


**ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ**

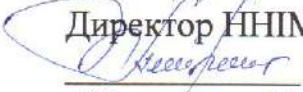
Освітній ступінь	Магістр
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність	051 Економіка
Освітня програма	Управління персоналом та економіка праці
Кваліфікація	Магістр економіки
Тип диплома та обсяг програми	Диплом магістра, 90 кредитів ЄКТС, 1 рік 6 місяців
Заклад вищої освіти	ДЗВО «Університет менеджменту освіти»
Рівень програми	Другий (магістерський) рівень – 8 рівень НРК України
Вимоги до рівня освіти осіб, які можуть розпочати навчання	Навчатися за освітньою програмою можуть особи, які мають диплом про вищу освіту рівня «бакалавр», «спеціаліст» або «магістр» будь-якої спеціальності

Гарант освітньої програми

 О. Л. Фещенко
«03» червня 2020 р.

ПОГОДЖЕНО:

Директор ННІМП

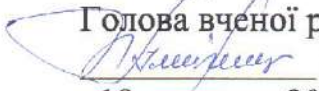
 О. В. Алейнікова
«03» червня 2020 р.

Завідувач кафедри економіки,
підприємництва та менеджменту

 Т. І. Бурлаєнко
«03» червня 2020 р.

Розглянуто та схвалено вченою радою ННІМП

Голова вченої ради ННІМП

 О. В. Алейнікова
«18» червня 2020 р., протокол № 5

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» для підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти розроблена робочою групою Навчально-наукового інституту менеджменту та психології Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти» у складі:

Керівник робочої групи (гарант освітньої програми):

Фещенко Олена Леонідівна, доцент, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, підприємництва та менеджменту ДЗВО «УМО»

Члени робочої групи:

Ануфрієва Оксана Леонідівна, доцент, кандидат педагогічних наук, професор кафедри економіки, підприємництва та менеджменту ДЗВО «УМО»

Мурашко Олександр Васильович, доцент, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, підприємництва та менеджменту ДЗВО «УМО»

Освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» для підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту»; Постанов Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1341 «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій», від 29.04.2015 № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», від 30.12.2015 № 1187 «Про затвердження ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти»; стандарту вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка» для другого (магістерського) рівня вищої освіти (наказ МОН України від 04.03.2020 р. № 382); листа МОН про освітньо-професійні програми від 28.04.2017 р. № 1/9-239; Положення про освітні програми у навчально-науковому інституті менеджменту та психології ДЗВО «Університет менеджменту освіти» (протокол Вченої ради ННІМП ДЗВО «УМО» від 30.01.2020 р. № 1)

Ця освітньо-професійна програма не може бути повністю або частково відтворена, тиражована та розповсюджена без дозволу Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти»

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»

1. Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	ДЗВО «Університет менеджменту освіти», Навчально-науковий інститут менеджменту та психології
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Освітній ступінь, що присуджується	Магістр Магістр економіки
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Спеціальність	051 Економіка
Офіційна назва освітньої програми	Управління персоналом та економіка праці
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС
Форми навчання	Заочна
Кваліфікація в дипломі	Ступінь вищої освіти «Магістр» Спеціальність 051 «Економіка» Освітня програма Управління персоналом та економіка праці
Опис предметної області	<p>Об'єкт вивчення та/або діяльності сучасні економічні процеси та явища, наукові методи нормативного, кількісного та інституційного аналізу, інструментарій формування міжнародної, національної, регіональної, секторальної економічної політики та економіки підприємства.</p> <p>Цілі навчання: підготовка висококваліфікованих професіоналів з економіки, які володіють сучасним економічним мисленням, теоретичними знаннями і прикладними навичками, здатних розв'язувати складні дослідницькі, інноваційні й управлінські задачі та проблеми функціонування економічних систем різного рівня, що характеризуються невизначеністю умов та вимог.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області: загальні закони та тенденції економічного розвитку, мотивація та поведінка суб'єктів ринку; теорії мікро-, макро- і міжнародної економіки; сучасні кількісні методи аналізу економічних процесів; інституціональний і міждисциплінарний аналіз; закономірності сучасних соціально-економічних процесів; теорії економічного управління для різних виробничих систем і секторів економіки.</p> <p>Методи, методики та технології: загальнонаукові та специфічні методи пізнання і дослідження; математичні, статистичні, якісні методи економічного аналізу; соціологічні, експертного оцінювання, анкетування; економіко-математичне моделювання, прогнозування; інформаційно-комунікаційні технології, спеціальне програмне забезпечення; методи дослідницької діяльності та презентації результатів досліджень.</p> <p>Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в економічній діяльності.</p>
Акредитація	Сертифікат про акредитацію з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові

	науки 051 Економіка. Серія НД № 1189893 від 09.10.2017 р. Термін дії сертифіката до 1 липня 2027 р.
Цикл/рівень вищої освіти	FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – сьомий рівень, НРК України – восьмий рівень
Передумови	Навчатися за освітньою програмою можуть особи, які мають диплом про вищу освіту рівня «бакалавр», «спеціаліст» або «магістр» будь-якої спеціальності
Мова(и) викладання	Українська мова
Термін дії освітньої програми	1 рік 6 місяців
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://umo.edu.ua/institutes/imp
2. Мета освітньої програми	
Мета освітньої програми	Підготувати управлінців високого рівня, які володіють фундаментальними знаннями і практичними навичками з ефективного управління персоналом підприємств та організацій.
3. Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність)	Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки; Спеціальність: 051 Економіка
Орієнтація освітньої програми	Структура програми передбачає оволодіння фаховими знаннями щодо системного аналізу і планування діяльності персоналу організації; сучасні технології (у т.ч. інформаційні) дослідження внутрішнього ринку праці та прийняття управлінських рішень; методи формування стратегій розвитку персоналу організації та забезпечення його конкурентоспроможності; формування ефективних систем управління розвитком персоналу; використання аудиту, контролінгу та консалтингу персоналу.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Акцент на отриманні високого рівня професійної підготовки управлінців високого рівня, які володіють фундаментальними теоретико-методологічними знаннями і практичними фаховими навичками з управління персоналом та економіки праці та вміють їх застосовувати з метою ефективного управління, здатних застосовувати отримані знання в наукових дослідженнях проблем розвитку теорії та методології ринку праці і соціально-трудових відносин.
Особливості програми	Програма реалізує підвищення рівня знань та навичок з системного управління персоналом організацій та підприємств. Враховує сучасні вимоги до вирішення практичних питань шляхом використання сучасних особистісно орієнтованих технологій навчання. Виконується в активному дослідницькому середовищі.
4. Придатність випускників освітньої програми до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Працевлаштування на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми (комерційні, некомерційні, державні, муніципальні), у яких випускники працюють як керівники або виконавці відповідних служб; органи державного та муніципального управління; структури, у яких випускники є підприємцями, що створюють та розвивають власну

	<p>справу; науково-дослідницькі організації, пов'язані з вирішенням проблем економіки праці та соціально-трудова відносин; установи системи вищої освіти.</p> <p>Випускники можуть також працювати на посадах: викладача ЗВО та науковця, спеціаліста науково-дослідницької установи, керівника та замісника керівника підприємства, установи та організації; керівника департаменту людських ресурсів, керівника підрозділів зі стратегічного управління персоналом; керівника підрозділу з маркетингових досліджень ринку праці; спеціаліста у сферах менеджменту людських ресурсів тощо.</p>
Академічні права випускників	Можливість продовжувати освіту на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти та здобувати додаткові кваліфікації в системі освіти дорослих.
5. Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Комбінація лекцій, практичних занять із розв'язування проблем, виконання проєктів, семінари, тренінги, самостійна робота здобувачів вищої освіти, консультації із науково-педагогічними працівниками, підготовка кваліфікаційної роботи..
Оцінювання	Письмові та усні екзамени, заліки, презентації (усні в PowerPoint та письмові); портфоліо, тестування, проєкт, есе, захист кваліфікаційної роботи.
6. Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність визначати та розв'язувати складні економічні задачі та проблеми, приймати відповідні аналітичні та управлінські рішення у сфері економіки або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов та вимог.
Загальні компетентності	<p>ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК2. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК3. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК4. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК5. Здатність працювати в команді.</p> <p>ЗК6. Здатність розробляти та управляти проєктами.</p> <p>ЗК7. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.</p>
Спеціальні (фахові) компетентності	<p>СК1. Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень.</p> <p>СК2. Здатність до професійної комунікації в сфері економіки іноземною мовою.</p> <p>СК3. Здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки.</p> <p>СК4. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження.</p> <p>СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та</p>

