інтегрованої інформаційної системи ДВНЗ «УМО». Депозитарій з доменним ім'ям depositarium.umo.edu.ua/, створено для забезпечення інформаційних потреб педагогічних, науково-педагогічних працівників, слухачів та студентів Університету, накопичення, систематизації та зберігання інтелектуальних продуктів педагогічних, науково-педагогічних працівників Університету в одному місці, а також поширення цих матеріалів у світовому науково-освітньому середовищі.

Перевірка інформації про забезпеченість дисциплін навчального плану спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» підручниками і навчальними посібниками показала, що інформаційне забезпечення освітнього процесу за цією спеціальністю повністю відповідає державним вимогам (1 примірник на 5 студентів). Це дозволяє здійснювати поглиблене вивчення навчальних дисциплін, використовувати навчальну літературу для виконання розрахункових, курсових, дипломних робіт, додаткову літературу для написання рефератів, підготовки до семінарських занять, підбирати літературу для наукової роботи та з метою самоосвіти.

Висновок: експертна комісія зазначає, що інформаційне забезпечення відповідає ліцензійним та акредитаційним вимогам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти за спеціальністю «Управління персоналом та економіка праці». Рекомендовано продовжити наповнення бібліотечних фондів сучасною

фаховою літературою, вітчизняними та закордонними періодичними виданнями відповідного профілю.

8. Наукова діяльність

На кафедрі економіки, підприємництва та менеджменту здобувачі вищої освіти залучаються до науково-дослідної діяльності, що здійснюється за основними напрямками:

– науково-дослідна робота, що є невід'ємним елементом освітнього процесу і є обов'язковою для всіх здобувачів вищої освіти (проведення наукових пошуків під час підготовки до занять, атестації, виконання курсових робіт);

– науково-дослідна робота, що здійснюється у позанавчальний час (участь у наукових темах, над якими працює кафедра тощо.);

– науково-організаційні заходи; конференції, семінари;

– публікація статей, тез, доповідей тощо.

Здобувачі вищої освіти беруть активну участь у проведенні спільних з науково-педагогічними працівниками досліджень, результати яких відображаються у магістерських роботах, тезах і статтях («Студентський альманах» тощо). Результати, отримані під час написання магістерських робіт, проходять апробацію на щорічній науковій студентській конференції «Дні науки», заходах НАПН України, Всеукраїнських науково-практичних конференціях, виставках, конкурсах тощо.

Науково-дослідна діяльність кафедри економіки, підприємництва та менеджменту спрямована на науковий супровід освітнього процесу, отримання вагомих результатів у процесі прикладних досліджень за актуальними проблемами соціально-економічного розвитку країни та регіону.

Комплексна тема науково-дослідної роботи кафедри:

• «Підвищення якості трудового потенціалу в контексті реалізації компетентнісного підходу засобами професійної освіти» (2011–2016 рр.). Науковим керівником є доктор економічних наук, професор Г. А. Дмитренко.

• «Управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг: теорія, методологія, практика» (№ 0116U003480, дата реєстрації: 30.03.2016 р., початок: березень 2016 р., закінчення: 30.03.2020 р.). Науковим керівником теми є доктор економічних наук І. В. Хлівна, завідувач кафедри.

Науково-дослідна діяльність кафедри є основою науково обґрунтованої побудови освітнього процесу, запровадження досягнень науки у сфері економіки, підприємництва та менеджменту в освітній процес, залучення здобувачів вищої освіти до проведення наукових досліджень.

Основне завдання науково-дослідної роботи кафедри за темою полягає у вирішенні практичних проблем у системі менеджменту організацій та адміністрування через ґрунтовні міждисциплінарні наукові дослідження та розроблення низки рекомендацій із вдосконалення й адаптування системи управління в умовах суспільно-політичних трансформацій в Україні.

У рамках виконання НДР кафедри економіки, підприємництва та менеджменту ННІМП Університету ведеться співпраця з провідними кафедрами інших університетів на основі укладених договорів про наукове співробітництво.

Наукові проблеми кафедральної науково-дослідної тематики висвітлюються у публікаціях викладачів кафедри економіки, підприємництва та менеджменту.

