

АНОТАЦІЯ

Супрун К. В. Публічне управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису.

Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування». – ДЗВО «Університет менеджменту освіти» Національної академії педагогічних наук України. Київ, 2021.

У дисертаційній роботі здійснено теоретичне обґрунтування публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення та розроблено практичні рекомендації щодо удосконалення діяльності органів публічної влади у цій сфері.

Встановлено, що у нових соціально-економічних умовах в Україні зростає актуальність публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення, оскільки підвищення конкурентоспроможності національної економіки неможливе без радикальних змін у відтворенні та ефективному використанні людської праці. Для подолання таких негативних тенденцій як високий рівень безробіття, низька динаміка створення нових робочих місць, дисбаланс у структурі попиту та пропозиції робочої сили, до яких додалися такі виклики як військова російська агресія, окупація Криму і частини Донецької та Луганської областей, пандемія COVID-19, зростання трудової міграції, потрібне удосконалення системи управління у сфері зайнятості та впровадження інноваційного типу зайнятості, який характеризується гнучкістю, динамічністю, ефективністю, передбачає постійне оновлення змісту та форм зайнятості, реалізацію освітнього і творчого потенціалу населення у сфері праці, створення нових типів праці.

Аргументовано, що дослідження публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення потребує розробки та запровадження заходів, спрямованих на формування інноваційної моделі зайнятості,

впровадження нових підходів у публічному управлінні сферою зайнятості, визначення нагальних потреб у трудових ресурсах та їх адаптації до актуальних тенденцій ринку праці, формування суспільного запиту на підготовку, перепідготовку фахівців у різних сферах діяльності на основі сучасних освітніх технологій.

Сформовано основні завдання органів публічного управління сферою зайнятості в Україні, до яких зараховано: вироблення науково обґрунтованого прогнозування процесів, що відбуваються на ринку праці, формування відповідної стратегії, поточних і довгострокових програм зайнятості; координація інтересів всіх суб'єктів управління процесом зайнятості; стимулювання процесів соціально-економічного розвитку для вирішення проблем зайнятості; переорієнтація курсу вирішення соціальних проблем на розширення ринку праці, організацію допомоги в наданні або пошуку роботи усім, хто бажає працювати; моніторинг і аналіз результатів політики зайнятості; контроль виконання визначених завдань.

Визначено, що метою публічного управління у сфері інноваційного розвитку сфери зайнятості є створення умов для максимально можливої зайнятості населення шляхом правових, економічних і адміністративно-організаційних методів регулювання, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, сприяння розвитку інноваційного типу зайнятості.

Сформульовано поняття публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості як діяльності органів публічної влади, спрямованої на забезпечення продуктивної й ефективної зайнятості; досягнення збалансованості на ринку праці; створення нових робочих місць та постійної перепідготовки фахівців у відповідності до актуальних потреб інноваційної економіки, розвитку інноваційної діяльності на основі концепції «Індустрія 4.0»; підвищення продуктивності праці та посилення конкурентоспроможності робочої сили шляхом впровадження системних правових, організаційних економічних змін.

Встановлено, що основними принципами публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення є принципи стабільності, системності, адекватності, збалансованості, законності, пріоритету досягнення повної, продуктивної і вільно обраної зайнятості, гармонізації інтересів найманих працівників, роботодавців і суспільства, комплексності. Доведено, що до методологічних принципів політики зайнятості, актуальних для України, доцільно зарахувати принцип субсидіарності, оскільки в умовах децентралізації має здійснюватися зміна підпорядкованості цілей, завдань управління зайнятістю на державному, регіональному та локальному рівнях.

Доведено, що публічне управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення України в умовах трансформаційних змін здійснюється з урахуванням наявного соціально-економічного стану України і передбачає інклюзивність ринку праці, його адаптацію до демографічних змін, підвищення продуктивності праці, активну підтримку формування нових вмінь, навичок та підвищення кваліфікації як працюючих, так і майбутніх фахівців, забезпечення соціального захисту населення від безробіття.