	<p>людського розвитку.</p> <p>СК6.Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси.</p> <p>СК7.Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.</p> <p>СК8.Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p> <p>СК9.Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проектів у соціально-економічній сфері.</p> <p>СК10.Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.</p> <p>СК11. Здатність планувати і розробляти проекти у сфері економіки, здійснювати її інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та</p>
--	---

7. Результати навчання

	<ol style="list-style-type: none"> 1.Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем. 2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності. 3. Вільно спілкуватися з професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово. 4. Розробляти соціально-економічні проекти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень. 5. Дотримуватися принципів академічної доброчесності. 6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді. 7.Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропоновані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень. 8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань. 9.Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень. 10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами. 11. Визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів. 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики. 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень. 14. Розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних
--	--

	систем. 15. Організувати розробку та реалізацію соціально-економічних проєктів із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення.
8. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	До реалізації програми залучено 12 викладачів, серед яких 1 доктор наук, 10 кандидатів наук, 1 старший викладач
Матеріально-технічне забезпечення	Характеристики матеріально-технічного забезпечення відповідають умовам акредитації спеціальності
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Інформаційно-методичне забезпечення програми містить робочі навчальні програми дисциплін, силабуси; методичні рекомендації щодо виконання контрольних та кваліфікаційних робіт, пакети контрольних завдань та тестів для перевірки знань здобувачів вищої освіти, ККР.
9. Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Обсяг кредитів за освітньою програмою складає 90 кредитів
Навчання іноземних студентів	Можливе на підставі партнерської угоди про співробітництво із зарубіжними університетами за умови володіння іноземними здобувачами вищої освіти українською/англійською мовами.

2. РОЗПОДІЛ ЗМІСТУ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ЗА ГРУПАМИ КОМПОНЕНТІВ ПІДГОТОВКИ

Цикл підготовки	Обсяг навчального навантаження здобувача вищої освіти (кредитів / %)		
	Обов'язкові компоненти	Дисципліни вільного вибору здобувача вищої освіти	Всього за весь термін навчання
За видами компонентів ОПП	66/73.4	24/26.6	90/100
Всього за весь термін навчання	66/73.4	24/26.6	90/100

3. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

3.1. Перелік компонент ОПП

ОК/ВК	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, практики, кваліфікаційна робота)	К-сть кр. ЄКТС	Обсяг год.	Форма контролю
Обов'язкові компоненти				
ОК 1	Фінансовий менеджмент	4.0	120	екзамен
ОК 2	Управління корпораціями	4.0	120	екзамен
ОК 3	Інноваційний розвиток підприємства	3.0	90	екзамен
ОК 4	Господарське право	3.0	90	залік
ОК 5	Економіка торгівельного підприємства	4.0	120	екзамен
ОК 6	Технології управління персоналом	3.0	90	залік
ОК 7	Ділове адміністрування	3.0	90	екзамен
ОК 8	Кроскультурний менеджмент	4.0	120	екзамен
ОК 9	Управління трудовим потенціалом	4.0	120	залік
ОК 10	Курсова робота «Управління трудовим потенціалом»	3.0	90	захист
ОК 11	Управлінський облік	4.0	120	залік
ОК 12	Методи кваліметричної оцінки	3.0	90	екзамен
ОК 13	Методологія наукових досліджень	3.0	90	залік
ОК 14	Публічне адміністрування	4.0	120	екзамен
ОК 15	Тайм-менеджмент	3.0	90	залік
ОК 16	Практика «Управління персоналом»	4.0	120	залік
ОК 17	Комплексний тренінг	3.0	90	залік
ОК 18	Підготовка кваліфікаційної роботи	7.0	210	захист
	Усього	66.0	1980	
Дисципліни вільного вибору здобувача вищої освіти				
ДВВЗ 1	Дисципліни вільного вибору здобувача вищої освіти (далі ДВВЗ) 1 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 2	ДВВЗ 2 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 3	ДВВЗ 3 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 4	ДВВЗ 4 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 5	ДВВЗ 5 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 6	ДВВЗ 6 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 7	ДВВЗ 7 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік

ДВВЗ 8	ДВВЗ 8 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
	Усього	24.0	720	
	Загальна кількість	90.0	2700	

