

State Institution of Higher Education
UNIVERSITY OF EDUCATIONAL MANAGEMENT



Державний заклад вищої освіти
УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ

ВИБОРЧА ПРОГРАМА



кандидата на посаду ректора

ДЕРЖАВНОГО ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ
«Університет менеджменту освіти»

КАСЬЯНА Сергія Петровича,
кандидата педагогічних наук,
доцента

МІСІЯ ДЕРЖАВНОГО ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ «Університет менеджменту освіти»

Університет є особливим закладом освіти який спеціалізується на освіті дорослих та здійснює комплексну освітню підготовку управлінців - професіоналів та їх неперервне фахове удосконалення

- проведення ґрунтовної науково-дослідної та науково-методичної діяльності з визначення та реалізації державної політики з проблем освіти дорослих та післядипломної освіти;
- впровадження в освітню діяльність ідей андрагогіки, акмеології, педагогічної інноватики).

Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти»

- надає слухачам, студентам, аспірантам, докторантам можливість отримати повноцінну вищу освіту та вищу кваліфікацію, які відповідають сучасним вимогам;
- створює умови для їх науково-дослідної роботи;
- готовий до співпраці з громадськими організаціями та науковими спільнотами.

Мета та завдання програми:

розвиток Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти», як цифрового університету, відновлення лідерства в системі післядипломної освіти України

Основні напрями розвитку Університету.

Діяльність Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти» має базуватися на таких основних принципах:

- демократизму і відкритості;
- відповідальності за виконання службових обов'язків;
- поваги і турботи про кожного члена колективу Університету;
- дотриманні Конституції та законів України, Статуту Університету.

Шляхи розв'язання проблем

I. Управління розвитком

1. Удосконалення форм і методів управління діяльністю Університету. Усі рішення стосовно розвитку Університету мають ухвалюватися на підставі відкритості і прозорості через їх обговорення в науково-педагогічному середовищі.
2. Цифровізація діяльності університету. Впровадження системи електронного документообігу, сучасних автоматизованих систем для сумісної роботи, таких як хмарні сервіси, розвиток єдиного інформаційного середовища Університету.
3. Розширення співпраці з Президією та науковими установами Національної академії педагогічних наук, Міністерством освіти і науки, закладами післядипломної освіти, індустрією інформаційних технологій для залучення до освітнього процесу науковців та фахівців-практиків.
4. Удосконалення форм і методів мотивації працівників університету через моральні та матеріальні стимули, сприяння кар'єрному зростанню.
5. Реорганізація наукової бібліотеки Університету у цифрову.
6. Активізація роботи наглядової ради Університету.
7. Удосконалення системи звітності та рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників.
8. Створення асоціації випускників Університету.
9. Створення авторського колективу написання «Історії УМО».
10. Організація та проведення культурно-масових заходів для працівників Університету.

II Освітня діяльність

1. Створення університетської системи моніторингу якості освіти.
2. Створення єдиної системи дистанційного навчання Університету на базі сучасних технологій.
3. Створення належних умов праці науково-педагогічних працівників. Основну частину свого робочого часу науково-педагогічні працівники мають витратити на освітню, методичну та наукову діяльність.
4. Розширення спектру надання освітніх послуг, як у сфері здобування вищої освіти так і в післядипломній освіті. Створення умов для відкриття нових перспективних галузей знань, спеціальностей та спеціалізацій, а також постійне оновлення й модернізація діючих галузей. Відновлення підвищення кваліфікації педагогічних працівників за індивідуальним графіком та навчання в групах за кошти фізичних (юридичних) осіб. Відкриття «Інституту третього віку».
5. Відродження та розширення зв'язків із закладами післядипломної педагогічної освіти, як прямих так і через консорціум закладів післядипломної освіти.
Відновлення роботи Українського відкритого університету післядипломної освіти, як центру втілення спільних освітньо-наукових, економічних та соціальних завдань, а також практичної реалізації інноваційних проектів у сфері післядипломної педагогічної освіти і науки.

6. Постійне впровадження інноваційних технологій в освітній процес Університету.
7. Розроблення проекту щодо навчання здобувачів освіти англійською мовою (насамперед для магістрів та аспірантів/докторантів).
8. Створення можливостей для залучення в освітній процес провідних науковців та фахівців Міністерства освіти і науки України, Національної академії педагогічних наук України, іноземних вчених.
9. Постійне удосконалення системи дистанційного навчання Університету з метою створення належних умов роботи для усіх учасників освітнього процесу.
10. Розширення можливостей для стажування науково-педагогічних працівників у провідних зарубіжних закладах освіти.

III. Наукова діяльність

1. Розвиток фундаментальних і прикладних досліджень з обов'язковим упровадженням здобутих результатів в освітній процес. Залучення науковців обласних інститутів післядипломної освіти, структурних підрозділів Національної академії педагогічних наук України, зарубіжних закладів освіти-партнерів з метою інтенсифікації фундаментальних і прикладних досліджень.
2. Розвиток наявних і відкриття нових освітньо-наукових і наукових програм для підготовки докторів філософії.
3. Удосконалення роботи діючих спеціалізованих вчених рад, забезпечення, організаційної та матеріально-технічної підтримки їх діяльності.
4. Створення системи фінансової компенсації публікацій науково-педагогічних працівників у наукометричних виданнях міжнародних баз даних, Публікації в університетському фаховому виданні «Вісник післядипломної освіти» для працівників Університету має бути безкоштовною.
5. Преміювання за відкриття наукових шкіл, підвищення міжнародного рейтингу науковців (індексу Гірша), організацію та проведення міжнародних конференцій.
6. Сприяння діяльності науково-педагогічних працівників у якості експертів у різних структурах МОНУ та НАПНУ.
7. Сприяння долученню науково-педагогічних працівників до грантів та інших наукових робіт університету.
8. Упровадження електронної системи наукової звітності.

9. Створення банку даних наукових розробок і проведення постійного моніторингу запитів споживачів освітніх та наукових послуг Університету.
10. Залучення до науково-дослідницької роботи студентів Університету та талановитої шкільної молоді через співпрацю з Малою академією наук.
11. Пошук і диверсифікація джерел фінансування для придбання наукового і навчального обладнання, комп'ютерних програм тощо (за кошти загального фонду державного бюджету, грантів, міжнародних наукових чи доброчинних фондів і т.д.).
12. Створення та забезпечення ефективної роботи спільних науково-навчальних центрів Університету та закладів післядипломної педагогічної освіти в структурі Українського відкритого університету післядипломної освіти.

IV. Розвиток матеріально-технічної бази

1. Розроблення перспективного плану розвитку матеріально-технічної бази Університету.
2. Обладнання навчальних корпусів безперебійним доступом до WiFi, системами відеоспостереження усіх навчальних корпусів і території та пожежосповіщення і пожежогасіння Університету.
3. Проведення широкого аудиту господарської діяльності Університету з метою встановлення ефективності використання коштів загального і спеціального фонду, а також якості проведених робіт і їхньої відповідності проектно-кошторисним призначенням.
4. Створення фонду розвитку Університету на основі донорських, грантових та позабюджетних надходжень.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВІД РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Виконання Програми дасть можливість до 2028 року підвищити конкурентоздатність Університету, перетворити його у цифровий дослідницький, авторитетний заклад вищої освіти, що спеціалізується на освіті дорослих.