

УДК 330.34;339.1;331.05.95/96

№ держреєстрації РК 0116U007183

Інв. №

Державний вищий навчальний заклад
«Університет менеджменту освіти»
Національна академія педагогічних наук України
вул. Січових Стрільців, 52-а, м. Київ, 04053; тел. (044) 484-10-96, ф. 481-38-00
E-mail: rector@umo.edu.ua Код ЄДРПОУ 35830447

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. Ректора ДВНЗ «УМО»
НАПН України
доктор філософії., доцент
_____Кириченко М.О.
(підпис)
(дата) М. П.

ЗВІТ
ПРО НАУКОВО-ДОСЛІДНУ РОБОТУ
«Управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг: теорія, методологія,
практика»
(проміжний)

Науковий керівник НДР
д.е.н., професор

_____ (І.В. Хлівна)
(підпис)
(дата)

2017

Результати роботи розглянуто Вченою радою ДВНЗ «УМО» НАПН України,
протокол № ____ від _____

СПИСОК АВТОРІВ

Керівник НДР: Зав. каф., д.е.н., доцент	_____ І. В. Хлівна
Відповідальний виконавець: доцент к.е.н., доцент	_____ О. А. Іванилова
Виконавець: проф. к.пед.н., доцент	_____ Т. І. Бурлаєнко
Виконавець: проф. д.е.н., проф.	_____ Т. Г. Вяткіна
Виконавець: проф. д.е.н, проф.	_____ Г. А. Дмитренко
Виконавець: доц. к.е.н., доцент	_____ Л. М. Савчук
Виконавець: доц. к.пед.н., доцент	_____ О. Г. Постоєва
Виконавець: доц. к.е.н., доцент	_____ А. П. Михайлов
Виконавець: доц. к.пед.н., доцент	_____ М. Е. Морозова
Виконавець: доц. к.е.н., доцент	_____ О. В. Мурашко
Виконавець: доц. к.пед.н., доцент	_____ О. Л. Ануфрієва
Виконавець: ст. викл.	_____ О. А. Брусенцева
Виконавець: ст. викл.	_____ Т. В. Мельник

РЕФЕРАТ

Звіт по НДР: складається з стор. 35, джерел - 27

Напрямок наукового дослідження: 4.1.5. Економіка підприємства та управління виробництвом, термін виконання: 2016–2020 рр. Наукова тема «Управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг: теорія, методологія, практика» (РК 0116U007183) керівник завідувач кафедри – доктор економічних наук, доцент І.В. Хлівна).

Об'єкт дослідження – конкурентоспроможність персоналу, робіт та послуг та управління ними.

Мета роботи – полягає у розробці механізмів, інструментів та методів підвищення конкурентоспроможності персоналу, робіт та послуг, застосування цієї методології на практиці в діяльності суб'єктів господарювання.

Методи дослідження - у процесі дослідження викладачами кафедри економіки, підприємництва та менеджменту використовувалися методи логічного узагальнення, поєднання, аналізу та синтезу, групувань, системного та порівняльного аналізу, монографічний метод та ін.

Актуальність дослідження: Питання дослідження конкурентоспроможності персоналу, робіт та послуг є важливими й актуальними як для економіки країни в цілому, так і для окремих виробників. У ринкових умовах висока конкурентоздатність суб'єктів господарювання є запорукою отримання високого і стабільного прибутку. Висока конкурентоспроможність – основна умова розвитку і життєдіяльності підприємств різних видів діяльності.

Визначено – 1) питання конкурентоспроможності персоналу;

2) підтема «Формування економічної компетентності як складової конкурентоспроможності персоналу засобами ігрових форм навчання» досліджувалася в таких напрямках: сучасні технології навчання; значення активних методів навчання у професійній підготовці фахівців; питання використання, організації та розробки ігрових форм і методів навчання;

3) теоретико-методологічні засади професійної підготовки кадрів: філософія освіти та людиноцентризму; теоретичні основи професійної освіти;

інноваційні стратегії в освіті; підготовка менеджерів у галузі освіти; психологічні основи менеджменту освіти; компетентнісний підхід в освіті; професійна компетентність керівника навчального закладу; економічна компетентність;

4) теоретико-методологічні засади професійної підготовки банківських кадрів.

Здійснено – 1) ретроспективний аналіз використання ігрових форм навчання. Аналіз публікацій показав існування об'єктивної потреби практики вищої освіти у створенні педагогічних умов для формування економічної компетентності як складової конкурентоспроможності персоналу, майбутніх менеджерів, та використання при цьому ігрових технологій як технологій професійного успіху кадрів;

2) аналіз ринкових перетворень трудових послуг робочої сили, яка стає не тільки товаром, а й об'єктом конкуренції, і має розглядатися як найважливіший вид капіталу підприємства. Використання людського капіталу містить великі резерви для ефективного розвитку організацій, дозволяє їм підвищувати прибуток, отримувати переваги на ринку. Менеджери підприємств, які починають це розуміти, намагаються залучити до роботи перспективних фахівців або самотужки ростити свої висококваліфіковані кадри.

На основі результатів виконання НДР розроблено – 1) подано до друку рукопис монографії відповідно до теми НДР (30.03.16 р.-30.03.2020 р.): Дмитренко Г. А., Хлівна І. В. Концептуальні та технологічні засади підвищення конкурентоспроможності національної економіки і системи освіти в процесі модернізації: монографія. 10 друк. арк. (4 друк.арк.); 2) навчально-методичні комплекси з навчальних дисциплін кафедри; 3) освітню програму спеціалізації «Якість, стандартизація та сертифікація персоналу»; 4) методичні рекомендації: «Ігрові технології» у викладанні курсу «Основи педагогічної творчості і майстерності».

Упровадження НДР – опубліковано 27 наукових праці, серед яких:

- 3 наукових продукції (монографії та науковий посібник);

- 11 наукових статей, в тому числі: у виданнях, що входять до наукометричних баз даних – 3, вітчизняних фахових виданнях – 4, у зарубіжних виданнях – 1, у збірниках наукових праць – 3, тези – 12.

Перелік ключових слів: конкурентоспроможність, персонал, діяльність підприємства, механізми і методи управління персоналом, ефективний розвиток організацій, управління антикризовою діяльністю підприємства.

УМОВНІ СКОРОЧЕННЯ

Науково-дослідна робота - НДР

Друковані аркуші - друк.арк.