3.2. Структурно-логічна схема ОПП

ОК/ВК	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, практики, кваліфікаційна робота)	К-сть кр. ЄКТС	Обсяг год.	Форма контролю
I курс, I семестр				
ОК 1	Фінансовий менеджмент	4.0	120	екзамен
ОК 2	Управління корпораціями	4.0	120	екзамен
ОК 3	Інноваційний розвиток підприємства	3.0	90	екзамен
ОК 4	Господарське право	3.0	90	залік
ОК 8	Кроскультурний менеджмент	4.0	120	екзамен
ОК 13	Методологія наукових досліджень	3.0	90	залік
ДВВЗ 1	Дисципліни вільного вибору здобувача вищої освіти (далі ДВВЗ) 1 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 2	ДВВЗ 2 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 3	ДВВЗ 3 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
	Всього	30.0	900	
I курс, II семестр				
ОК 5	Економіка торгівельного підприємства	4.0	120	екзамен
ОК 9	Управління трудовим потенціалом	4.0	120	залік
ОК 10	Курсова робота «Управління трудовим потенціалом»	3.0	90	захист
ОК 12	Методи кваліметричної оцінки	3.0	90	екзамен
ОК 14	Публічне адміністрування	4.0	120	екзамен
ОК 18	Підготовка кваліфікаційної роботи	3.0	90	-
ДВВЗ 4	ДВВЗ 4 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 5	ДВВЗ 5 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 6	ДВВЗ 6 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
	Всього	30.0	900	
II курс, III семестр				
ОК 6	Технології управління персоналом	3.0	90	залік
ОК 7	Ділове адміністрування	3.0	90	екзамен
ОК 11	Управлінський облік	4.0	120	залік
ОК 15	Тайм-менеджмент	3.0	90	екзамен
ДВВЗ 7	ДВВЗ 7 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих Університетом	3.0	90	залік
ДВВЗ 8	ДВВЗ 8 з переліку дисциплін вільного вибору здобувача вищої освіти, запропонованих	3.0	90	залік

	Університетом			
ОК 16	Практика «Управління персоналом»	4.0	120	залік
ОК 17	Комплексний тренінг	3.0	90	залік
ОК 18	Підготовка кваліфікаційної роботи	4.0	120	захист
	Всього	30.0	900	
	Загальна кількість	90.0	2700	

4. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.
Вимоги до кваліфікаційної роботи (за наявності)	<p>Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної складної задачі або проблеми в економічній сфері, що потребує досліджень та/або інновацій і характеризується невизначеністю умов та вимог.</p> <p>У кваліфікаційній роботі не повинно бути академічного плагіату, фальсифікації та списування.</p> <p>Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті або в репозиторії закладу вищої освіти. Оприлюднення кваліфікаційних робіт, що містять інформацію з обмеженим доступом, здійснювати у відповідності до вимог чинного законодавства.</p>

5. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

ЗК/СК ОК/БК	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15	ОК 16	ОК 17	ОК 18
ЗК1									1							1		
ЗК2	1			1		1				1						1		1
ЗК3		1	1	1							1			1	1	1		
ЗК4	1				1	1	1	1		1		1	1				1	1
ЗК5	1												1					
ЗК6	1			1							1		1			1		
ЗК7				1						1	1					1		
ЗК8				1		1										1		1
ЗК9																		
ЗК10			1	1			1					1			1	1		
СК1	1							1					1					
СК2				1							1					1		
СК3				1					1							1		
СК4								1					1					
СК5				1		1	1	1		1	1					1		1
СК6				1	1		1									1	1	
СК7	1			1	1						1		1			1	1	
СК8	1		1				1	1		1			1		1			
СК9		1								1	1			1				
СК10		1		1					1	1	1	1		1		1		
СК11		1	1						1	1	1	1		1	1			

6. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ (РН) ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ (ОК, ВК)

РН ОК/ВК	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15	ОК 16	ОК 17	ОК 18
РН1							1			1					1			1
РН2							1		1			1						1
РН3		1			1	1	1						1			1	1	1
РН4	1		1	1				1	1	1	1	1		1	1			
РН5				1											1			
РН6		1		1			1						1		1			1
РН7	1	1					1					1	1					1
РН8							1		1									1
РН9				1														
РН10			1			1	1							1			1	1
РН11				1							1				1			
РН12		1					1						1					1
РН13							1											1
РН14											1							
РН15	1	1					1		1	1	1	1	1					1