За 2015-2017 рр. викладачами підготовлено та видано 1 монографію та 3 навчальні посібники, що використовуються у освітній діяльності при підготовці магістрів спеціальності «Управління персоналом та економіка праці». Впродовж 2016 року викладачами кафедри економіки, підприємництва та менеджменту було підготовлено та опубліковано 21 науково-методичну працю, зокрема, 11 статей у фахових збірниках, 3 статті у виданнях, що входять до наукометричних баз даних, 1 статтю у зарубіжному виданні, 1 статтю у науково-методичному збірнику, 5 тез доповідей, а також подано до друку 16 наукових праць.

Науково-педагогічні працівники кафедри беруть участь у міжнародних та всеукраїнських конференціях, зокрема, протягом 2016 року: 12 – міжнародних, 8 – всеукраїнських, 11 – університетських, 3 – виставки, 5 – тренінги.

Наукова діяльність, що провадиться кафедрою, тісно пов'язана із творчими інтересами студентів.

Висновок: експертна комісія зазначає, що Університет має достатній науковий потенціал для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня спеціальності «Управління персоналом та економіка праці».

9. Внутрішня система забезпечення якості вищої освіти ДВНЗ «Університет менеджменту освіти»

Згідно Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету, Положення про організацію освітнього процесу у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Положення про систему забезпечення якості вищої освіти у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» система внутрішнього забезпечення якості в Університеті містить дві складові:

- систему забезпечення якості вищої освіти;
- систему забезпечення якості освітньої діяльності.

Забезпечення якості вищої освіти в Університеті спрямовано на оцінювання результатів навчання (набутих компетентностей) здобувачів вищої освіти відповідно до стандартів вищої освіти.

Забезпечення якості освітньої діяльності в Університеті спрямовано на оцінювання рівня організації освітнього процесу в Університеті, що відповідає стандартам вищої освіти та сприяє здобуттю особами якісної вищої освіти,

створенню нових знань.

Забезпечення якості освітньої діяльності Університету містить наступні заходи:

- удосконалення планування освітньої діяльності: затвердження, моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм;
- підвищення якості контингенту здобувачів вищої освіти;
- посилення кадрового потенціалу Університету;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;
- розвиток інформаційних систем з метою підвищення ефективності управління освітнім процесом;
- участь Університету в національних та міжнародних рейтингових дослідженнях вищих навчальних закладів;
- встановлення зворотного зв'язку з учасниками освітнього процесу (опитування здобувачів вищої освіти, науково-педагогічного складу, співробітників Університету);
- сприяння та контроль щодо підвищення кваліфікації співробітників Університету, підвищенню педагогічної майстерності науково-педагогічного складу;
- забезпечення доступності інформації щодо результатів діяльності на веб-сайті Університету;
- проведення заходів із виявлення та запобігання академічному плагіату в наукових працях науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти в наукових працях науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти.

З метою відстеження, діагностики та прогнозування результатів діяльності учасників освітнього процесу в Університеті проводиться моніторинг, під час якого надається оцінка стану та результатам освітньої діяльності, рівню навчально-методичного, матеріально-технічного та кадрового забезпечення освітнього процесу.

Рівнями внутрішньої системи забезпечення якості освіти є: студентський, викладацький, кафедральний, інститутський, університетський. Контроль та координація внутрішньої системи забезпечення якості освіти здійснюється відділом організації навчального процесу та моніторингу.

Система оцінювання результатів навчання в Університеті має вхідний, поточний та підсумковий контроль. Результати навчання здобувачів вищої освіти в Університеті оцінюються за 100-бальною шкалою, чотирибальною шкалою («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»), шкалою ЄКТС. Критерії оцінювання є обов'язковою складовою програми навчальної дисципліни.

Для проведення атестації випускників за освітніми рівнями «бакалавр» і «магістр» в Інститутах створюються Екзаменаційні комісії (ЕК). Атестація здійснюється відкрито і гласно. Терміни проведення атестації визначаються навчальними планами підготовки фахівців та графіком освітнього процесу. Атестацію проходить кожен студент після повного виконання ним навчального

плану за відповідним освітнім рівнем.

Оцінювання науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників забезпечує об'єктивний аналіз якості їх роботи та слугує активізації професійної діяльності. Оцінювання науково-педагогічних працівників здійснюється шляхом визначення їхніх рейтингів.

Складовою системи моніторингу якості освітньої діяльності є щорічні університетські конкурси: на здобуття премій Університету, на краще науково-методичне забезпечення освітнього процесу, на кращу студентську групу, виставки-конкурси навчальної літератури тощо.