Систематизовано основні функції органів публічної влади у сфері зайнятості населення (прогностично-цільова, організаційно-правова, координуючо-регулююча, мотиваційно-стимулююча, консолідуюча, інформаційна, соціальна, контролююча, корегуюча) та механізми, необхідні для реалізації політики зайнятості та її інноваційного розвитку (нормативно-правовий, організаційний, мотиваційний, інформаційний). Запропоновано комплексний механізм державного регулювання інноваційного розвитку сфери зайнятості.

Узагальнено зарубіжний досвід публічного управління сферою зайнятості населення та можливості його адаптації в Україні. Зокрема до практик, які можуть бути адаптованими в Україні, зараховано наступні: створення фірм з «оренди» робочої сили, які надають працівникам пакет соціальних послуг і постійну зайнятість у фірмі на умовах тимчасової зайнятості на різних підприємствах за направленням фірми (досвід Німеччини); заходи щодо

отримання молоддю першого робочого місця, стажування тощо, зокрема шляхом повного або часткового його субсидіювання державою на певний термін (досвід Європейського Союзу, США); фінансування місцевою владою кооперативів, які цілком віддають у розпорядження безробітних, які володіють необхідними професійними навичками (досвід Великобританії); виплата допомоги через безробіття працівникам із низькою заробітною платою з метою збереження робочого місця (досвід Німеччини); звільнення підприємця від сплати внесків на соціальне страхування на один рік, якщо він організовує курси перепідготовки безробітних на своєму підприємстві (досвід Німеччини); фінансові пільги підприємствам, створеним безробітними: звільнення від виплати соціальних податків терміном на 6 місяців (досвід Франції); виплата субсидій підприємствами для стимулювання створення нових робочих місць і проведення курсів підготовки та перепідготовки працівників (досвід Японії).

Охарактеризовано нормативно-правові засади регулювання ринку праці та сфери зайнятості, розроблено рекомендації щодо вдосконалення законодавства у цій сфері в умовах трансформаційних перетворень та упровадження сучасних нетипових форм зайнятості в Україні, які стосуються дистанційної роботи та статусу дистанційних працівників, економічного стимулювання роботодавців, сприяння продуктивній зайнятості, удосконалення системи державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні, механізму участі роботодавців у підготовці кваліфікованих кадрів (що викладено у Проекті Положення про базове підприємство закладу професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти).

Здійснено аналіз трансформаційних змін, які відбуваються у сучасному світі, зокрема процесу глобалізації, проблем демографії, процесів автоматизації, роботизації, розвитку штучного інтелекту, флексибілізації ринку праці, та доведено, що перехід до інноваційного типу зайнятості може здійснюватися на основі формування нового інтелектуально-професійного простору; зміни форми праці; виникнення нового типу відносин в системі зайнятості; посилення та поглиблення змісту гнучкості зайнятості.

Сформовано пріоритетні напрями роботи державної служби зайнятості, до яких зараховані: удосконалення взаємодії з роботодавцями із врахуванням їх вимог та інтересів щодо забезпечення робочою силою, що сприятиме ефективному використанню наявних вакансій; покращення якості соціальних послуг, що надаватимуться безробітним і роботодавцям, замовникам підготовки кадрів; забезпечення індивідуального підходу до розв'язання проблеми зайнятості кожного безробітного, насамперед, з числа таких, що не спроможні скласти конкуренції на ринку праці; посилення профорієнтаційної роботи серед молоді з метою формування професійних намірів учнів та побудови професійної кар'єри.

Аргументовано роль соціального партнерства у спільній розробці, прийнятті та реалізації соціально-економічної й трудової політики, заснованої на збалансованості інтересів суспільства, безробітних і роботодавців. Визначено, що соціальне партнерство як форма взаємодії між закладами освіти і роботодавцями дає змогу ефективно реалізувати педагогічні умови впровадження інноваційних виробничих технологій у процес підготовки кваліфікованих кадрів, при якій відбувається системне оновлення змісту освіти з урахуванням техніко-технологічних змін та прискорена соціально-професійна адаптація здобувачів освіти до умов реального виробництва, формування в них професійної компетентності.