Харківська медична академія післядипломної освіти - ХМАПО

Навчально-науковий інститут Менеджменту та підприємництва - ННІМП

Навчальний посібник - навч. посіб.

За загальною редакцією - за заг. ред.

Державний вищий науковий заклад - ДВНЗ

ЗМІСТ

УМОВНІ СКОРОЧЕННЯ	6
ВСТУП	8
РОЗДІЛ I. Основними напрямками наукових досліджень кафедри економіки, підприємництва та менеджменту у 2017 р.	9
РОЗДІЛ II. Результати виконаних наукових досліджень у 2017 р.	10
РОЗДІЛ III. Основні наукові результати науково-дослідної роботи виконавців теми НДР у 2017 р.	12
РОЗДІЛ IV. Упровадження результатів наукових досліджень і його моніторинг	21
ВИСНОВКИ	34
РЕКОМЕНДАЦІЇ	35

ВСТУП

Конкурентоспроможність персоналу в умовах зростаючої конкуренції має вирішальне значення для ефективної діяльності підприємства, тому необхідно приділити особливу увагу чинникам, які її забезпечують. Значимість проблеми підвищення конкурентоспроможності персоналу вітчизняних підприємств надзвичайно актуалізується в умовах посилення ролі глобалізації та міжнародної конкуренції. Завдання євроінтеграції України та включення її у світову економіку об'єктивно висувають нові, підвищені вимоги до якості знань, професійної майстерності працівників вітчизняних підприємств, їх вмотивованості, здатності відповідати за результатами трудової діяльності на рівні світових стандартів.

Питання дослідження конкурентоспроможності робіт та послуг є важливими й актуальними як для економіки країни в цілому, так і для окремих виробників. У ринкових умовах висока конкурентоздатність суб'єктів господарювання є запорукою отримання високого і стабільного прибутку. Висока конкурентоспроможність – основна умова розвитку і життєдіяльності підприємств.

Наукові завдання кафедри економіки, підприємництва та менеджменту полягають у розробці механізмів, інструментів та методів підвищення конкурентоспроможності персоналу, робіт та послуг, застосування цієї методології на практиці в діяльності суб'єктів господарювання.

Пріоритетні завдання науково-дослідної діяльності кафедри включають:

- 1) забезпечення інноваційної моделі розвитку персоналу;
- 2) управління потенціалом і розвитком персоналу;
- 3) формування та діагностику бізнес-моделі підприємства з урахуванням сучасних тенденцій менеджменту;
- 4) розвиток конкурентоспроможного фахівця;
- 5) управління антикризовою діяльністю підприємства.

РОЗДІЛ І. ОСНОВНИМИ НАПРЯМАМИ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ КАФЕДРИ ЕКОНОМІКИ, ПІДПРИЄМНИЦТВА ТА МЕНЕДЖМЕНТУ У 2017 Р.

У 2017 р. кафедрою економіки, підприємництва та менеджменту проводилася робота щодо наукових досліджень за напрямом 4.1.5. Економіка підприємства та управління виробництвом, наукова тема «Управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг: теорія, методологія, практика» (РК 0116U007183) (2016–2020 рр.), керівник завідувач кафедри – доктор економічних наук, доцент І.В. Хлівна).

Основними напрямками наукових досліджень кафедри економіки, підприємництва та менеджменту у 2017 році є:

- вивчення і визначення:

- 1) теоретичних аспектів управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг в умовах суспільних змін;
- 2) механізму управління конкурентоспроможністю підприємств;
- 3) теорій створення нових банківських продуктів, їх конкурентоспроможність та нові технології впровадження на ринок.

- уточнення:

- 1) сутності управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг;

- систематизація:

- 1) чинників, що визначають рівень управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг;

- дослідження:

- 1) особливостей управління конкурентоспроможністю в умовах цифрової економіки на глобальному рівні;
- 2) концептуальних напрямів щодо підвищення конкурентоспроможності персоналу, товарів, послуг в умовах цифрової економіки;
- 3) методичних підходів до визначення рівня конкурентоспроможності підприємств.

РОЗДІЛ II. РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАНИХ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ У 2017 Р.

У 2017 р. колективом кафедри економіки, підприємництва та менеджменту досліджувалися тема НДР «Управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг: теорія, методологія, практика», що належить до прикладних науково-теоретичних розробок відповідно до класифікаційної групи НДР.

Термін проведення досліджень – 4 роки (2016–2020 рр.). У 2017 р. триває перший етап науково-дослідної роботи.

За результатами виконаних наукових досліджень у 2017 р. опубліковано 24 наукових праці, серед яких:

- 3 наукових продукції (монографії та навчальний посібник);
- 11 наукових статей, в тому числі: у виданнях, що входять до наукометричних баз даних – 3, вітчизняних фахових виданнях – 4, у зарубіжних виданнях – 1, у збірниках наукових праць – 3, тези – 12.

Також подано до друку 5 наукових праць, серед яких 4 наукові статті, підготовлено рукопис монографії за планом НДР.

Кафедра економіки, підприємництва та менеджменту залучена у наукове співробітництво в Україні та за її межами. Відповідно договору про наукове співробітництво (№ 01/12 від 21.01.2013 року), укладеного між ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» та Харківською медичною академією післядипломної освіти, 11-12 березня 2017 року в м. Харкові відбулось розширене спільне засідання кафедр педагогіки, філософії та мовної підготовки, менеджменту в охороні здоров'я ХМАПО та кафедри економіки, підприємництва та менеджменту ННІМП.

Перший день зустрічі було присвячено обговоренню проблеми створення сприятливого середовища на ринку медичних та освітніх послуг. На другий день відбувся методологічний семінар «Засоби пізнання особистості в контексті відповідності професії менеджера», під час якого в on-line режимі взяли участь колеги з різних регіонів.

За навчальний посібник (Кваліметрія в управлінні: гуманістичний контекст: навч. посіб. / Г. А. Дмитренко, О. Л. Ануфрієва, Т. І. Бурлаєнко, В. В. Медвідь (за заг. ред. Дмитренка Г. А.). Житомир: Видавець О. О. Євенок, 2016. 336с. 14 друк. арк.) ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» був нагороджений медаллю, здобувши перемогу у конкурсі наукових розробок за тематичною номінацією «Компетентнісний підхід – основа якості змісту навчально-виховного процесу в закладах освіти» в рамках VIII Міжнародної виставки «Сучасні заклади освіти – 2017», яка відбувалась 16-18 березня 2017 р.