Висновок: експертна комісія зазначає, що в Університеті створена внутрішня система забезпечення якості освіти, яка відображена у Положенні про систему забезпечення якості вищої освіти у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», має відповідні рівні та охоплює діяльність всіх суб'єктів освітнього процесу, контролюється і координується відповідними структурами.

10. Якісні характеристики підготовки здобувачів вищої освіти зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

Якісні характеристики підготовки фахівців зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» оцінювалися за результатами екзаменаційних сесій, атестації, практик, виконання здобувачами вищої освіти комплексних контрольних робіт (ККР).

ККР проводилися за трьома дисциплінами: інноваційний розвиток підприємства, мотивація персоналу, глобальна економіка.

ККР складались із завдань, спрямованих на виявлення теоретичних знань здобувачів вищої освіти. Обсяг і складність завдань відповідали відведеному для виконання часу. Критерії оцінювання враховували повноту і правильність виконаних завдань. Пакети ККР розглянуто та затверджено на засіданні кафедри.

Аналіз результатів виконання комплексних контрольних робіт, отриманих під час самоаналізу і під час роботи експертної комісії, дав змогу зробити висновок, що здобувачі вищої освіти показали достатній рівень знань, який відповідає нормативним показникам успішності та якості навчання.

Комплексною контрольною роботою охоплено 100 % студентів магістратури спеціальності «Управління персоналом та економіка праці». За результатами комплексної контрольної роботи, проведеної під час самоаналізу, у середньому успішність становила 100 %, якість – 83 %. За результатами комплексної контрольної роботи, проведеної під час роботи експертної комісії в середньому успішність становила 99 %, якість – 82 %. Розбіжність результатів оцінювання ККР, проведених під час самоаналізу, та проведених

контрольних замірів знань була незначною.

Комісія проаналізувала результати захисту дипломних магістерських робіт, ознайомила з наказами Університету про закріплення тем робіт за здобувачами вищої освіти. Експертна комісія зазначає, що теми магістерських робіт є актуальними, роботи мають належний науково-теоретичний рівень.

До керівництва дипломними роботами залучено досвідчених викладачів кафедри, які мають наукові ступені та вчені звання.

Експертна комісія провела аналіз успішності студентів останньої перед акредитацією екзаменаційної сесії і дійшла висновку, що здобувачі вищої освіти показали достатній рівень знань.

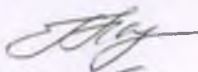
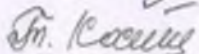
Таблиця

«Результати виконання комплексних контрольних робіт
студентами спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці»

Найменування дисциплін, за якими проводиться контроль	Курс	Група	Кількість студентів, осіб	Виконували ККР		З них одержали оцінки								За результатами самоаналізу			За результатами експертної перевірки			Відхилення		
						“5”		“4”		“3”		“2”		Абсолютна успішність, %	Якість успішності, %	Середній бал	Абсолютна успішність, %	Якість успішності, %	Середній бал	Абсолютна успішність, %	Якість успішності, %	Середній бал
						осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%									
						осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%									
Інноваційний розвиток підприємства	II	УПБМ-15-Г1	24	24	100	7	29	11	46	5	21	1	4	100	75	4,0	96	75	4,0	-4	0	0
Мотивація персоналу			24	24	100	7	29	15	63	2	8	0	0	100	92	4,3	100	92	4,2	0	0	-0,1
Глобальна економіка			24	24	100	9	38	10	41	5	21	0	0	100	83	4,2	100	79	4,1	0	-4	-0,1
Усього			72	72	100	23	32	36	50	12	17	1	1	100	83	4,2	99	82	4,1	-1	-1	-0,1

Голова експертної комісії

Експерт

Г. В. Назарова

Т. А. Костишина



Висновок: експертна комісія засвідчує, що якісні характеристики підготовки магістрів спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» відповідають нормативним показникам успішності та якості навчання.

11. Перелік зауважень контролюючих органів та заходи їх усунення

За звітний період перевірка підготовки студентів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» в Університеті контролюючими органами не здійснювалась, однак за результатами попередньої акредитації комісія висловила рекомендації щодо покращення організації навчально-виховного процесу. Перелік зауважень, які було наведено під час проведення експертизи, а також заходи щодо їх усунення наведено у таблиці.