Рекомендовано для удосконалення публічного управління та адміністрування зайнятостю населення як інструменту посилення спроможності територіальних громад наступні шляхи: тісна співпраця громад з різними групами стейкхолдерів (з центрами зайнятості, громадськими організаціями, роботодавцями тощо); закріплення ролі та відповідальності органів місцевого самоврядування за створення умов для підвищення рівня зайнятості; орієнтація на вчасну ідентифікацію проблеми зайнятості та проведення випереджувальних дій; підвищення ролі профорієнтації молоді щодо оптимального вибору майбутньої професії; підвищення ролі центрів професійно-технічної освіти на ринку освітніх послуг для дорослого населення, розширення їх можливостей

для охоплення ними потреб усіх галузей економіки в професійному навчанні робітничих кадрів регіонів, де вони розміщені, а також прилеглих до них; удосконалення механізмів отримання повної та достовірної інформації про попит на робочу силу на ринку праці та стимулювання роботодавців до створення та збереження робочих місць; упровадження нових підходів до повернення шукачів роботи до активної зайнятості, розвитку комунікацій між учасниками ринку праці, суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, представниками громадських організацій.

Розглянуто питання працевлаштування учасників АТО/ОСС, внутрішньо переміщених осіб, доведено необхідність використання різноманітних програм перепідготовки та підвищення кваліфікації цієї категорії шляхом реалізації окремих програм і проектів, створення умов для відкриття ними власного бізнесу.

Проаналізовано використання нетипових форм зайнятості населення в умовах змін ринку праці та визначено необхідність надати гарантії договірної свободи сторонам індивідуальних трудових відносин, та їх надійний соціальний захист на основі міжнародних трудових стандартів; доведено необхідність правового регулювання протидії нелегальній і тіньовій зайнятості; запропоновано виконання державою у сфері он-лайн зайнятості регулюючих, контролюючих функцій, що має супроводжуватися формуванням належної правової бази, стимулюванням розвитку цифрового ринку праці.

Обґрунтовано науково-методичні засади впровадження проектного підходу в публічному управлінні інноваційним розвитком сфери зайнятості населення в Україні, що передбачає застосування концептуальних засад управління проектами для розробки та здійснення програм і проектів у сфері зайнятості населення, а також використання проектної освітньої діяльності в удосконаленні взаємодії ринків праці та освітніх послуг.

Доведено, що діяльність органів публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості, публічне управління сферою зайнятості має бути орієнтованим не лише на подолання негативних тенденцій у розвитку сфери

зайнятості, а й на сприяння розвитку зайнятості за наступними пріоритетами: сприяння ефективній зайнятості населення, підвищення її гнучкості, стимулювання зростання зайнятості в інноваційних галузях економіки; збільшення попиту на людські ресурси в конкурентних галузях, що вимагають висококваліфікованих кадрів, які здатні забезпечити ефективне використання отриманих знань, умінь і навичок, а також активне впровадження передових методів праці; забезпечення гнучкості трудового законодавства і посилення контролю за його виконанням; збереження і розвиток трудового, інтелектуального потенціалу працівників, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності; створення сприятливих умов для розвитку творчого потенціалу всіх суб'єктів соціально-трудова відносин – роботодавців, найманих працівників та посередників на ринку праці; використання засобів та інструментів коригування системи зайнятості.

Розроблено комплексну модель публічного управління у сфері інноваційного розвитку зайнятості населення.

Ключові слова: публічне управління; сфера зайнятості; інноваційний розвиток; безробіття; трудова міграція; ринки праці та освітніх послуг; працевлаштування; трудовий потенціал; проектний підхід; підготовка кадрів.

ABSTRACT

Suprun Costiantyn. Public management of innovative development of employment – Qualifying scientific work on the rights of the manuscript.

The dissertation for a Doctor of Philosophy Degree in Specialty 281 “Public Management and Administration”. – State Institution of Higher Education “University of Educational Management” National Academy of Educational Sciences of Ukraine. Kyiv, 2021.

