



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА

ДЗВО «УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ
ОСВІТИ» НАПН УКРАЇНИ

КИРИЧЕНКА
Миколи Олексійовича

*доктора філософії,
члена-кореспондента Національної академії наук вищої
освіти України*

Шановні колеги, друзі!

Ми пережили та переживаємо дуже складний і водночас надзвичайно динамічний період, який змусив нас вийти зі звичайного формату роботи і спілкування. Важливо, що кожен зрозумів: треба негайно діяти, щоб не потрапити в колапс. Роки пандемії, майже рік жорстокої війни забрали в нас багато сил і енергії, але не зламали нашого духу та єдності колективу Університету в досягненні поставлених завдань!

Дякую Вам за те, що оперативно відреагували на нові виклики, шукали рішення для розв'язання освітньо-наукових питань, щоб наш Університет не просто вистояв, а ще й активно продовжив свій розвиток.

За цей період кожен із Вас продемонстрував високий рівень стресостійкості, вміння злагоджено співдіяти в час, коли потрібно було адаптуватися до швидких змін. Необхідність опанування нових технологій та компетентностей для забезпечення освітнього процесу вивела нас із зони комфорту, але не зупинила нашого поступу. Ми разом відчували, наскільки актуальним є принцип навчання впродовж життя, далі вдосконалюємо свої вміння та навички, здобуємо новий досвід.

Прозорість і колегіальність у прийнятті рішень, чітке та обґрунтоване планування діяльності, спільна праця та наполегливий пошук оптимальних рішень – це та багато іншого дозволяють нам з оптимізмом дивитись у майбутнє.

Переконаний, що наш Університет і надалі буде розвиватися та примножувати свої здобутки, так як ми цінуємо минуле і на цьому будуємо наше майбутнє.

Основне джерело нашого успіху – кадровий склад Університету. Кожен на своєму робочому місці – викладач, здобувач вищої освіти, співробітник – намагаються робити все, що залежить від нього, для утвердження Університету менеджменту освіти як сучасного університету європейського рівня та лідера післядипломної освіти і освіти дорослих.

**Наше гасло чітко виکارбуване на гербі УМО –
УПРАВЛІННЯ, КОМПЕТЕНТНІСТЬ, ТВОРЧІСТЬ!**

Моя передвиборча програма є послідовним продовженням реалізації передвиборчої програми при обранні мене ректором УМО у 2018 році. Окрім того, нині робочою групою фахівців Університету, яку я очолюю, спільно з нашими партнерами та з Відділенням вищої освіти НАПН України розробляється новий проєкт *Стратегії розвитку Університету менеджменту освіти на 2023-2026 роки*, які ми будемо спільно реалізовувати у разі Вашої підтримки.

Головні напрями розвитку нашого Університету

У галузі освіти продовжувати

- утримання лідерських позицій та забезпечення стійкого інноваційного розвитку Університету менеджменту освіти НАПН України як сучасного університету європейського рівня та лідера післядипломної освіти і освіти дорослих;
- оновлення змісту післядипломної та вищої освіти, впровадження сучасних педагогічних та ІТ-технологій, сприяння новітнім інтелектуальним і освітнім стратегіям, дистанційним формам навчання;
- створення ефективної системи оцінювання та контролю якості освітніх послуг, що надаються в Університеті;
- оновлення переліку спеціальностей та спеціалізацій, категорій слухачів курсів, за якими відбувається підготовка в Університеті з урахуванням тенденцій змін в Україні із урахуванням інтеграції до Європейського Союзу та створенням нових освітніх програм для потреб післявоєнної відбудови та реалізації європейських векторів освіти – Освіта 4.0;
- оптимізація на цій основі структури Університету, переліку кафедр, інститутів та інших структурних підрозділів Університету.

Поступово збільшувати обсяги підготовки магістрів та докторів філософії шляхом залучення випускників бакалаврів УМО та інших закладів вищої освіти України.

Продовжити впровадження експерименту з дуальної форми організації освітнього процесу за рахунок включення спеціальностей ІТ сфери.

Акредитація нових освітніх програм підготовки фахівців.

Розширення підготовки підвищення кваліфікації працівників на комерційній основі відповідно до переліку галузей знань і спеціальностей Університету.

Подальший розвиток дистанційної форми навчання та залучення здобувачів вищої освіти і слухачів до навчання за сучасними онлайн курсами.

Збільшення контингенту іноземних здобувачів вищої освіти за рахунок укладання нових договорів із зарубіжними країнами.

Створення умов для розширення мобільності здобувачів вищої освіти та працівників шляхом укладання договорів з українськими та закордонними ЗВО.

У галузі наукової та інноваційної діяльності

Головним чинником Болонського процесу є поєднання освітньої та наукової роботи. Цьому питанню буде приділятися особлива увага, оскільки статус дослідницького університету, як наша стратегічна мета на майбутнє, передбачає відповідні вимоги до рівня наукової роботи викладачів, студентів та наукових співробітників.