Контролюючий орган	Зміст зауважень	Заходи щодо усунення зауважень
Експертна комісія з акредитації	1. Продовжити роботу по оптимізації змісту та обсягів варіативної частини навчальних планів з метою приведення її у повну відповідність до ОКХ та ОПП	Під час формування навчального плану зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня враховано вимоги затверджених стандартів вищої освіти у частині освітньо-кваліфікаційних характеристик. Обсяг вибіркового дисциплін навчального плану складає 33% (за вибором навчального закладу 7%, за вибором студента – 26%) від загального обсягу кредитів ЄКТС. Обсяг кожної дисципліни за вибором становить не менше 3 кредитів ЄКТС
	2. Продовжити доопрацювання матеріалів з оцінювання знань студентів під час комплексних державних іспитів для доведення їх до повного узгодження з вимогами держстандарту	Забезпечення якості вищої освіти в Університеті спрямовано на оцінювання результатів навчання (набутих компетентностей) здобувачів вищої освіти відповідно до стандартів вищої освіти. Однією із складових забезпечення якості є контроль знань, зокрема, атестація випускників. Кафедрою розроблено методичне забезпечення для проведення атестації (комплексного кваліфікаційного екзамену у бакалаврів, захист дипломної роботи у магістрів), що містить критерії оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти.
	3. Завершити розробку тестів для комп'ютерного контролю навчальних досягнень студентів з усіх професійно-орієнтованих дисциплін	Всі дисципліни навчального плану з циклу професійної підготовки забезпечені тестами для контролю знань студентів. Тести є складовою розроблених онлайн-курсів з навчальних дисциплін, що розміщені на платформі системи управління навчанням та створення навчальних матеріалів «e-Front». Університет має корпоративну ліцензію щодо використання продукту «Microsoft Office 365»

		та безкоштовні ліцензії для всіх студентів на період навчання, що розширило можливості по забезпеченню їх навчально-методичними матеріалами, зокрема для контролю знань.
	4. Продовжити роботу по впровадженню в навчальний процес кредитно-модульної системи	В Університеті використовується Європейська кредитно-трансферна система (ЄКТС), яка базується на принципі, що здобувач вищої освіти другого (магістерського) рівня за навчальний рік повинен отримати 60 кредитів, загальний обсяг освітньо-професійної програми складає 90 кредитів ЄКТС. Кредити у даній системі можна отримати лише при успішному виконанні роботи передбаченої навчальним планом. (17.09.2014 р. МОН України скасовано кредитно-модульну систему організації навчального процесу)

12. Результати перевірки виявлених контролюючими органами недоліків (за попередньою експертизою) та заходи щодо їх усунення зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці»

Експертна комісія МОН України перевірила надані в ході попередньої експертизи акредитаційної справи спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» (Вх. № 286-ас від 9 березня 2017 р.) зауваження і зробила висновок:

1. У навчальному плані стор.150 – аудиторне тижневе навантаження студента складає 10, 22, 6, 6, що є порушенням Закону про вищу освіту (для підготовки магістрів 16-18 годин), а також звернути увагу на перевищену кількість по семестрових дисциплін (норматив не більше 8). З'ясувати та відобразити в експертних висновках.

Відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» навчальний план зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» для заочної форми навчання складений на основі навчального плану для денної форми навчання з урахуванням особливостей заочної форми навчання.

Навчальний план спеціальності складається з урахуванням вимог п.2. статті 15 Закону України «Про відпустки» (від 15.11.1996 р. №504/96-ВР) щодо порядку надання додаткових оплачуваних відпусток працівникам, які успішно навчаються без відриву від виробництва у вищих навчальних закладах з вечірньою та заочною формами навчання, незалежно від рівня акредитації з заочною формою навчання – 40 календарних днів. Розподіл навчального навантаження студента заочної форми навчання здійснюється відповідно до графіку навчального процесу, розрахунку кількості днів, відведених на екзаменаційну сесію впродовж навчального року та не перевищує 40 календарних днів.

На зауваження щодо перевищення кількості семестрових дисциплін

повідомляємо, що вимоги п. 2 Наказу МОН України № 47 від 26.01.2015 року щодо максимальної кількості 16 дисциплін на навчальний рік скореговано у робочому навчальному плані спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» та враховано у перспективному навчальному плані за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» і розподілено не більше ніж 8 дисциплін на семестр.

2. З'ясувати та відобразити в експертних висновках оновленість навчальної літератури.

Науковою бібліотекою за останні три роки придбано 127 екземплярів навчальної літератури. У кошторис 2017 року закладені кошти на поповнення бібліотечного фонду 850 примірниками друкованої навчальної літератури.