Серед авторів даного навчального посібника – три викладачі кафедри економіки, підприємництва та менеджменту проф., д.е.н. Г. А. Дмитренко, доцент, к.п.н. О. Л. Ануфрієва та доцент, к.п.н. Т.І. Бурлаєнко, загальним редактором навчального посібника: «Кваліметрія в управлінні: гуманістичний контекст» є професор кафедри економіки, підприємництва та менеджменту Г. А. Дмитренко.

РОЗДІЛ ІІІ. ОСНОВНІ НАУКОВІ РЕЗУЛЬТАТИ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ ВИКОНАВЦІВ ТЕМИ НДР У 2017 Р.

Основні наукові результати науково-дослідної роботи виконавців теми НДР у 2017 р. є:

Визначено:

- 1) питання конкурентоспроможності персоналу;
- 2) підтема «Формування економічної компетентності як складової конкурентоспроможності персоналу засобами ігрових форм навчання» досліджувалася в таких напрямках:
 - сучасні технології навчання;
 - значення активних методів навчання у професійній підготовці фахівців;
 - питання використання, організації та розробки ігрових форм і методів навчання;
- 3) теоретико-методологічні засади професійної підготовки кадрів:
 - філософія освіти та людиноцентризму;
 - теоретичні основи професійної освіти;
 - інноваційні стратегії в освіті;
 - підготовка менеджерів у галузі освіти;
 - психологічні основи менеджменту освіти;
 - компетентнісний підхід в освіті;
 - професійна компетентність керівника навчального закладу;
 - економічна компетентність;
- 4) теоретико-методологічні засади професійної підготовки банківських кадрів.

Виявлено:

1) організаційно-педагогічні умови формування економіко-правової, соціально-економічної компетентності майбутніх конкурентоспроможних менеджерів;

2) чинники формування конкурентоспроможності підприємства. Людські ресурси мають специфічний вплив на рівень конкурентоспроможності підприємства. Достатня забезпеченість підприємств людськими ресурсами відповідного рівня кваліфікації та професійних навичок, їхнє раціональне використання, високий рівень продуктивності праці мають велике значення для збільшення обсягів продукції та підвищення ефективності виробництва;

3) основні напрями і методи удосконалення підготовки здобувачів вищої освіти для підвищення їх конкурентоздатності шляхом використання тренінгів, дидактичних ігор, дискусій, інших методів навчання;

З'ясовано:

1) конкурентоспроможність працівника – це реальна і потенційна його здатність, ділова та професійна компетентність, ініціативність, винахідливість у роботі, почуття відповідальності. Вони вигідно відрізняють його від інших працівників аналогічної спеціальності і дозволяють витримувати конкуренцію на ринку праці;

2) сутність категорійного апарату щодо управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг;

Досліджено:

1) необхідність уточнення таких понять і категорій: «управління розвитком персоналу», «особистість», «гармонійний розвиток особистості», «професійний розвиток особистості», «розвиток персоналу», «професійний розвиток персоналу», «освіта», «професійне навчання», «первинна професійна підготовка робітників», «перепідготовка персоналу», «підвищення кваліфікації персоналу», «професійно-кваліфікаційне просування персоналу», «конкурентоспроможність», «компетенція», «професійна придатність», «трудова активність», підходи «знизу-вверх» та «зверху-вниз», «цифрові навички»;

Удосконалено:

1) функціональну складову системи управління конкурентоспроможністю підприємства у виокремленні ряду спеціальних функцій; визначення функціональних підсистем, які їх реалізують, що дає змогу визначити взаємозв'язки між структурними підрозділами в процесі управління конкурентоспроможністю;

2) послідовність етапів управління конкурентоспроможністю підприємства, що дає можливість визначити найефективніший стратегічний напрям діяльності підприємства та застосовувати відповідні механізми адаптації й реалізації управління конкурентоспроможністю для досягнення його цілей;

Проведено:

1) ретроспективний аналіз використання ігрових форм навчання. Аналіз публікацій показав існування об'єктивної потреби практики вищої освіти у створенні педагогічних умов для формування економічної компетентності як складової конкурентоспроможності персоналу, майбутніх менеджерів, та використання при цьому ігрових технологій як технологій професійного успіху кадрів;

2) аналіз ринкових перетворень трудових послуг робочої сили, яка стає не тільки товаром, а й об'єктом конкуренції, і має розглядатися як найважливіший вид капіталу підприємства. Використання людського капіталу містить великі резерви для ефективного розвитку організацій, дозволяє їм підвищувати прибуток, отримувати переваги на ринку. Менеджери підприємств, які починають це розуміти, намагаються залучити до роботи перспективних фахівців або самотужки ростити свої висококваліфіковані кадри.

Виокремлено:

1) основні підходи до впровадження моделі формування економіко-правової компетентності майбутніх педагогічних фахівців засобами ігрових форм навчання.

Обґрунтовано та охарактеризовано:

1) алгоритм оцінювання конкурентоспроможності персоналу;

2) алгоритм впровадження структурно-функціональної моделі формування економічної компетентності майбутніх менеджерів, формування й розвиток економічної культури;

3) алгоритм впровадження сутності мотиваційного процесу, формування сучасного механізму мотивації трудової діяльності, оскільки конкурентна боротьба між підприємствами на цьому етапі істотно загострюється і диктує нові правила економічної поведінки.

Основні науково-прикладні результати та інновації:

Розроблено:

1) навчально-методичні комплекси з навчальних дисциплін:

- «Ринок праці»;
- «Нормування праці»;
- «Організація праці»,
- «Теорія організацій»,
- «Регіональна економіка»;
- «Глобальна економіка»;
- «Економічна безпека»;
- «Основи зовнішньоекономічної діяльності»;
- «Зовнішньоекономічна діяльність підприємства».
- «Податкова система»;
- «Облік і аудит»;
- «Управлінський облік»;
- «Логістика»;
- «Міжнародна економіка»;
- «Соціальна відповідальність»;
- «Економіка і фінанси підприємств»;
- «Інноваційний менеджмент»;
- «Інноваційний розвиток підприємств»;
- «Бізнес-планування»;
- «Економіка праці та соціально-трудова відносини»;
- «Економіка підприємства».

