

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ДЗВО

«Університет менеджменту освіти»

Протокол № 1 від «25» жовтня 2023 р.

Голова Вченої ради

Ректор

М. О. КИРИЧЕНКО



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПСИХОЛОГІЧНИЙ ХАБ «MENTAL HEALTH HUB»
ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»

Київ 2023

ЗМІСТ

	стор.
I Загальні положення	3
II Структура та локація	3
III Основні напрями та завдання діяльності Хабу	4
IV Кадрове забезпечення, склад та управління Хабом .	5
V Фінансування діяльності та матеріально-технічне забезпечення Хабу	5
VI Ліквідація Хабу	5
VII Прикінцеві положення	7

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Психологічний Хаб «Mental Health Hub» (далі – Хаб) здійснює свою діяльність у складі ДЗВО «Університет менеджменту освіти» (далі – Університет) і об'єднує професорсько-викладацький склад кафедри психології та особистісного розвитку Навчально-наукового інституту менеджменту та психології та кафедри психології управління Центрального інституту післядипломної освіти.

1.2. Головною метою діяльності Хабу є підтримка й відновлення психічного й психологічного здоров'я здобувачів вищої освіти, слухачів, науково-педагогічних та педагогічних працівників та інших зацікавлених осіб.

1.3. Основними завданнями діяльності Хабу є: сприяння психічному й психологічному здоров'ю здобувачів вищої освіти, слухачів та науково-педагогічних та педагогічних працівників у кризових умовах сьогодення; здійснення психологічної підготовки до вибору професії майбутніх вступників; розробка та апробація методів та методик, що сприятимуть покращенню психологічної підготовки до вибору професії, просвітницька робота, психологічна допомога та емоційна підтримка всіх учасників освітнього процесу.

1.4. Хаб у своїй діяльності керується Конституцією України, Декларацією прав людини, Конвенцією про права дитини, Законами України про освіту, чинним законодавством України, Положенням про психологічну службу системи освіти України, Етичним кодексом психологів України, Положенням про Центр психологічної підготовки до вибору професії, інструкціями, наказами (розпорядженнями) МОН України, наказами (розпорядженнями) ректора (проректора) Університету, рішенням Вченої Ради Університету, іншими нормативними документами, що регламентують практичну діяльність психолога.

1.5. Хаб утворюється рішенням Вченої ради ДЗВО «Університет менеджменту освіти» за поданням завідувача кафедри психології та особистісного розвитку ННІМП.

1.6. Хаб реалізує діяльність відповідно до пріоритетних напрямів діяльності Університету.

1.7. Цільова аудиторія: здобувачі вищої освіти, слухачі, науково-педагогічні та педагогічні працівники й зацікавлені особи видами діяльності Хабу.

II. СТРУКТУРА ТА ЛОКАЦІЯ

2.1. Психологічний Хаб територіально знаходиться у приміщенні Навчально-наукового інституту менеджменту та психології за адресою вул. Січових Стрільців 52а, 4 поверх, ауд. 412; має сторінку на сайті Університету у вкладці «Mental Health Hub», в соціальних мережах FB (<http://surl.li/nymas>), розміщені відео на YouTube каналі (<http://surl.li/ezdfs>).

2.2. Форми роботи Хабу не передбачають володіння матеріальними цінностями. Допускається передача на добровільній основі коштів із внесенням на відповідний рахунок Університету, передача та використання іншого майна благодійників та благодійних організацій за видами діяльності, визначеними у статті 5 Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації», в установленому порядку, з обов'язковим оформленням відповідної документації та відображенням у бухгалтерському обліку.

2.3. У разі виникнення потреби в організації заходу кафедра звертається до керівництва Університету (ректора/проректора) щодо погодження використання матеріально-технічної бази та майна Університету.

III. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ТА ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ХАБУ

3.1. Напрями діяльності Хабу зумовлені потребами підтримки й відновлення психічного й психологічного здоров'я здобувачів вищої освіти, слухачів, науково-педагогічних та педагогічних працівників та інших зацікавлених осіб і передбачають:

- створення психологічно безпечного середовища в освітньому просторі;

- м'які навички («Soft Skills»): зміцнення позитивного ставлення до себе та до оточення, розвиток навичок самопізнання, саморегуляції, комунікації та співпраці, міжособистісне розуміння, формування іміджу особистості, управління конфліктами, взаємодія і взаємовідносини, командотворення тощо;

- розвиток здатності до підтримки та відновлення психічного здоров'я: самоконтроль, емоційна регуляція, стресостійкість, мотивація і самомотивація, резильєнтність, вибір і прийняття рішень, адаптивність тощо;

- розвиток лідерського потенціалу: мистецтво планування і розробки заходів, керування часом й становлення лідерської позиції;

- формування національної самосвідомості: ціннісні орієнтації, гідність, самоусвідомлення і самооцінка, життєтворчість, критичне та творче мислення; усвідомлення цінностей і пріоритетів тощо;

– формування професійної ідентичності: визначення життєвої мети і планування майбутнього, аналізу проблем і прийняття виважених рішень, персоналізації й самоорганізації, формування вміння справлятися самому із стресовими ситуаціями та швидко надавати допомогу близьким, отримання теоретичних знань і практичних навичок надання першої психологічної допомоги тощо.

3.2. Основними формами діяльності Хабу є: проведення науково-дослідних робіт, надання консультаційних послуг, психологічне консультування, психологічна просвіта, розроблення нових матеріалів та технологій, створення та реалізація нових психологічних технологій, методів, підходів, сприяння підготовці здобувачів вищої освіти, слухачів й підвищення кваліфікації, сприяння розвитку професійної майстерності викладацького складу, вирішення актуальних наукових і практичних проблем психології, співпраця з психологічними службами, організаціями, закладами середньої та вищої освіти, установами, компаніями, у тому числі закордонними.

3.3. Відповідно до мети та завдань Хабу кафедра організовує і забезпечує:

- проведення теоретичних та практичних заходів за результатами діяльності Хабу;
- проведення занять, семінарів / вебінарів і тренінгів психологічної підготовки до вибору професії;
- надання психологічної допомоги за запитом.

IV. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, СКЛАД ТА УПРАВЛІННЯ ХАБУ

4.1. Для роботи в Хабі можуть залучатись:

- науково-педагогічні та педагогічні працівники кафедр,
- докторанти, аспіранти, здобувачі першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти, слухачі курсів підвищення кваліфікації.

4.2. Керівником Хабу є завідувач кафедри психології та особистісного розвитку на громадських засадах.

4.3. Керівництво поточною діяльністю Хабу здійснює керівник.

V. ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ХАБУ

5.1. Психологічний Хаб здійснює свою роботу на безоплатній основі.

5.2. У своїй діяльності Хаб використовує матеріально-технічну базу

Університету за погодженням з ректором / проректором.

VI. ЛІКВІДАЦІЯ ХАБУ

6.1. Питання щодо ліквідації Хабу порушується та розглядається на засіданні кафедри психології та особистісного розвитку.

6.2. Рішення щодо ліквідації Хабу здійснюється за поданням завідувача кафедри і затверджується рішенням Вченої ради Університету.

VII. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Це Положення затверджується Вченою радою Університету та набирає чинності з моменту його підписання Головою Вченої ради (ректором Університету).

7.2. Зміни до Положення вносяться відповідно до внутрішніх документів Університету за результатами його впровадження в освітній процес, а також у разі прийняття й доповнення законодавчих і нормативних актів у сфері освіти та науки, професійного розвитку особистості здобувача вищої освіти.

7.3. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням Вченої ради Університету в установленому порядку за поданням завідувача кафедри.