В Університеті створено Депозитарій освітніх ресурсів – електронний архів, що накопичує, систематизує, зберігає та забезпечує довготривалий відкритий доступ до освітніх ресурсів. Депозитарій містить навчальні посібники, підручники, навчально-методичні розробки та іншу навчальну літературу провідних учених за останнє десятиліття, яка, зокрема, забезпечує навчальний процес зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці».

3. В ЄДЕБО відсутні деталізовані паспорти об'єктів матеріально-технічної бази, які використовуються в навчальному процесі (Постанова КМУ № 1187 від 30.12.2015 р.). З'ясувати та відобразити в експертних висновках.

В ЄДЕБО (код ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» 01395) у розділі «Навчальний заклад, матеріально-технічна база» завантажено відомості про об'єкти матеріально-технічної бази, які знаходяться на верифікації та використовуються в навчальному процесі, і містять: основні дані; документи; деталізований паспорт.

13. Загальні висновки та пропозиції

На підставі поданих для акредитації матеріалів з підготовки фахівців спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» освітнього рівня «магістр» і перевірки умов діяльності на місці у Державному вищому навчальному закладі «Університет менеджменту освіти» експертна комісія дійшла висновку:

1. Показники діяльності за спеціальністю «Управління персоналом та економіка праці» другого (магістерського) рівня в Університеті відповідають Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти та Державним акредитаційним вимогам.

2. Дотримання кадрових, технологічних вимог щодо матеріально-технічного, навчально-методичного, інформаційного забезпечення освітньої діяльності, зміст та якість підготовки магістрів за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці», галузі знань 0305 «Економіка і підприємництво» відповідає нормативам.

3. Експертна комісія вважає за необхідне висловити зауваження та пропозиції, які не впливають на рішення про акредитацію, однак дозволять поліпшити якість підготовки здобувачів вищої освіти:

– продовжити зміцнювати матеріально-технічну базу, оновлювати комп'ютерну техніку, технології та програмне забезпечення;

– продовжити наповнення бібліотечних фондів сучасною фаховою літературою, вітчизняними та закордонними періодичними виданнями відповідного профілю;

– враховувати фахову спрямованість випускової кафедри у наукових (вітчизняних та закордонних) публікаціях науково-педагогічних працівників;

– удосконалити планування освітньої діяльності: моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм, навчальних планів;

– посилити практичне спрямування професійної підготовки економістів шляхом розширення баз практик та залучення провідних фахівців галузі до навчального процесу.

На підставі вищевикладеного та порівняння фактичних показників забезпечення освітньої діяльності і вимог до акредитації експертна комісія вважає можливим акредитувати (чергова акредитація) спеціальність 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці», галузі знань 0305 «Економіка і підприємництво» другого (магістерського) рівня з ліцензованим обсягом 25 осіб.

Порівняльна таблиця дотримання ліцензійних вимог додається.

Експертна комісія

Голова експертної комісії:

завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук

Г. В. Назарова

Експерт:

завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці Вищого навчального закладу Укооспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», доктор економічних наук

Т. А. Костишина

З експертними висновками ознайомлений, один примірник отримав:

Ректор ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», д-р пед. наук, професор, академік НАПН України



В. В. Олійник

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

дотримання кадрових і технологічних вимог щодо матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» у ДВНЗ «Університет менеджменту освіти»

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
1. Загальні вимоги			
1.1 Концепція діяльності за заявленою спеціальністю	+	+	-
1.1. Заявлений ліцензований обсяг (денна форма навчання / заочна форма навчання)	-/25	-/25	-
2. Кадрове забезпечення підготовки фахівців заявленої спеціальності			
2.1. Частина науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин соціально-гуманітарного циклу дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин),	95	Не передбачено навч. планом	
Зокрема й ті, що працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи	50	Не передбачено навч. планом	
2.2. Науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин фундаментального циклу дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин) (за винятком військових навчальних дисциплін),	95	Не передбачено навч. планом	
зокрема, й ті працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи	50	Не передбачено навч. планом	
з них: докторів наук або професорів (при розрахунку частки докторів наук або професорів дозволяється прирівнювати двох кандидатів наук, доцентів, які мають стаж безперервної науково-педагогічної роботи в	40, але не менше ніж 1 доктор	Не передбачено навч. планом	