In the dissertation work the theoretical substantiation of public management of innovative development of the sphere of employment of the population is carried out and practical recommendations on improvement of activity of public authorities in this sphere are developed.

It is established that in the new socio-economic conditions in Ukraine the urgency of public management of innovative development of employment is growing, as increasing the competitiveness of the national economy is impossible without radical changes in the reproduction and effective use of human labor.

To overcome such negative trends as high unemployment, low dynamics of job creation, imbalance in the structure of supply and demand of labor, to which were added such challenges as Russian military aggression, occupation of Crimea and Donetsk and Luhansk regions, pandemic COVID-19, growth of labor migration, improvement of the employment management system and introduction of innovative type of employment, which is characterized by flexibility, dynamism, efficiency, provides constant updating of the content and forms of employment, realization of educational and creative potential in the field of labor, creation of new types of work.

It is argued that the study of public management of innovative development of employment requires the development and implementation of measures aimed at forming an innovative model of employment, implementing new approaches in public management of employment, identifying urgent needs for labor and their adaptation to current labor market trends. request for training, retraining of specialists in various fields of activity on the basis of modern educational technologies.

The main tasks of public administration bodies in the field of employment in Ukraine are formed, which include: development of scientifically sound forecasting of processes occurring in the labor market, formation of appropriate strategies, current and long-term employment programs; coordination of interests of all subjects of management of employment process; stimulating the processes of socio-economic development to solve employment problems; reorientation of the course of solving social problems to the expansion of the labor market, organization of assistance in providing or finding work to all who wish to work; monitoring and analysis of employment policy results; control over the implementation of certain tasks.

It is determined that the purpose of public administration in the field of innovative development of employment is to create conditions for maximum employment by legal, economic and administrative-organizational methods of

regulation, improving the quality and competitiveness of the workforce, promoting innovative employment.

The concept of public management of innovative development of employment as an activity of public authorities aimed at ensuring productive and efficient employment is formulated; achieving balance in the labor market; creation of new jobs and constant retraining of specialists in accordance with the current needs of the innovative economy, the development of innovative activities based on the concept of «Industry 4.0»; increasing labor productivity and strengthening the competitiveness of the workforce through the introduction of systemic legal, organizational and economic changes.

It is established that the main principles of public management of innovative development of employment are the principles of stability, system, adequacy, balance, legality, priority of achieving full, productive and freely chosen employment, harmonization of interests of employees, employers and society, complexity. It is proved that the methodological principles of employment policy, relevant for Ukraine, should include the principle of subsidiarity, as in the context of decentralization should change the subordination of goals, objectives of employment management at the state, regional and local levels.

It is proved that public management of innovative development of employment in the conditions of transformational changes is carried out taking into account the current socio-economic situation of Ukraine and involves inclusive labor market, its adaptation to demographic change, productivity, active support of new skills, skills and development both working and future professionals, ensuring social protection of the population from unemployment.

The main functions of public authorities in the field of employment (prognostic-target, organizational-legal, coordinating-regulating, motivational-stimulating, consolidating, informational, social, controlling, corrective) and mechanisms necessary for the implementation of employment policy and its innovative development are systematized. normative-legal, organizational,

motivational, informational). A complex mechanism of state regulation of innovative development of employment is proposed.

The foreign experience of public management in the field of employment and the possibility of its adaptation in Ukraine are summarized. In particular, the practices that can be adapted in Ukraine include the following: creation of labor "rental" companies that provide employees with a package of social services and permanent employment in the company on temporary employment at various enterprises in the direction of the company (German experience); measures for young people to get their first job, internship, etc., in particular by fully or partially subsidized by the state for a certain period (the experience of the European Union, the United States); funding by local authorities of cooperatives that are entirely at the disposal of the unemployed who have the necessary professional skills (UK experience); payment of unemployment benefits to low-wage workers in order to save their jobs (German experience); exemption of an entrepreneur from paying social security contributions for one year if he organizes retraining courses for the unemployed at his enterprise (German experience); financial benefits to enterprises created by the unemployed: exemption from social taxes for a period of 6 months (French experience); payment of subsidies by enterprises to stimulate the creation of new jobs and training and retraining courses (Japanese experience).