- Для цього потрібно:
- створити локальні дослідницькі центри та лабораторії на базі наявних наукових шкіл, забезпечуючи їх матеріальною базою;
 - підвищити рівень та ефективність фундаментальних і прикладних наукових досліджень шляхом запозичення досвіду провідних закордонних університетів;
 - підтримувати фінансову та наукову мобільність провідних науковців, аспірантів і здобувачів вищої освіти;
 - запровадити систему економічного стимулювання за публікації у виданнях Scopus, Web of Science та підвищення індексу Гірша;
 - розширити співпрацю з НАПН України з метою отримання спільних грантів, підготовки аспірантів та докторантів;
 - активізувати діяльність, спрямовану на отримання міжнародних грантів і проєктів;
 - збільшити кількість здобувачів вищої освіти – учасників науково-дослідницької роботи кафедр.

Організувати на базі Університету консалтингові центри для громад міста та області за напрямками педагогічної, психологічної, правової та інших видів діяльності. Такі центри забезпечать науковців матеріалами для дослідницької роботи, стануть базою практик для студентів і продемонструють громаді якість освіти.

Співпраця зі здобувачами вищої освіти

Здобувачі вищої освіти є рівноправними учасниками освітнього процесу та наукової діяльності. Від активної та неформальної їх участі в розбудові Університету залежить кінцевий успіх нашої роботи. Тому Університет має забезпечити необхідні умови для розвитку студентської молоді.

- Для цього необхідно:
- активізувати співпрацю зі студентським активом, залучивши їх до вдосконалення організації освітнього процесу, відпочинку та дозвілля;
 - сформувати варіативну частину навчального плану для вільного вибору здобувачем вищої освіти з урахуванням орієнтації на майбутнє працевлаштування та європейський досвід;
 - розширити можливості академічної мобільності студентів шляхом закордонного стажування, практик, подвійних дипломів;
 - сприяти не лише працевлаштуванню студентів за спеціальністю, а й пошуку роботи під час канікул, використовуючи співпрацю з партнерами для укладання угод на канікулярний період;
 - розробити положення про фінансування діяльності органів студентського самоврядування відповідно до Закону «Про вищу освіту» та інше.

У сфері міжнародної діяльності

Міжнародна співпраця передбачає підвищення ефективності освітньої та наукової діяльності за рахунок упровадження передового світового досвіду.

- Для цього потрібно:
- розширити географію країн, як європейського освітянського так і світового просторів, зокрема, Африки, Азії, Латинської Америки за рахунок співпраці з посольствами та міністерствами освіти цих країн;
 - інтенсифікувати співпрацю з посольствами іноземних країн у площині культурних, наукових та академічних обмінів для здобувачів вищої освіти та викладачів Університету;

- збільшити число міжнародних угод із закордонними освітніми установами з метою розширення можливостей обміну здобувачами вищої освіти, викладачами та науковими співробітниками на безоплатній основі за програмами академічної мобільності;
- зважаючи на післявоєнну відбудову України, організувати курси з вивчення української мови та умов ведення бізнесу в Україні для іноземців;
- забезпечити мовну підготовку для іноземних здобувачів вищої освіти – бакалаврів, магістрів, які планують навчатися в магістратурі й аспірантурі України.

У соціально-економічній сфері

Важливим чинником роботи Університету є його матеріально-технічне забезпечення, соціальний стан і фінансово-економічна стабільність. Незважаючи на складну ситуацію в економіці України, необхідно:

- продовжити реалізацію плану заходів із ресурсо- та енергозбереження;
- продовжувати реконструкцію та оновлення матеріальної бази гуртожитку;
- оптимізувати використання та продовжити подальше оснащення освітнього процесу технічним обладнанням та меблями навчальних приміщень.

Для забезпечення фінансової стабільності Університету потрібно:

- створити дієвий структурний підрозділ Університету, який би займався залученням коштів для розвитку УМО, пошуком альтернативних джерел фінансування його життєдіяльності;
- створити фонд Асоціації випускників ДЗВО «Університет менеджменту освіти»;
- підвищити ефективність науково-дослідницьких робіт;
- створити ендаумент-фонд для підтримки навчальної та наукової діяльності;
- ввести в дію механізм матеріального заохочення професорсько-викладацького складу за рейтинговою системою оцінювання відповідно діючого положення в Університеті.

Розробити та впровадити автоматизовану систему для поселення здобувачів вищої освіти у гуртожитки (за аналогом європейських університетів), забезпечити можливість віддаленої реєстрації та поселення.

Створити університетський кампус європейського зразка (навчальні аудиторії, гуртожиток, бібліотека, спортивний майданчик, лабораторії).

Запроваджувати в життя Університету колективні форми відпочинку, спортивних змагань, конкурсів і дозвілля працівників та здобувачів вищої освіти.