



Україна Переможе !

**ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»**

Національна академія педагогічних наук України



ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»

STATE INSTITUTION OF HIGHER EDUCATION
UNIVERSITY OF EDUCATIONAL MANAGEMENT



ВИБОРЧА ПРОГРАМА

КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ДЕРЖАВНОГО ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»

ПАСКЕВСЬКОЇ ЮЛІЇ АНАТОЛІЇВНИ

кандидата психологічних наук, доцента



НАЦІЯ НЕЗЛАМНИХ, ВІТАЮ ВАС!

Сьогодні наша країна переживає дуже складні часи. Разом з тим, Україна очищується, залишає позаду все, що гальмувало її розвиток, та в результаті призвело до кривавого протистояння. Очищується та змінюється в країні ВСЕ !! Система ніколи не може змінитися частково - якщо капнути краплю чорнил в склянку прозорої води, вода згодом стане нібито такою ж прозорою, але вона вже ніколи не буде такою, як була! І ми всі це розуміємо! І так змінюється будь яка система!!

Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти» не є виключенням. До нашого Університету також дійшла хвиля, що з вашою допомогою зробить його кращим, комфортним для вас. І це ввійде в його славу історію, як колись він перейшов від ступеню просто освітнього закладу до високо звання УНІВЕРСИТЕТ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ НАУК УКРАЇНИ !! Незважаючи на наше з вами бажання змін, чи протидію ним, ВОНИ ВІДБУДУТЬСЯ! Історія дає лише два шляхи: або еволюційний, або революційний. Іншого не може бути! Я пропоную саме еволюційний шлях розвитку. Коли змінюється лише головний менеджер. А всі останні залишаються на своїх місцях, та починають функціонувати в рамках НОВОЇ ПРОГРЕСИВНОЇ ПРОГРАМИ!!

Кому як не ДЗВО «Університет менеджменту освіти» знати, що таке є ВДАЛИЙ МЕНЕДЖЕМЕНТ! Це 90% запорука УСПІХУ !



Я пропоную приділити особливу увагу таким напрямам діяльності:

Розбудова управлінського менеджменту

1. Впровадження прозорих управлінських процесів.
2. Спроможність Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти» виконувати ролі не тільки навчання студентів і слухачів, але також освіти-просвіти ринку, інновацій та інкубації технологій 4.0, створення нових освітніх програм відповідно до запитів стейкхолдерів, та разом із Вами.
3. Системний менеджмент, стратегія, ринкова орієнтація та розвинуті комунікації.
4. Широке залучення спільноти Університету до прийняття управлінських рішень та їх впровадження.
5. Турбота про професійне, індивідуальне зростання та створення умов праці науково-педагогічних працівників.
6. Сформована корпоративна етика, правова культура, підтримка інноваційної активності.
7. Новітні корпоративні комунікації – експертні, консалтингові, соціально відповідальні.
8. Підняття на високий рівень цифровізації всіх сфер діяльності.
9. Прозора система фінансового планування, управління та звітності, диверсифікація надходжень та обґрунтований розподіл коштів на стратегічні та поточні проєкти за рахунок удосконалення фінансового менеджменту.



10.Розробити прозору та всім зрозумілу систему матеріальної мотивації науково-педагогічних працівників та загального персоналу за досягнуті результати та відданість цінностям університету.

11.Системне налагодження двосторонньої комунікації з випускниками Університету; Створення Ради випускників Університету.

12.Докласти практичних зусиль щодо підвищення престижності Диплому випускника Університету

13.Організувати на базі Університету Центр із складання іспиту на визначення рівня володіння державною мовою для виконання службових обов'язків та набуття громадянства у співпраці із національною комісією зі стандартів державної мови.

14.Відкрити Центр психологічних експертиз для ліцензування діючих психологів -експертів.

15.Реорганізація існуючої Психологічної служби у центр з адаптації та психологічній реабілітації здобувачів вищої освіти та працівників Університету, які постраждали від війни чи брали участь у бойових діях тощо.