2) освітню програму спеціалізації «Якість, стандартизація та сертифікація

персоналу»;

3) методичні рекомендації: «Ігрові технології» у викладанні курсу «Основи педагогічної творчості і майстерності».

За результатами виконаних наукових досліджень у 2017 р. опубліковано 27 наукових праць, серед яких:

- 3 наукових продукції (монографії та науковий посібник);
- 11 наукових статей, в тому числі: у виданнях, що входять до наукометричних баз даних – 3, вітчизняних фахових виданнях – 4, у зарубіжних виданнях – 1, у збірниках наукових праць – 3, тези – 12.

Також подано до друку 5 наукових праць, серед яких 4 наукові статті, підготовлено рукопис монографії за планом НДР.

Основні напрями і результати роботи дослідження апробовано шляхом участі виконавців теми у наукових конференціях, семінарах, виставках, на спільному розширеному засіданні кафедри.

Список основних наукових праць виконаних викладачами кафедри за звітний період в рамках наукових досліджень кафедри:

Наукова продукція

Монографії

1. Культура цільового управління в національній системі освіти: гуманістичний контекст (колективна монографія) О. Л. Ануфрієва, Т. І. Бурлаєнко, Г. А. Дмитренко [та ін.]; за заг. ред. Г. А. Дмитренка, В. В. Олійника. Луцьк, 2017. 412 с

2. Подано до друку рукопис монографії відповідно до теми НДР (30.03.16 р. -30.03.2020 р.): Дмитренко Г. А., Хлівна І. В. Концептуальні та технологічні засади підвищення конкурентоспроможності національної економіки і системи освіти в процесі модернізації: монографія. 10 друк. арк. (4 друк.арк.).

Збірники наукових праць

1. . Хлівна І. В. Методичні підходи до оцінки інфраструктурного забезпечення соціального розвитку регіону / І. В. Хлівна // Миколаївський національний університет ім. В. О. Сухомлинського; Глобальні та національні проблеми економіки: електронне наукове видання. – Миколаїв, 2017. –

Вип. 15. – С. 475–480. – Режим доступу: http://global-national.in.ua/archive/15-2017/15_2017.pdf – 0,5 друк. арк.

2. Ануфрієва О. Л. Електронна комерція в системі цифрової економіки / О. Л. Ануфрієва // Науковий вісник ДВНЗ «УМО»: електронне наук.-практ. вид. – Київ, 2017. – Вип. 3. – Режим доступу: <http://umo.edu.ua/vipuski/vipusk-3-2017-ekonomika> – 0,45 друк. арк. – (Серія «Економіка та управління»).

3. Ануфрієва О. Л. Підготовка наукової еліти: сучасні виклики / О. Л. Ануфрієва // Післядипломна освіта в Україні. – 2017. — №1. — С. 80–84. – 0,17 друк. арк.

4. Бурлаєнко Т. І. Педагогічне дорадництво і консалтинг в сучасній освітній діяльності Польщі / Т. І. Бурлаєнко // Науковий вісник УМО: електронне наук.-практ. вид. – Київ, 2017. – Вип. 3. – Режим доступу: <http://umo.edu.ua/vipuski/vipusk-3-2017-ekonomika> – 0,41 друк. арк. – (Серія «Економіка та управління»).

5. Бурлаєнко Т. І. Nauczanie poprzez grę w kształtowaniu kompetencji ekonomicznej przyszłych menedżerów oświaty», ROCZNIK POLSKO-UKRAIŃSKI XVIII, за редакцією проф., доктора хабілітованого Kazimierza RĘDZIŃSKIEGO, Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie, 2017 р., стор. 389-399. 0,4 д.а.

6. Іванилова О. А. Обґрунтування системи кінцевих орієнтирів процесу банківського інжинірингу / О. А. Іванилова // Вісник Східно-європейського університету економіки і менеджменту: наук. журн. – Черкаси, 2017. – Вип. №1(22). – 0,42 друк. арк. – (Серія: «Економіка і менеджмент»)

7. Михайлов А. П. Оцінка працівників методом «360 градусів» / А. П. Михайлов, В. І. Лапицький // Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін: матеріали наук.-практ. конф. здобувачів вищої освіти і молодих учених. – Київ, 2017. – Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/studentsjka-naukovo-praktichna-konferencija--dni-nauki--2017-nauka-i-praktika-v-profesijnij-dijalnosti-fakhivciv> – 0,7 друк. арк.

8. Михайлов А. П. Підвищення якості трудового потенціалу в аграрному секторі економіки України / А. П. Михайлов // Науковий вісник УМО: електронне наук.-практ. вид. – Київ, 2017. – Вип. 3. – Режим доступу:

<http://umo.edu.ua/vipuski/vipusk-3-2017-ekonomika> – 0,7 друк. арк. – (Серія «Економіка та управління»).

9. Мурашко О. В. Роль і значення бухгалтерського обліку в системі управління підприємством / О. В. Мурашко // Науковий вісник УМО: електронне наук.-практ. вид. – Київ, 2017. – Вип. 2. – Режим доступу: <http://umo.edu.ua/vipuski/vipusk-2-2017-ekonomika> – 0,7 друк. арк. – (Серія «Економіка та управління»).

10. Мурашко О. В. Формування і розподіл прибутку на підприємстві / О. В. Мурашко // Науковий вісник УМО: електронне наук.-практ. вид. – Київ, 2017. – Вип. 3. – Режим доступу: <http://umo.edu.ua/vipuski/vipusk-3-2017-ekonomika> – 0,5 друк. арк. – (Серія «Економіка та управління»).

11. Хлівна І. В. Структурні елементи та фактори конкурентоспроможності сучасного підприємства / І. В. Хлівна // Науковий вісник УМО: електронне наук.-практ. вид.— Київ, 2017. —Вип. 3. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/vipuski/vipusk-3-2017-ekonomika>—0,3 друк. арк. – (Серія «Економіка та управління»).

Матеріали конференцій

1. Ануфрієва О. Л. Електронна комерція в системі цифрової економіки / О. Л. Ануфрієва // Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> – 0,21 друк. арк.

