

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»

Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський)
Галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність: 051 Економіка
Кваліфікація: бакалавр економіки

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Голова Вченої ради _____ М.О. Кириченко

Протокол № 6 від «19 жовтня» 2023 р.

Освітня програма (зі змінами) вводиться
в дію з 1 вересня 2023 р.

Наказ № 01-01/17 від «23 травня» 2023 р.

Ректор _____ М.О. Кириченко

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Протокол № 7 від 16 червня 2021 р.

Освітню програму введено в дію з 01.09.2021 р.

Наказ № 01-01/383 від 13 липня 2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Протокол № 7 від 25 червня 2020 р.

Освітню програму введено в дію з 30.06.2020 р.


Наказ № 335 від 30 червня 2020 р.

Київ 2023

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Ступінь вищої освіти	Бакалавр
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність	051 Економіка
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Освітня кваліфікація	Бакалавр економіки
Тип диплома та обсяг програми	Диплом бакалавра, 240 кредитів, 4 роки
Заклад вищої освіти	ДЗВО «Університет менеджменту освіти»
Рівень програми	Перший (бакалаврський) рівень – 6 рівень НРК України
Вимоги до рівня освіти осіб, які можуть розпочати навчання	Навчатися за освітньою програмою можуть особи з повною загальною середньою освітою за результатами зовнішнього незалежного оцінювання знань вступників з урахуванням середнього балу документа про повну загальну середню освіту та балів за особливі успіхи

Гарант освітньої програми

 О. Г. Постоева

ПОГОДЖЕНО:

Директор ННІМП

 Т.С. Рожнова

Завідувач кафедри економіки,
підприємництва та менеджменту

 Т.І. Бурлаєнко

Протокол №10 від 5 квітня 2023 р.

Розглянуто та схвалено вченою радою ННІМП

Голова вченої ради ННІМП

 Т.С. Рожнова

Протокол № 4 від 10 травня 2023 р.

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» для підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти розроблено проєктною групою Навчально-наукового інституту менеджменту та психології Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти» у складі:

Керівник проєктної групи (гарант освітньої програми):

Піддубна Лариса Петрівна, доцент, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, підприємництва та менеджменту ДЗВО «УМО»

Члени проєктної групи:

Ануфрієва Оксана Леонідівна, доцент, кандидат педагогічних наук, професор кафедри економіки, підприємництва та менеджменту ДЗВО «УМО»;

Мурашко Олександр Васильович, доцент, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, підприємництва та менеджменту ДЗВО «УМО».

Освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» для підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту»; Постанов Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1341 «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій», від 29.04.2015 № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», від 30.12.2015 № 1187 «Про затвердження ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти»; стандарту вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка» для другого (магістерського) рівня вищої освіти (наказ МОН України від 13.11.2018 № 1244); листа МОН про освітньо-професійні програми від 28.04.2017 № 1/9-239; Положення про освітні програми у навчально-науковому інституті менеджменту та психології ДЗВО «Університет менеджменту освіти» (протокол Вченої ради ННІМП ДЗВО «УМО» від 30.01.2020 № 1).

Цю освітньо-професійну програму неможливо повністю або частково відтворити, тиражувати та розповсюджувати без дозволу Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти».

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»

1. Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	ДЗВО «Університет менеджменту освіти» Навчально-науковий інститут менеджменту та психології
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень
Ступінь вищої освіти	Бакалавр
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність	051 Економіка
Офіційна назва освітньої програми	Управління персоналом та економіка праці
Обмеження щодо форм навчання	Обмеження відсутні
Освітня кваліфікація	Бакалавр економіки
Кваліфікація в дипломі	Ступінь вищої освіти – Бакалавр. Спеціальність – 051 Економіка. Освітня програма – Управління персоналом та економіка праці
Опис предметної області	<p>Об’єкт вивчення: закономірності функціонування та розвитку соціально-економічних систем, соціально-економічних процесів, їх моделювання, прогнозування та регулювання, мотивація і поведінка економічних суб’єктів.</p> <p>Цілі навчання: підготовка фахівців, які володіють сучасним економічним мисленням, теоретичними знаннями і практичними навичками, необхідними для розв’язання завдань предметної області.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області: поняття, категорії, концепції, принципи економічних наук.</p> <p>Методи, методика та технології: загальнонаукові методи пізнання та дослідницької діяльності, математичні та статистичні методи економічного аналізу, економіко-математичне моделювання, інформаційно-комунікаційні технології досліджень, розповсюдження, та презентацій результатів досліджень.</p> <p>Інструменти та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються у професійній діяльності</p>
Академічні права випускників	Можливість продовжувати освіту за другим (магістерським) рівнем вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Можливе на підставі партнерської угоди про співробітництво із зарубіжними університетами за умови володіння іноземними здобувачами вищої освіти українською/англійською мовами

Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки спеціальності 051 Економіка. Серія НД № 1189895 від 09.10.17 р. Термін дії сертифіката до 1 липня 2027 р.
Цикл/рівень	FQ-EHEA – перший цикл, EQF-LLL – шостий рівень, НРК України – шостий рівень
Передумови	Навчатися за освітньою програмою можуть особи з повною загальною середньою освітою за результатами зовнішнього незалежного оцінювання знань вступників з урахуванням середнього балу документа про повну загальну середню освіту та балів за особливі успіхи
Мова(и) викладання	Українська мова
Термін дії освітньої програми	4 роки
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://umo.edu.ua/institutes/imp
Обсяг освітньої програми у ЄКТС	Обсяг освітньої програми: <ul style="list-style-type: none"> • на базі повної загальної середньої освіти становить 240 кредитів ЄКТС; • на базі ступеня «молодший бакалавр» (освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст») заклад вищої освіти має право визнати та перезарахувати не більше ніж 120 кредитів ЄКТС, отриманих в межах попередньої освітньої програми підготовки молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста); • на основі ступеня «фаховий молодший бакалавр» заклад вищої освіти має право визнати та перезарахувати не більше ніж 60 кредитів ЄКТС, отриманих за попередньою освітньою програмою фахової передвищої освіти. Мінімум 50% обсягу освітньої програми має бути спрямовано на забезпечення загальних та спеціальних (фахових) компетентностей за спеціальністю, визначених відповідним Стандартом вищої освіти. Прийом на основі ступенів «молодший бакалавр», «фаховий молодший бакалавр» або освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» здійснюється за результатами зовнішнього незалежного оцінювання в порядку, визначеному законодавством
2. Мета освітньої програми	
Мета освітньої програми	Підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців з новими поглядами та способом мислення, лідерськими навичками, здатних застосовувати методи управління персоналом, аудит персоналу, нормування, стимулювання та ефективну організацію праці різних категорій працівників
3. Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність)	Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки. Спеціальність: 051 Економіка

Орієнтація освітньої програми	<p>Програма професійна прикладна. Структура програми передбачає оволодіння базовими знаннями які характеризують відповідні вміння, комунікації, автономність та відповідальність щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> • дослідження кон'юнктури ринку (дослідження ринку праці та ринку освітніх послуг); • соціально-трудових відносин на макро- і мікрорівні; • діяльності із забезпечення трудовими ресурсами (діяльність з управління персоналом (підбір, відбір, розвиток та мотивація персоналу) підприємств, установ та організацій)); • організації праці (нормування, умови та охорона праці); • проведення аудиту персоналу (продуктивності праці; планування персоналу та його розвитку; найму та звільнень персоналу; ефективності винагород; вимірювання, аналіз та регулювання витрат на персонал; умов праці, безпеки та здоров'я; роботи служб персоналу); • створення сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі. Програма базується на загальновідомих наукових результатах з урахуванням сучасного стану ринку праці, перспектив розвитку та вдосконалення системи управління персоналом сучасної організації. Орієнтує студентів на можливості подальшого навчання та отримання освіти з управління персоналом і економіки праці
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна освіта в галузі економіки, спеціальна – в галузі управління персоналом та економіки праці
Особливості програми	<p>Програма реалізує підвищення рівня знань та навичок щодо управління персоналом і економіки праці. Орієнтована на глибоку спеціальну підготовку фахівців із управління персоналу сучасної компанії, ініціативних та здатних до швидкої адаптації в сучасному бізнес-середовищі. Формує креативних фахівців із новим перспективним способом мислення, здатних не лише застосовувати існуючі методи управління персоналом, а й удосконалювати їх на базі сучасних досягнень</p>
4. Придатність випускників освітньої програми до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	<p>Для бакалаврів економіки з управління персоналом та економіки праці сучасними сферами професійної діяльності є: Комерційні структури: виробничі підприємства, торгові фірми, транспортні компанії, PR, рекламні та іміджеві агенції, туристичні фірми, підприємства готельного і ресторанного бізнесу, страхові компанії, банківські установи, індустрія ЗМІ;</p>