The normative and legal bases of labor market and employment regulation are described, recommendations on improvement of the legislation in this sphere in the conditions of transformational transformations and introduction of modern atypical forms of employment in Ukraine concerning remote work and status of remote workers, economic stimulation of employers, promotion of productive employment are developed. improving the system of state regulation of employment mediation, the mechanism of participation of employers in the training of qualified personnel (as set out in the Draft Regulations on the basic enterprise of the institution of professional (vocational), professional higher and higher education).

An analysis of transformational changes in the modern world, including globalization, demography, automation, robotics, artificial intelligence, labor market

flexibility, and proves that the transition to an innovative type of employment can be based on the formation of a new intellectual and professional space ; changes in the form of work; the emergence of a new type of relationship in the employment system; strengthening and deepening the content of employment flexibility.

Priority areas of work of the state employment service have been formed, which include: improving cooperation with employers, taking into account their requirements and interests in providing labor, which will contribute to the effective use of available vacancies; improving the quality of social services to be provided to the unemployed and employers, customers; ensuring an individual approach to solving the problem of employment of each unemployed person, first of all, among those who are unable to compete in the labor market; strengthening career guidance work among young people in order to form the professional intentions of students and build a professional career.

The role of social partnership in the joint development, adoption and implementation of socio-economic and labor policies based on the balance of interests of society, the unemployed and employers is argued. It is determined that social partnership as a form of interaction between educational institutions and employers allows to effectively implement pedagogical conditions of introduction of innovative production technologies in the process of training qualified personnel, which systematically updates the content of education taking into account technical and technological changes and accelerated socio-professional adaptation. to the conditions of real production, the formation of professional competence in them.

The following ways are recommended to improve public administration and employment administration as a tool for strengthening the capacity of local communities: close cooperation of communities with different groups of stakeholders (with employment centers, public organizations, employers, etc.); consolidating the role and responsibility of local governments in creating conditions for increasing employment; focus on timely identification of the employment problem and conducting preventive actions; increasing the role of career guidance for young people in the optimal choice of future profession; increasing the role of vocational

education centers in the market of adult education services, expanding their capacity to cover the needs of all sectors of the economy in vocational training of workers in the regions where they are located, as well as adjacent to them; improving mechanisms for obtaining complete and reliable information on labor demand in the labor market and encouraging employers to create and maintain jobs; introduction of new approaches to the return of job seekers to active employment, development of communications between labor market participants, business entities that provide employment mediation services, representatives of public organizations.

The issue of employment of ATO / OSS participants, internally displaced persons, the need to use various retraining and advanced training programs in this category through the implementation of certain programs and projects, creating conditions for them to start their own business.

The use of atypical forms of employment in the conditions of changes in the labor market is analyzed and the need to provide guarantees of contractual freedom to the parties to individual labor relations and their reliable social protection on the basis of international labor standards; the necessity of legal regulation of counteraction to illegal and shadow employment is proved; it is proposed that the state perform regulatory and supervisory functions in the field of online employment, which should be accompanied by the formation of an appropriate legal framework, stimulating the development of the digital labor market.

Scientific and methodological bases of project approach implementation in public management of innovative development of employment in Ukraine are substantiated, which provides application of conceptual principles of project management for development and implementation of programs and projects in employment, as well as use of project educational activities in improving labor markets and educational services.

It is proved that the activity of public administration bodies for innovative development of employment, public administration of employment should be focused not only on overcoming negative trends in employment, but also on promoting employment according to the following priorities: promoting effective employment,

increasing its flexibility, stimulating employment growth in innovative sectors of the economy; increasing the demand for human resources in competitive industries that require highly qualified personnel who are able to ensure the effective use of acquired knowledge, skills and abilities, as well as the active introduction of best practices; ensuring the flexibility of labor legislation and strengthening control over its implementation; preservation and development of labor, intellectual potential of employees, increasing their competitiveness and mobility; creation of favorable conditions for the development of creative potential of all subjects of social and labor relations - employers, employees and intermediaries in the labor market; use of means and tools to adjust the employment system.