2. Ануфрієва О. Л. Підвищення якості трудового потенціалу засобами економічної освіти / О. Л. Ануфрієва // Теоретико-методичні основи підготовки конкурентоздатних фахівців у контексті сучасного ринку праці: зб. матеріалів наук.-практ. конф. (м.Кривий Ріг, 6 квіт. 2017 р. / за заг. ред. Л. М. Сергєєвої. Кривий Ріг: КПГТЛ, 2017. — С. 17–23. – 0,25 друк. арк.

3. Брусенцева О. А. Тенденції переходу України до «цифрової економіки» / О. А. Брусенцева// Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II

Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> — 0,21 друк. арк.

4. Бурлаєнко Т. І. Об'єкт і предмет консультаційної дії і дорадництва в соціальній роботі / Т. І. Бурлаєнко // Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> — 0,13 друк. арк.

5. Іванилова О. А. Системний підхід при розробці мотиваційного комплексу банківського службовця / О. А. Іванилова // Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> — 0,15 друк. арк.

6. Іванилова О. А. Ризики досягнення кінцевих орієнтирів процесу банківського інжинірингу» / О. А. Іванилова // Моніторинг, моделювання та менеджмент емерджентної економіки: матеріали VI Міжнар. наук.-практ. конф.: зб. наук. пр. (Одеса–Черкаси, 24–26 трав. 2017 р.); редкол. В. М. Соловійов [та ін.]. — Черкаси: Видавець Ольга Вовчак, 2017. — С. 178–179. — 0,14 друк. арк.

7. Михайлов А. П. Перспективи розвитку трудового потенціалу в сільському господарстві України / А. П. Михайлов // Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> — 0,4 друк. арк.

8. Морозова М. Е. Тайм-менеджмент як засіб удосконалення професійної діяльності / М. Е. Морозова // Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> — 0,19 друк. арк.

9. Морозова М.Е. Сучасні HR-стратегія і технології в державних органах / Г. А. Дмитренко, М. Е. Морозова // Вісник післядипломної освіти : зб. наук. пр. / НАПН України, Ун-т менедж. освіти ; редкол. О. Л. Ануфрієва [та ін.] ; голов. ред. В. В. Олійник. — (Серія «Управління та адміністрування») Вип. 1 (32)

10. Мурашко О. В. Роль і значення прибутку на підприємстві / О. В. Мурашко // Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> — 0,13 друк. арк.

11. Постоева О. Г. Подолання бідності шляхом управління економікою родини / О. Г. Постоева // Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> — 0,26 друк. арк.

12. Савчук Л. М. Компетенції персоналу в умовах економіки знань / Л. М. Савчук // Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф. — Київ–Суми, 2017. — Режим доступу: <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp/ii-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferenc-26-04> — 0,21 друк. арк.

РОЗДІЛ IV. УПРОВАДЖЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ І ЙОГО МОНІТОРИНГ

Упровадження результатів наукових досліджень на кафедрі економіки, підприємництва та менеджменту у 2017 р. здійснювалося відповідно до положення «Про впровадження науково-дослідних робіт НАПН України», затвердженого постановою Президії № 1-7/6-159 від 19.05.2011 р.

Моніторинг упровадження здійснювався з використанням методів спостереження, аналізу, узагальнення, оцінювання й опрацювання інформації про стан упровадження продукції. У процесі моніторингу упровадження результатів науково-дослідної роботи проведено оцінювання ефективності цього процесу з метою вдосконалення і прогнозування подальших досліджень.

У 2017 р. на кафедрі проводилась робота на першому етапі упровадження науково-дослідних робіт, що розроблялися у 2017 р. У 2017р. упроваджувалося 2 одиниці: наукова продукція – 2 (монографії), науково-виробнича продукція – 7 (навчально-методична та посібники), навчальна продукція – 14 (курси лекцій).

Проводилась робота над першим етапом упровадження проміжних результатів прикладних досліджень виконаних у 2017р. «Управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг: теорія, методологія, практика» (РК 0116U007183). Отримані результати дослідження за цією темою упроваджено в монографії: На всеукраїнському рівні:

1. Вяткіна Т. Г. Механізми формування та використання ресурсного потенціалу економічного розвитку / Т. Г. Вяткіна, П. С. Вяткін, Ю. В. Глівінська – Київ : Київський міжнародний університет, 2017. – 278 с. – 11,58 друк. арк.

2. Культура цільового управління в національній системі освіти: гуманістичний контекст (колективна монографія) О. Л. Ануфрієва, Т. І. Бурлаєнко, Г. А. Дмитренко [та ін.]; за заг. ред. Г. А. Дмитренка, В. В. Олійника. Луцьк, 2017. 412 с

У 2017 році викладачами кафедри економіки, підприємництва та менеджменту науково-дослідного інституту психології та менеджменту ДВНЗ «УМО» взято участь у таких науково-практичних заходах:

Міжнародні конференції:

1. II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», 26-28 квітня 2017 р., м. Київ-Суми.

26-28 квітня 2017 року ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України в м. Києві спільно з Сумським державним педагогічним університетом імені А. С. Макаренка провів II Міжнародну науково-практичну конференцію «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій». Співорганізаторами заходу виступили Академія імені Яна Длугоша в Ченстохові (Республіка Польща), Internationalacademyofsocio-economic sciences (Грузія), Інститут технологій університету Онтаріо – UOIT (Канада), Казахський національний університет імені аль-Фарабі (Республіка Казахстан), Міжнародний університет «MITCO» (Республіка Білорусь), Запорізька державна інженерна академія (Україна), Сумський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти (Україна) і Zoloch international school (Україна).

У конференції взяли участь близько 300 викладачів, науковців, докторантів, аспірантів, керівників та вчителів загальноосвітніх навчальних закладів, представників регіональних закладів післядипломної педагогічної освіти науковців з Республіки Польща, Литовської Республіки, Республіки Казахстан, Грузії, Канади, Республіки Білорусь.

Метою конференції було вирішення широкого спектру теоретичних, методологічних та організаційно-управлінських проблем, пов'язаних з формуванням та удосконаленням системи управління проектами економічного та соціального спрямування в умовах суспільно-політичних змін в Україні, підвищенням якості трудового потенціалу в контексті реалізації компетентнісного підходу у професійній освіті, освітнім менеджментом, психолого-педагогічним супроводом навчально-професійної діяльності майбутніх фахівців та особливостями розвитку педагогічних працівників в умовах післядипломної педагогічної освіти.

