

КОНЦЕПЦІЯ

діяльності кафедри управління проектами та загальнофахових дисциплін

Мета і завдання.

Метою концепції кафедри є нарощування її науково-педагогічного потенціалу, усунення причин, що уповільнюють її адаптацію до європейського і світового освітнього та наукового простору, посилення роботи щодо формування якісного складу науково-педагогічного персоналу кафедри, забезпечення соціального захисту усіх її працівників, розвиток партнерських відносин із спорідненими кафедрами вищих навчальних закладів України.

Основними завданнями цієї концепції є:

- ✓ створення умов для ефективної освітньої діяльності;
- ✓ формування необхідного ресурсного потенціалу;
- ✓ розширення форм і методів проведення профорієнтаційної роботи;
- ✓ забезпечення інноваційного розвитку;
- ✓ формування висококваліфікованих кадрів науково-педагогічних працівників;
- ✓ залучення кращих випускників-магістрів до навчання в аспірантурі;
- ✓ створення можливостей для розширення наукових досліджень кафедри;
- ✓ соціальний захист працівників кафедри та створення сприятливих умов для їх праці.

Організаційні заходи

- ✓ продовжувати впровадження активних інформаційних та телекомунікаційних технологій, інтерактивних форм і методів навчання;
- ✓ посилити відповідальність працівників кафедри за надання ними якісних послуг;
- ✓ підвищити роль кафедри у розв'язанні соціально-економічних проблем країни і регіону;
- ✓ забезпечити підвищення ефективності наукових досліджень кафедри;
- ✓ сприяти розширенню участі кафедри у виконанні наукових проектів університету спільно з навчальними закладами інших країн шляхом підписання угод про співробітництво;
- ✓ забезпечити підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедри.

Організація навчального процесу на кафедрі

Головна мета освітньої діяльності кафедри полягає у підготовці кваліфікованих фахівців відповідно до загальнодержавних та міжнародних стандартів вищої освіти.

Зазначене потребує від викладачів кафедри забезпечення високого науково-теоретичного, методичного і професійного рівня викладання та інноваційного супроводу навчального процесу.

Досягнення окресленої мети передбачає здійснення наступних заходів:

- ✓ поліпшення якості навчання студентів шляхом збільшення обсягів самостійної роботи, індивідуалізації навчання, запровадження нових активних інформаційних та телекомунікаційних технологій, інтерактивних форм і методів навчання, розширення застосування модернізованих електронних інформаційних ресурсів та іншого програмного забезпечення;
- ✓ поглиблення загальної інформаційної підготовки студентів, формування у них вміння ефективно використовувати комп'ютерно-комунікаційні засоби та програми, що сприятиме розвитку їх інформаційної культури,

розширенню застосування у майбутній роботі електронних технологій і ресурсів.

- ✓ підготовка науково-методичного та навчально-організаційного забезпечення самостійної роботи студентів з дисциплін кафедри на електронних та паперових носіях;
- ✓ забезпечення необхідної якості рукописів підручників, посібників та інших навчально-методичних розробок, підготовлених викладачами кафедри до видання.

Науково-дослідна діяльність

Науково-дослідна робота кафедри є невідкладною складовою науково-дослідної роботи університету і повинна спрямовуватися на забезпечення навчально-виховного процесу на кафедрі, здійснення досліджень розвитку економічних процесів і явищ, бути зосередженою на висвітленні сутнісних особливостей та суперечностей процесу глобалізації світогосподарського розвитку, теоретичних аспектів становлення ринку інтелектуальної власності, актуальних проблем соціально-економічного розвитку галузей і регіонів України в трансформаційний період.

Зазначене вимагає вирішення наступних завдань:

- ✓ активної участі викладачів кафедри в розробці науково-дослідної теми;
- ✓ розвиток партнерських відносин по проведенню спільних наукових досліджень з представниками інших вузів, установ та організацій,
- ✓ забезпечення підвищення ефективності наукових досліджень кафедри.
- ✓ активізація участі викладачів кафедри в роботі міжнародних, всеукраїнських та регіональних наукових конференціях.
- ✓ здійснення наукового керівництва аспірантами провідними викладачами кафедри;
- ✓ активізація участі студентів у науково-дослідній роботі.

Соціальний розвиток

Постійно дбати про покращання умов праці та соціально-побутових умов працівників кафедри. Подавати клопотання про виділення соціальної допомоги працівникам кафедри за досягнення у навчальній, науковій, виховній, методичній роботі та видавничій діяльності. Брати участь у спільних заходах університету щодо виконання працівниками кафедри законодавчо-встановлених вимог та стандартів з охорони праці, забезпечення безпечної життєдіяльності студентів і працівників, а також щодо оздоровлення, профілактики захворювань та утвердження здорового способу життя.

Розвиток і вдосконалення матеріально-технічної бази

Постійно дбати про технічне переоснащення комп'ютерної та оргтехніки, оновлення та збереження обладнання і устаткування у приміщеннях, закріплених за кафедрою.

Створити умови для проведення індивідуальних занять зі студентами з дисциплін кафедри у поза аудиторний час.

Впровадження у навчальний процес новітніх програмних продуктів для персональних комп'ютерів з дисциплін кафедри.