16.Організувати Всеукраїнську систему освітніх закладів рівня повної загальної середньої освіти, які будуть входити в систему замкнутого циклу «Ліцей-Університет- Практика – Перше робоче місце». Приділити особливу увагу проведенню олімпіад та селекційну роботу по визначенню талановитої молоді та розробити систему мотивації для даної категорії молоді для вступу до Університету.

17.Впровадити додаткові курси патріотичної спрямованості для підвищення рівня самосвідомості освітян у рамках національної програми.



- 18.**Розвинути співпрацю з Кабінетом Міністрів України та Верховною Радою України, із обласними, київською міською та державною адміністрацією.
- 19.**Інтегрувати студентську спільноту університету до Міжнародних студентських організацій.
- 20.**Започаткувати створення Міжнародного Студентського Конгресу на платформі студентської спільноти Університету
- 21.**Підвищити як мінімум удвічі контрактних слухачів та здобувачів вищої освіти шляхом укладання прямих договорів із комерційними установами України.
- 22.**Здійснити комплекс ремонтних робіт, унаслідок чого гуртожиток стане не лише місцем для проживання студентів та викладачів, а й стабільним джерелом надходження коштів
- 23.**Брати участь у державних програмах по сприянню енергозбереженню.

Наука та освіта

- 1.**Залучити наукову спільноту до активної та результативної участі у наукових темах та дослідженнях Національної Академії Педагогічних Наук.
- 2.**Політика забезпечення якості освіти для надання студентам знань, умінь та навичок на рівні найкращих світових стандартів у відповідності до потреб суспільства та ринку.
- 3.**Широкий набір конкурентоспроможних спеціальностей та спеціалізацій, унікальні школи, у співпраці з провідними університетами.



- 4.**Започаткувати програми фахової підготовки державною мовою, мовою міжнародного спілкування – англійською, а також іншими іноземними мовами.
- 5.**Розбудова системи очного, заочного, дистанційного та дуального навчання. Розширення дуальних програм та модульного навчання з партнерами роботодавцями. Інтерактивність навчання, використання онлайн-інструментів, віртуального середовища тощо. Забезпечення матеріально-технічної бази для надання освітніх послуг.
- 6.**Реалізація моделі коворкінгового простору (розвинена мережа дослідницьких, освітніх та бізнес-структур: коворкінгів, лабораторій, бізнес-інкубаторів, центрів тощо).
- 7.**Створення маркетплейсу інновацій, єдиної бази освітніх програм та просвітніх матеріалів, спільні заходи та просування Центрів 4.0. «Спільні проекти можливі». Розширення взаємодії з ринком – через ріст проектів в форматі #ДієвеПартнерство. Розбудувати проектний офіс.
- 8.**Забезпечення подальшого розвитку навчання упродовж життя (Life Long Learning).
- 9.**Розширити та удосконалити інклюзивні освітні програми.
- 10.**Приділити особливу увагу розвитку освітньо-наукових програм для підготовки докторів філософії.
Розробити систему матеріального заохочення науково-педагогічних працівників до публікації у наукометричних виданнях міжнародних баз даних та підвищення їх рівня індексу цитування.



Міжнародна взаємодія

1. Популяризація освітніх програм Університету за кордоном.
2. Побудова стратегічних партнерських відносин із закордонними університетами, підприємствами, організаціями.
3. Підняття на новий рівень академічної мобільності, збільшення кількості залучених до освітнього процесу провідних іноземних викладачів та студентів.
4. Інтегрованість в міжнародні простори науки та освіти. Стати членом Альянсу європейських університетів EUniWell, що дає можливості доступу до проєктної діяльності та використання найкращих європейських практик в академічній мобільності.
5. Започаткування системи Study Visit and Study Trip та стажування науково-педагогічного персоналу та молодих науковців в університетах Євросоюзу, Англії, Сполучених штатів Америки та Канади.
6. Розробити сучасні та дієві програми для слухачів та здобувачів вищої освіти з Євроінтеграції із залученням провідних вчених науковців Євроспільноти.

Переможемо Разом !