Наукові дискусії відбувалися за такими напрямками: механізми формування та удосконалення системи управління проектами економічного та соціального спрямування в умовах суспільно-політичних трансформацій в Україні; освіта і менеджмент в сучасному суспільстві знань; психолого-педагогічний супровід навчально-професійної діяльності майбутніх фахівців; підвищення якості трудового потенціалу в контексті реалізації компетентнісного підходу в професійній освіті; післядипломна педагогічна освіта: нові виклики, традиції та інновації; сучасні проблеми фізичної культури, спорту, туризму та фізичної терапії різних груп населення та здоров'я збереження у закладах освіти; розробка, упровадження й управління соціокультурними технологіями: інноваційний вимір; формування мовно-естетичного ідеалу особистості в контексті світових інноваційних трансформацій; гендерні підходи в контексті світових соціально-економічних та освітніх трансформаційних процесів; стратегія соціально-економічного розвитку України; соціальна робота і соціальна педагогіка у сучасному суспільстві: проблеми, здобутки, перспективи; історична освіта і наука в умовах інформаційних трансформацій; білінгвальна освіта в новій українській школі. За результатами конференції підготовлено збірники тез та статей.

Всеукраїнські

1. II Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічний супровід професійної підготовки та підвищення кваліфікації фахівців в умовах трансформації освіти», 26 травня 2017 р., м. Київ.

В результаті проведення конференції було опубліковано збірник матеріалів Психолого-педагогічний супровід фахової підготовки та підвищення кваліфікації особистості в умовах трансформації освіти: Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 26 травня 2017 р.) – К. : ДВНЗ «Університет менеджменту освіти», 2017. – 144 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://umo.edu.ua/konferenciji>.

Д.е.н., доц. Хлівна І.В., зав. кафедри

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

- Міжнародний семінар «Проектний офіс в структурі сучасного навчального закладу», 1 червня 2017 р., м. Київ.

К.пед.н., доц. Ануфрієва О.Л., доц. кафедри

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

- Управління якістю вищої освіти: проблеми та перспективи м.Київ, 29 вересня 2017 р.

К.е.н., ст. викл. Брусенцева О.А., ст. викл. кафедри

- XII міжнародна наукова конференція «Освіта – історія та сьогодення», Академія імені Яна Длугоша в Ченстохові (м. Ченстохова, Республіка Польща),

- II Міжнародний освітній форум-практикум, м. Київ, 18 березня 2017 р.

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

- Міжнародний семінар «Проектний офіс в структурі сучасного навчального закладу», 1 червня 2017 р., м. Київ.

- Міжнародна науково-практична конференція «Управління якістю вищої освіти: проблеми та перспективи» 29.09.17 р.

К.пед.н., доц. Бурлаєнко Т.І., проф. кафедри

- XII міжнародна наукова конференція «Освіта – історія та сьогодення», Академія імені Яна Длугоша в Ченстохові (м. Ченстохова, Республіка Польща), 24-26 вересня 2016 р.

- II Міжнародний освітній форум-практикум, м. Київ, 18 березня 2017 р.

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

- Міжнародний семінар «Проектний офіс в структурі сучасного навчального закладу», 1 червня 2017 р., м. Київ.

- IX міжнародна науково-практична конференція «Значення людського потенціалу в регіональному розвитку», (м. Подгайська, Республіка Словаччина, 09–10 листопада 2017 р.).

- Відвідано відкритий майданчик «IMPACT INVESTING: Інвестиції, що діють. Центр розвитку КСВ за підтримкою Королівства Норвегії в Україні. м. Київ, 20.10.2017 р.

Д.е.н., проф. Вяткіна Т.Г., проф. кафедри

- Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій: електронне наук.-практ. вид.: зб. тез II Міжнар. наук.-практ. конф., Київ–Суми, 2017р.

- Україна між Заходом і Сходом: реалії та перспективи: матеріали XXII Міжнар. наук.-практ. конф. Київський міжнародний університет, 2017 р.

К.е.н., доц. Іванілова О.А., доц. кафедри

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

- VI Міжнародна науково-практична конференція. Моніторинг, моделювання та менеджмент емерджентної економіки. Одеса - Черкаси, 24-26 травня 2017 р.

- Міжнародний семінар «Проектний офіс в структурі сучасного навчального закладу», 1 червня 2017 р., м. Київ.

- Міжнародна конференція “Люди передусім: Якість життя і добробут у пост-соціалістичних економіках”, Організатори: Київська школа економіки та VoxUkraine за підтримки Університету Кенту та Каліфорнійського університету в Берклі, 14–15 вересня 2017 р.

- Семінар «Фонди ЄС: можливості фінансування індивідуальної мобільності молодих науковців та докторантів», 18 жовтня 2017 року у м. Запоріжжя, Організатори: Центральноєвропейська Академія Навчань та Сертифікації (CEASC), Запорізький національний університет, Запорізька міська рада, Консалтингова компанія "Eurostar.Agency", Благодійний фонд

"Оберіг" у співпраці з Університетом Суспільних наук (UNS) та компанією Consulting Group 2017.

- Міжнародна науково-практична конференція «Управління якістю вищої освіти: проблеми та перспективи», 29 вересня 2017 р. м. Київ, УМО.

К.е.н., доц. Михайлов А.П., доц. кафедри

- XII міжнародна наукова конференція «Освіта – історія та сьогодення», Академія імені Яна Длугоша в Ченстохові (м. Ченстохова, Республіка Польща), 24-26 вересня 2016 р.

- II Міжнародний освітній форум-практикум, м. Київ, 18 березня 2017 р.

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

- Міжнародний семінар «Проектний офіс в структурі сучасного навчального закладу», 1 червня 2017 р., м. Київ.

К.пед.н., доц. Морозова М.Е., доц. кафедри

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

К.е.н., доц. Мурашко О.В., доц. кафедри

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

К.пед.н., доц. Постоева О.Г., доц. кафедри

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

- Міжнародний семінар «Проектний офіс в структурі сучасного навчального закладу», 1 червня 2017 р., м. Київ.

- Міжнародні змагання студентських проектів з соціального підприємництва Enactus Ukraine, 27 травня 2017 в м. Київ.

- Panel Discussion «Macroeconomic Outlook & Forecast for Ukraine», November 13, 2017, Kyiv, The American Chamber of Commerce in Ukraine.