	<p>Професійні посередники та дослідники на ринку праці: рекрутингові агенства, компанії з працевлаштування (аутстафери і аутсорсери), тренінгові центри та бізнес-школи, біржі праці, компанії ExecutiveSearch, організації коуч-менеджменту, агенції соціальних досліджень, кадрово-консалтингові фірми;</p> <p>Державні та інші структури: Міністерство соціальної політики України, інститут демографії і соціальної політики ім. В. М. Птухи, науково-дослідні інститути, соціальні служби, органи місцевого самоврядування, штаб-квартири політичних партій, установи громадянського суспільства;</p> <p>Випускники можуть працювати на первинних посадах:</p> <p>Керівників: керівники HR-відділів (департаментів), HR-директор, директор із соціального розвитку компанії, директор з корпоративного PR (внутрішніх комунікацій), директор з охорони праці і надзвичайних ситуацій, головний професійний 33 консультант, керівник відділу адаптації персоналу, керівник відділу перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу, керівник відділу професійного підбору і навчання (тренінгу) персоналу;</p> <p>Професіоналів в галузі праці, зайнятості і соціального спонсорства: хедхантер, кадровий аудитор, корпоративний іміджмейкер, фандрейзер у сфері соціального волонтерства, аналітик ринку праці та з питань професійної зайнятості, експерт із соціальної відповідальності бізнесу, бухгалтер-кадровик, інженер-нормувальник праці, експерт з тімбілдінгу;</p> <p>Менеджерів: HR-менеджер, коучер, івент-менеджер, тренінг-менеджер, адміністратор офісу, мотиваційний спікер, менеджер освітніх і соціально-політичних проектів;</p> <p>Економістів: економіст з праці, економіст із планування, економіст-демограф, економіст-статистик;</p> <p>Професійних агентів із зайнятості та трудових контактів: рекрутер, фахівець з аутстафінгу персоналу, експерт з ділових комунікацій та нетворкінгу, спеціаліст з аутсорсингу персоналу, спеціаліст з лізингу персоналу;</p> <p>Фахівців із соціального захисту населення: фахівець соціального страхування, фахівець з вирішення трудових конфліктів, спеціаліст з призначення і виплат пенсій, спеціаліст-кадровик державної служби, соціальний працівник;</p> <p>Викладачів і наукових співробітників: викладач з економіки у школі або коледжі, науковий співробітник-консультант (економіка, праця і зайнятість, соціальний захист населення), професіолог, соціальний педагог</p>
--	---

5. Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Комбінація лекцій, практичних занять із розв'язування проблем, виконання проєктів, семінари, тренінги, самостійна робота здобувачів вищої освіти, консультації із викладачами, підготовка до захисту кваліфікаційної роботи або атестаційного екзамену
Оцінювання	Письмові та усні екзамени, заліки, презентації (усні в PowerPoint та письмові); портфоліо, тестування, проєкт, есе, публічний захист (демонстрація) кваліфікаційної роботи або атестаційний екзамен
6. Перелік компетентностей випускника	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в економічній сфері, які характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, що передбачає застосування теорій та методів економічної науки
Загальні компетентності	<p>ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ЗК2. Здатність зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.</p> <p>ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>ЗК5. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>ЗК6. Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>ЗК7. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК8. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.</p> <p>ЗК9. Здатність до адаптації та дій в новій ситуації.</p> <p>ЗК10. Здатність бути критичним і самокритичним.</p> <p>ЗК11. Здатність приймати обґрунтовані рішення.</p> <p>ЗК12. Навички міжособистісної взаємодії.</p> <p>ЗК13. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо</p>
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	СК1. Здатність виявляти знання та розуміння проблем предметної області, основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях.