певному навчальному закладі не менше як 10 років, а також є авторами (співавторами) підручників, навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки України або монографій, до одного доктора наук або професора)	наук або професор на 25 осіб ліцензованоного обсягу		
2.3. Частина науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин фахових дисциплін навчального плану спеціальності (% від кількості годин)	95	100	+5
Зокрема и ті, які працюють у цьому навчальному закладі за основним місцем роботи	50	100	+50
з них: докторів наук або професорів (при розрахунку частки докторів наук або професорів дозволяється прирівнювати двох кандидатів наук, доцентів, які мають стаж безперервної науково-педагогічної роботи в цьому навчальному закладі не менше як 10 років, а також є авторами (співавторами) підручників, навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України або монографій, до одного доктора наук або професора)	40, але не менше ніж 1 доктор наук або професор на 25 осіб ліцензованоного обсягу	55% 5 осіб	+15
2.4. Частка педагогічних працівників вищої категорії, які викладають лекційні години дисциплін навчального плану напряму підготовки та працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи (% від кількості годин для кожного циклу дисциплін навчального плану)	-	-	
2.5. Наявність кафедри (циклової комісії) з фундаментальної підготовки	+	+	-
2.6. Наявність кафедри зі спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної науково-педагогічної спеціальності:	+	+	-
доктор наук або професор	+	+	-
кандидат наук, доцент	-	-	
3. Технологічні вимоги щодо матеріально-технічного забезпечення			
3.1 Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	2,4	-
3.2 Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	30	-
3.3 Наявність соціально-побутової інфраструктури:			-
1) бібліотеки, у тому числі читального залу	+	+	-
2) пунктів харчування	+	+	-

3) актового чи концертного залу	+	+	-
4) спортивного залу	+	+	-
3.4 Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	100	+30
3.5 Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	-
3.6 Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів (крім спеціальностей, які належать до галузей знань 0102 «Фізичне виховання, спорт і здоров'я людини» і 0202 «Мистецтво», крім спеціальності «Дизайн»)	12	12	-
4. Технологічні вимоги щодо навчально-методичного забезпечення			
4.1. Наявність освітньо-кваліфікаційної характеристики фахівця	+	+	-
4.2. Наявність навчального плану, затвердженого в установленому порядку	+	+	-
4.3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
4.4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
4.5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практики	+	+	-
4.6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
4.7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	-
5. Технологічні вимоги щодо інформаційного забезпечення			
5.1 Забезпеченість студентів підручниками, навчальними посібниками, наявними у власній бібліотеці (% від потреби)	100	100	-
5.2 Співвідношення посадкових місць у власних читальних залах до загального контингенту студентів (%)	5	7,5	+2,5
5.3 Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	5	15	+10
5.4 Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	-
5.1. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на	+	+	-

якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)			
5.2. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, зокрема в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)	60	63	+3
6. Якісні характеристики підготовки фахівців			
6.1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
6.1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	-
6.1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	-
6.2. Чисельність науково-педагогічних і педагогічних працівників, які обслуговують напрям підготовки, займаються удосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, %	100	100	-
6.3. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше			
6.3.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки:			
- успішно виконані контрольні завдання, %	90	-	
- якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання, %	50	-	
6.3.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:			
- успішно виконані контрольні завдання, %	90	-	
- якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання, %	50	-	
6.3.3. Рівень знань студентів зі спеціальної (фахової) підготовки:			
- успішно виконані завдання з дисциплін фахової підготовки, %	90	99	+9
- якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання з дисциплін фахової підготовки, %	50	82	+32
6.4. Організація наукової роботи			
6.4.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	-
6.4.2. Участь студентів у науковій діяльності (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях; участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	-

6.5. Наявність органів студентського самоврядування	+	+	-
---	---	---	---

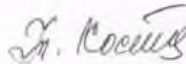
Експертна комісія

Голова експертної комісії:
завідувач кафедри управління
персоналом та економіки праці
Харківського національного
економічного університету імені
Семена Кузнеця, доктор
економічних наук



Г. В. Назарова

Експерт:
завідувач кафедри управління
персоналом та економіки праці
Вищого навчального закладу
Укооспілки «Полтавський
університет економіки і торгівлі,
доктор економічних наук



Т. А. Костишина

З експертними висновками ознайомлений, один примірник отримав:

Ректор ДВНЗ «Університет
менеджменту освіти»,
д-р пед. наук, професор,
академік НАПН України



В. В. Олійник