- International meeting, devoted to Ukrainian Export Promotion to Canada «SheTalks» з Вірджинією Літлджон (США) та Деборою Юден (Канада). Організатори: [Export Promotion Office / Офіс з Промовання Експорту](#) та [Canada-Ukraine Trade and Investment Support project - CUTIS](#), Kyiv, November 23, 2017.

- International meeting, devoted to Anticorruption Transformation in State Leasing, Kyiv, Deloitte, Prozorro, November 24, 2017.

К.е.н., доц. Савчук Л.Н., доц. кафедри

- II Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні та гуманітарні аспекти світових інноваційних трансформацій», м. Київ-Суми, 26-28 квітня 2017 р.

Всеукраїнські конференції:

Д.е.н., доц.. Хлівна І.В., зав.кафедри

- II Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічний супровід фахової підготовки та підвищення кваліфікації особистості в умовах трансформації освіти». Організатори: НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України, Інститути ППО України, 26 травня 2017 р.

- VII-й Всеукраїнський семінар «Забезпечення якості освітньої діяльності ВНЗ на засадах клієнтоорієнтованого підходу», 30 травня 2017 р., м. Київ.

К.пед.н., доц. Ануфрієва О.Л., доц. кафедри

- Тренінг «Різноманіття та рівність: прийоми і методи виховання толерантності», м. Харків, 11-12.03.2017 р.

- II Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічний супровід фахової підготовки та підвищення кваліфікації особистості в умовах трансформації освіти». Організатори: НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України, Інститути ППО України, 26 травня 2017 р.

- II Всеукраїнська науково-практична Інтернет-конференція «Професійний розвиток фахівців у системі освіти дорослих: історія, теорія, технології», 28 квітня 2017 року м. Київ.

- Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічне забезпечення громадської підтримки освітніх інновацій», м. Київ, 1 листопада 2017 р

К.е.н., ст. викл. Брусенцева О.А., ст. викл. кафедри

- II Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічний супровід фахової підготовки та підвищення кваліфікації особистості в умовах трансформації освіти». Організатори: НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України, Інститути ППО України, 26 травня 2017 р.

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: пріоритетні напрями глобалізаційних змін». 19 травня 2017 року, Національна академія педагогічних наук України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» СЕКЦІЯ 1. “Економіка та управління персоналом і організаціями в умовах трансформаційних змін”, секретар секції.

- VII-й Всеукраїнський семінар «Забезпечення якості освітньої діяльності ВНЗ на засадах клієнтоорієнтованого підходу», 30 травня 2017 р., м. Київ.

- Семінар «Проектний офіс в структурі сучасного навчального закладу », Центральноєвропейська Академія Навчань та Сертифікації (CEASC), у співпраці з Університетом Суспільних наук (UNS), м. Лодзь, Польща та Національною академією державного управління при Президентові України, Київ , 1 червня 2017 року.

- Перший національний Кар'єрний форум, Державна служба зайнятості, Асоціація інноваційної та цифрової освіти України, Київський Національний університет ім. Т.Шевченко, 06 червня 2017 р. - 6 год.

- Європейські кваліфікаційні рамки (ERK) та інструменти їх реалізації в програмі HORIZON 2020”. Центральноєвропейська Академія Навчань та Сертифікації (CEASC), Відкритий міжнародний університет розвитку людини “Україна”.

- Відкритий майданчик «Impact Investing: інвестиції, що діють». Рада підприємців при КМУ за підтримки Посольства Королівства Норвегії в Україні, Центр «Розвиток КСВ», 29 вересня 2017 р.

- Семинар-воркшоп «От бережливого производства к Индустрии 4.0», організаторами якого являється компанія BPI Group. Академія PwC в Україні, 30 серпня 2017 р.

- Семінар на тему "Проектний офіс в структурі сучасного навчального закладу", Вінницький Торгівельно-Економічний Інститут КНЕУ, 11 жовтня 2017, Створення дизайн-коду державних веб-ресурсів, Державне агентство з питань електронного урядування України 01.10.2017р.

К.пед.н., доц. Бурлаєнко Т.І., проф. кафедри

- Онлайн-конференція «Як зробити розрахунки в бізнесі ще зручніше?» 26.10.2016 р. Платформа «ПриватБанку».

- Тренінг «Різноманіття та рівність: прийоми і методи виховання толерантності», м. Харків, 11-12.03.2017 р.

- II Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічний супровід фахової підготовки та підвищення кваліфікації особистості в умовах трансформації освіти». Організатори: НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України, Інститути ППО України, 26 травня 2017 р.

- VII-й Всеукраїнський семінар «Забезпечення якості освітньої діяльності ВНЗ на засадах клієнтоорієнтованого підходу», 30 травня 2017 р., м. Київ.

- Семінарі «Фонди ЄС: можливості фінансування індивідуальної мобільності молодих науковців та докторантів», м. Запоріжжя, 18.10.2017 р.

К.е.н., доц. Михайлов А.П., доц. кафедри

- II Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічний супровід фахової підготовки та підвищення кваліфікації особистості в умовах трансформації освіти». Організатори: НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України, Інститути ППО України, 26 травня 2017 р.

- VII-й Всеукраїнський семінар «Забезпечення якості освітньої діяльності ВНЗ на засадах клієнтоорієнтованого підходу», 30 травня 2017 р., м. Київ.

К.пед.н., доц. Морозова М.Е., доц. кафедри

- II Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Професійний розвиток фахівців у системі дорослих: історія, теорія, технології».

Організатори: НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України, 28 квітня 2017 р.

- II Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічний супровід фахової підготовки та підвищення кваліфікації особистості в умовах трансформації освіти». Організатори: НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України, Інститути ППО України, 26 травня 2017 р.

- Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Психолого-педагогічне забезпечення громадської підтримки освітніх інновацій», ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України 1.11.2017 р. у м. Київ.

К.пед.н., доц. Постоева О.Г., доц. кафедри

- II Всеукраїнська науково-практична конференція «Психолого-педагогічний супровід фахової підготовки та підвищення кваліфікації особистості в умовах трансформації освіти». Організатори: НАПН України, ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України, Інститути ППО України, 26 травня 2017 р.

- VII-й Всеукраїнський семінар «Забезпечення якості освітньої діяльності ВНЗ на засадах клієнтоорієнтованого підходу», 30 травня 2017 р., м. Київ.