	<p>СК2. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.</p> <p>СК3. Розуміння особливостей провідних наукових шкіл та напрямів економічної науки.</p> <p>СК4. Здатність пояснювати економічні та соціальні процеси і явища на основі теоретичних моделей, аналізувати і змістовно інтерпретувати отримані результати.</p> <p>СК5. Розуміння особливостей сучасної світової та національної економіки, їх інституційної структури, обґрунтування напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави.</p> <p>СК6. Здатність застосовувати економіко-математичні методи та моделі для вирішення економічних задач.</p> <p>СК7. Здатність застосовувати комп'ютерні технології та програмне забезпечення з обробки даних для вирішення економічних завдань, аналізу інформації та підготовки аналітичних звітів.</p> <p>СК8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин.</p> <p>СК9. Здатність прогнозувати на основі стандартних теоретичних та економетричних моделей соціально-економічні процеси.</p> <p>СК10. Здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів.</p> <p>СК11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію.</p> <p>СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.</p> <p>СК13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.</p> <p>СК14. Здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків</p>
7. Результати навчання	
	<p>1. Асоціювати себе як члена громадянського суспільства, наукової спільноти, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами і свободами, виявляти повагу до прав і свобод інших осіб, зокрема, членів колективу.</p>

	<ol style="list-style-type: none">2. Відтворювати моральні, культурні, наукові цінності, примножувати досягнення суспільства в соціально-економічній сфері, пропагувати ведення здорового способу життя.3. Знати та використовувати економічну термінологію, пояснювати базові концепції мікро- та макроекономіки,4. Розуміти принципи економічної науки, особливості функціонування економічних систем.5. Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади).6. Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності.7. Пояснювати моделі соціально-економічних явищ з погляду фундаментальних принципів і знань на основі розуміння основних напрямів розвитку економічної науки.8. Застосовувати відповідні економіко-математичні методи та моделі для вирішення економічних задач.9. Усвідомлювати основні особливості сучасної світової та національної економіки, інституційної структури, напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави.10. Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники які характеризують результативність їх діяльності.11. Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин.12. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати.13. Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.14. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.15. Демонструвати базові навички креативного та критичного мислення у дослідженнях та професійному спілкуванні.16. Вміти використовувати дані, надавати аргументацію, критично оцінювати логіку та формувати висновки з наукових та аналітичних текстів з економіки.17. Виконувати міждисциплінарний аналіз соціально-економічних явищ і проблем в однієї або декількох професійних сферах з врахуванням ризиків та можливих соціально-економічних наслідків.
--	--

	<p>18. Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.</p> <p>19. Використовувати інформаційні та комунікаційні технології для вирішення соціально-економічних завдань, підготовки та представлення аналітичних звітів.</p> <p>20. Оволодіти навичками усної та письмової професійної комунікації державною та іноземною мовами.</p> <p>21. Вміти абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик економічних систем різного рівня, а також особливостей поведінки їх суб'єктів.</p> <p>22. Демонструвати гнучкість та адаптивність у нових ситуаціях, у роботі із новими об'єктами, та у невизначених умовах.</p> <p>23. Показувати навички самостійної роботи, демонструвати критичне, креативне, самокритичне мислення.</p> <p>24. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, цінувати та поважати культурне різноманіття, індивідуальні відмінності людей</p>
8. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	До реалізації програми залучено 12 викладачів, серед яких 1 доктор наук, 10 кандидатів наук відповідного профілю, 1 старший викладач
Матеріально-технічне забезпечення	Характеристики матеріально-технічного забезпечення відповідають умовам акредитації спеціальності
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Інформаційно-методичне забезпечення програми містить навчальні та робочі навчальні програми дисциплін; методичні рекомендації щодо виконання курсових та кваліфікаційних робіт, пакети екзаменаційних білетів, пакети контрольних завдань та тестів для перевірки знань здобувачів вищої освіти, ККР
9. Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Обсяг кредитів за освітньою програмою складає 240 кредитів
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Можливе на підставі партнерської угоди про співробітництво із зарубіжними університетами за умови володіння іноземними здобувачами вищої освіти українською/англійською мовами

2. РОЗПОДІЛ ЗМІСТУ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ЗА ГРУПАМИ КОМПОНЕНТІВ ПІДГОТОВКИ

Обсяг навчального навантаження здобувача вищої освіти за видами компонентів ОПП (кредитів / %)		
Обов'язкові компоненти	Дисципліни вільного вибору здобувача вищої освіти	Усього за весь термін навчання
180/75	60/25	240/100

3. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

3.1. Перелік компонент ОПП

ОК/ВК	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, практики, кваліфікаційна робота)	К-стькр. ЄКТС	Обсяг год.	Форма контролю
Обов'язкові компоненти				
ОК 01	Філософія	3.0	90	залік
ОК 02	Історія та культура України	3.0	90	екзамен
ОК 03	Українська мова (за професійним спрямуванням)	4.0	120	екзамен
ОК 04	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	12.0	360	залік, екзамен
ОК 05	Логіка	3.0	90	залік
ОК 06	Психологія	4.0	120	залік
ОК 07	Соціологія	3.0	90	залік
ОК 08	Політологія	4.0	120	залік
ОК 09	Вища та прикладна математика	4.0	120	залік
ОК 10	Статистика	3.0	90	залік
ОК 11	Інформаційні системи і технології	3.0	90	залік
ОК 12	Інтелектуальний бізнес	4.0	120	залік
ОК 13	Правознавство	3.0	90	залік
ОК 14	Основи наукових досліджень	3.0	90	залік
ОК 15	Вступ до спеціальності	4.0	120	залік
ОК 16	Історія економіки та економічної думки	5.0	150	екзамен
ОК 17	Політекономія	4.0	120	екзамен
ОК 18	Мікроекономіка	4.0	120	екзамен
ОК 19	Макроекономіка	4.0	120	екзамен
ОК 20	Курсова робота «Макроекономіка»	3.0	90	захист
ОК 21	Фінанси, гроші кредит	5.0	150	екзамен
ОК 22	Бухгалтерський облік	4.0	120	екзамен
ОК 23	Тренінг-курс «Креативність та дизайн-мислення»	3.0	90	залік
ОК 24	Управлінський консалтинг	4.0	120	залік
ОК 25	Економіка підприємства	5.0	150	екзамен
ОК 26	Адміністративний менеджмент	5.0	150	екзамен
ОК 27	Мотиваційний менеджмент	5.0	150	екзамен
ОК 28	Менеджмент	5.0	150	екзамен
ОК 29	Планування і контроль	4.0	120	екзамен
ОК 30	Маркетинг	3.0	90	екзамен
ОК 31	Організація праці менеджера	3.0	90	екзамен
ОК 32	Управління персоналом	5.0	150	екзамен
ОК 33	Курсова робота «Управління персоналом»	3.0	90	захист
ОК 34	Управління інноваціями	4.0	120	залік
ОК 35	Логістика	3.0	90	екзамен
ОК 36	Міжнародні економічні відносини	4.0	120	екзамен
ОК 37	Підприємство у зовнішньоекономічній діяльності	4.0	120	залік
ОК 38	Управління зайнятістю та соціальна політика	5.0	150	екзамен
ОК 39	Стратегічне управління	5.0	150	екзамен
ОК 40	Психологія управління	4.0	120	залік
ОК 41	Виробнича практика	7.0	210	залік
ОК 42	Підготовка та атестація кваліфікаційної роботи	10.0	300	захист

ДВВЗ 18	ДВВЗ 18 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 19	ДВВЗ 19 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 20	ДВВЗ 20 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
	Усього	60.0	1800	
	Загальна кількість	240.0	7200	

3.2. Структурно-логічна схема ОП

од н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, практики, кваліфікаційна робота)	К-стькр. ЄКТС	Обсяг год.	Форма контролю
І курс, І семестр				
ОК 02	Історія та культура України	3.0	90	екзамен
ОК 03	Українська мова (за професійним спрямуванням)	4.0	120	екзамен
ОК 04	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	3.0	90	залік
ОК 05	Логіка	3.0	90	залік
ОК 06	Психологія	4.0	120	залік
ОК 08	Політологія	4.0	120	залік
ОК 11	Інформаційні системи і технології	3.0	90	екзамен
ОК 16	Історія економіки та економічної думки	5.0	150	екзамен
	Всього	29.0	870	
І курс, ІІ семестр				
ОК 01	Філософія	3.0	90	залік
ОК 04	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	3.0	90	екзамен
ОК 07	Соціологія	3.0	90	залік
ОК 09	Вища та прикладна математика	4.0	120	екзамен
ОК 13	Правознавство	3.0	90	залік
ОК 15	Вступ до спеціальності	4.0	120	залік
ОК 17	Політекономія	4.0	120	екзамен
ОК 28	Менеджмент	5.0	150	екзамен
ОК 30	Маркетинг	3.0	90	екзамен
	Всього	32.0	960	
ІІ курс, ІІІ семестр				
ОК 04	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	3.0	90	залік
ОК 10	Статистика	3.0	90	залік
ОК 14	Основи наукових досліджень	3.0	90	залік
ОК 18	Мікроекономіка	4.0	120	екзамен
ДВВЗ 1	ДВВЗ 1 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 2	ДВВЗ 2 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 3	ДВВЗ 3 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік

ДВВЗ 4	ДВВЗ 4 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 5	ДВВЗ 5 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
	Всього	28.0	840	
II курс, IV семестр				
ОК 04	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	3.0	90	екзамен
ОК 19	Макроекономіка	4.0	120	екзамен
ОК 20	Курсова робота «Макроекономіка»	3.0	90	Курс.робота
ОК 21	Фінанси, гроші та кредит	5.0	150	екзамен
ОК 25	Економіка підприємства	5.0	150	екзамен
ОК 31	Організація праці менеджера	3.0	90	екзамен
ДВВЗ 6	ДВВЗ 6 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 7	ДВВЗ 7 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
	Всього	29.0	870	
III курс, V семестр				
ОК 22	Бухгалтерський облік	4.0	120	екзамен
ОК 24	Управлінський консалтинг	4.0	120	залік
ОК 29	Планування і контроль	4.0	120	екзамен
ОК 35	Логістика	3.0	90	екзамен
ОК 38	Управління зайнятістю та соціальна політика	5.0	150	екзамен
ДВВЗ 9	ДВВЗ 9 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 10	ДВВЗ 9 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 11	ДВВЗ 10 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 12	ДВВЗ 11 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
	Всього	32.0	960	
III курс, VI семестр				
ОК 26	Адміністративний менеджмент	5.0	150	екзамен
ОК 27	Мотиваційний менеджмент	5.0	150	екзамен
ОК 32	Управління персоналом	5.0	150	екзамен
ОК 33	Курсова робота «Управління персоналом»	3.0	90	Кур.робота
ОК 36	Міжнародні економічні відносини	4.0	120	екзамен
ДВВЗ 8	ДВВЗ 8 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 13	ДВВЗ 13 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 14	ДВВЗ 14 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих	3.0	90	залік

	Університетом			
	Всього	31.0	930	
IV курс, VII семестр				
ОК 12	Інтелектуальний бізнес	4.0	120	залік
ОК 34	Управління інноваціями	4.0	120	залік
ОК 39	Стратегічне управління	5.0	150	екзамен
ОК 40	Психологія управління	4.0	120	залік
ОК 42	Підготовка та атестація кваліфікаційної роботи	4.0	120	-
ДВВЗ 15	ДВВЗ 15 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 16	ДВВЗ 16 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 17	ДВВЗ 17 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
	Всього	30.0	900	
IV курс, VIII семестр				
ОК 23	Тренінг-курс «Креативність та дизайн-мислення»	3.0	90	залік
ОК 37	Підприємництво у зовнішньоекономічній діяльності	4.0	120	залік
ДВВЗ 18	ДВВЗ 18 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 19	ДВВЗ 19 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 20	ДВВЗ 20 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ОК 41	Виробнича практика	7.0	210	залік
ОК 42	Підготовка та атестація кваліфікаційної роботи	6.0	180	
	Всього	29.0	870	
	Разом	240.0	7200	

3. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація може здійснюватися у формі публічного захисту (демонстрації) кваліфікаційної роботи або атестаційного екзамену (екзаменів)
Вимоги до кваліфікаційного іспиту (за наявності)	Кваліфікаційний іспит за спеціальністю повинен перевіряти досягнення результатів навчання, визначених цим Стандартом вищої освіти та освітньою програмою

Вимоги до кваліфікаційної роботи (за наявності)	<p>Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в економічній сфері із застосуванням теорій та методів економічної науки. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування.</p> <p>Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті або в репозиторії закладу вищої освіти. Оприлюднення кваліфікаційних робіт, що містять інформацію з обмеженим доступом, здійснювати у відповідності до вимог чинного законодавства</p>
--	---