- Фокус-група з енергетичної реформи «Програма комунікації реформ в Україні» 20 квітня 2017 року у коворкінгу «Часопис»

Університетські:

Д.е.н., доц. Хлівна І.В., зав. кафедри

- Презентація результатів українсько-литовського проекту: «Розвиток духовного контексту виховання в глобалізованому світі», м. Київ, ДВНЗ УМО НАПН України, 31.03.2017 р.

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін», м. Київ, 19 травня 2017 р.

- Науково-методичний семінар «Вплив економічної безпеки на конкурентоспроможність персоналу» 22.02.2017 р.

- Науково-методичний семінар «Засоби пізнання особистості в контексті відповідальності менеджера» 12.02.2017 р., м. Харків.

К.пед.н., доц. Ануфрієва О.Л., доц. кафедри

- Презентація результатів українсько-литовського проекту: «Розвиток духовного контексту виховання в глобалізованому світі», м. Київ, ДВНЗ УМО НАПН України, 31.03.2017 р.

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін», м. Київ, 19 травня 2017 р.

- Науково-методичний семінар «Засоби пізнання особистості в контексті відповідальності менеджера», 12.02.2017 р., м. Харків.

К.е.н., ст. викл. Брусенцева О.А., ст. викл. кафедри

- Презентація результатів українсько-литовського проекту: «Розвиток духовного контексту виховання в глобалізованому світі», м. Київ, ДВНЗ УМО НАПН України, 31.03.2017 р.

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін», м. Київ, 19 травня 2017 р.

- Науково-методичний семінар «Вплив економічної безпеки на конкурентоспроможність персоналу» 22.02.2017 р. (доповідач) Христ. Бізнес-етика.

К.пед.н., доц. Бурлаєнко Т.І., проф. кафедри

- Презентація результатів українсько-литовського проекту: «Розвиток духовного контексту виховання в глобалізованому світі», м. Київ, ДВНЗ УМО НАПН України, 31.03.2017 р.

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін», м. Київ, 19 травня 2017 р.

- Науково-методичний семінар «Вплив економічної безпеки на конкурентоспроможність персоналу» 22.02.2017 р.

- Науково-методичний семінар «Засоби пізнання особистості в контексті відповідальності менеджера» 12.02.2017 р., м. Харків.

- Круглий стіл щодо впровадження інноваційного проекту «Нова модель економічної діяльності у сфері вищої освіти». НАПН України, відділення вищої освіти, 25.10.2017 р.

- Семінар «Позиціонування навчального закладу на ринку освітніх послуг засобами традиційних та новітніх медіа», м. Київ, ДВНЗ УМО НАПН України, 02.11.2017 р.

К.е.н., доц. Іванилова О.А., доц. кафедри

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін», м. Київ, 19 травня 2017 р.

- Тренінг "Християнська бізнес-етика" ДВНЗ УМО НАПН України , вересень 2017 м. Київ.

К.е.н., доц. Михайлов А.П., доц. кафедри

- Презентація результатів українсько-литовського проекту: «Розвиток духовного контексту виховання в глобалізованому світі», м. Київ, ДВНЗ УМО НАПН України, 31.03.2017 р.

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін», м. Київ, 19 травня 2017 р.

- Науково-методичний семінар «Вплив економічної безпеки на конкурентоспроможність персоналу» 22.02.2017 р.

К.пед.н., доц. Морозова М.Е., доц. кафедри

- Презентація результатів українсько-литовського проекту: «Розвиток духовного контексту виховання в глобалізованому світі», м. Київ, ДВНЗ УМО НАПН України, 31.03.2017 р.

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін», м. Київ, 19 травня 2017 р.

- Науково-методичний семінар «Вплив економічної безпеки на конкурентоспроможність персоналу» 22.02.2017 р.

- VII-й Всеукраїнський семінар «Забезпечення якості освітньої діяльності ВНЗ на засадах клієнтоорієнтованого підходу», 30 травня 2017 р., м. Київ.

- Тренінг "Християнська бізнес-етика" ДВНЗ УМО НАПН України, вересень 2017 м. Київ.

К.пед.н., доц. Постоева О.Г., доц. кафедри

- Презентація результатів українсько-литовського проекту: «Розвиток духовного контексту виховання в глобалізованому світі», м. Київ, ДВНЗ УМО НАПН України, 31.03.2017 р.

- Науково-практична конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Наука і молодь 2017: Пріоритетні напрями глобалізаційних змін», м. Київ, 19 травня 2017 р.

- Науково-методичний семінар «Вплив економічної безпеки на конкурентоспроможність персоналу» 22.02.2017 р.

ВИСНОВКИ

Протягом 2017 р. співробітники кафедри економіки, підприємництва та менеджменту продовжували в своїй роботі використовувати кращі здобутки свого досвіду науково-педагогічної діяльності, брати участь у міжнародній діяльності та співпрацювати з засобами масової інформації. Викладачі кафедри економіки, підприємництва та менеджменту активно залучені в освітню, організаційну та наукову діяльність, постійно підвищують свою кваліфікацію, сприяють розв'язанню актуальних питань сучасного життя українського суспільства.

Протягом 2017 року викладачі кафедри економіки, підприємництва та менеджменту проводили наукові дослідження відповідно до першого етапу НДР, в результаті яких було підготовлено монографію та 11 наукових статей за темою НДР, а також було опубліковано 12 тез та 2 монографії.

Участь викладачів кафедри економіки, підприємництва та менеджменту в наукових масових заходах сприяло популяризації результатів їх наукових досліджень та обміну думками з колегами щодо теми НДР кафедри, а також дала можливість ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» здобути золоту медаль за навчальний посібник, серед авторів якого є три викладачі кафедри економіки, підприємництва та менеджменту.

РЕКОМЕНДАЦІЇ

Згідно з планом досліджень НДР кафедри економіки, підприємництва та менеджменту продовжити наукові дослідження за темою кафедри «Управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг: теорія, методологія, практика» у 2018 році. Випустити підготовлену до друку монографію відповідно до теми НДР (30.03.16 р.-30.03.2020 р.): Дмитренко Г. А., Хлівна І. В. Концептуальні та технологічні засади підвищення конкурентоспроможності національної економіки і системи освіти в процесі модернізації: монографія. 10 друк. арк. (4 друк.арк.).