A comprehensive model of public administration in the field of innovative development of employment has been developed.

Keywords: public administration; sphere of employment; innovative development; unemployment; labor migration; labor markets and educational services; employment; labor potential; project approach; training.

СПИСОК ОПУБЛІКОВАНИХ ПРАЦЬ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

Праці, які відображають основні наукові результати дисертації

Фахові видання

1. Супрун К. В. Механізми публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення України. *Вісник післядипломної освіти : зб. наук. праць. Серія «Соціальні та поведінкові науки», державне управління.* 2021. Вип. 17(46). С. 236–266.

2. Супрун К. В., Козенко Р. В., Пікож Т. М. Реалізація освітньої політики в умовах формування інклюзивного освітнього простору. *Вісник післядипломної освіти : зб. наук. праць. Серія «Управління та адміністрування.* 2019. Вип. 7(36). С. 46–78 (*Особистий внесок автора полягає в дослідженні забезпечення рівного доступу до освіти, зокрема дітей із особливими потребами, моделі інтегративного навчання, аналізу нормативно-правової бази з означеного питання та внесення пропозицій щодо удосконалення чинного*

законодавства з даного питання, забезпечення повноцінного й гідного життя осіб з особливостями психофізичного розвитку та з інвалідністю, їх підготовка до активної участі в житті суспільства, включення в соціальні відносини).

3. Супрун К. В. Основні напрями удосконалення державної політики зайнятості як інструмента соціально-економічного розвитку України. *Вісник післядипломної освіти : зб. наук. праць. Серія «Управління та адміністрування»*. 2019. Вип. 4/5(33/34). С. 93–110.

4. Супрун К. В. Державно-приватне партнерство як чинник забезпечення інноваційного розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти України. *Сучасні проблеми державного управління в умовах системних змін: зб. наук. праць Донецького держ. ун-ту управління МОН України*. Т. XVIII. Вип. 302. Маріуполь, ДонДУУ. 2017. 258 с. С. 116–127.

Монографії

5. Супрун К. В., Супрун В. В. Діяльність переміщених закладів професійно-технічної освіти. *Формування державної політики щодо внутрішньо переміщених осіб в умовах системних криз в Україні: монографія / за заг. ред. О. В. Балуєвої*. Маріуполь: Донецький держ. ун-т управ. МОН України, Кривий Ріг: Вид. Р. А. Козлов, 2017. Т. 2. 260 с. С. 235–242. (*Особистий внесок автора полягає в дослідженні забезпечення рівного доступу до освіти соціально незахищених верств населення та людей, недостатньою мірою залучених в суспільство, включаючи біженців та осіб без громадянства, та їх рівноправної участі у всіх сферах життя*).

Статті в зарубіжних виданнях

6. Супрун К. В. Сфера зайнятості населення України як об'єкт публічного управління інноваційним розвитком ринку праці. *The scientific heritage (Budapest, Hungary): журн.* 2021. Vol. 3. No 76(76). С. 10–13. ISSN 92150365.

7. Супрун К. В. Удосконалення публічного управління інноваційним розвитком сфери зайнятості населення України. *Danish Scientific Journal*. 2021. № 53. С. 73–77. ISSN 3375-2389.

Праці, які додатково відображають наукові результати дисертації

8. Супрун К. В. Управління інноваційним розвитком системи професійної освіти і навчання в Україні. *Наукові підходи до модернізації економіки та системи управління*: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 15–16 груд. 2017 р.). Київ: Таврійський нац. ун-т імені В. І. Вернадського, 2017. С. 79–82.

9. Супрун К. В. Актуальні питання публічного управління зайнятістю населення України. *Релігія, релігійність, філософія та гуманітаристика у сучасному інформаційному просторі: національний та інтернаціональний аспекти*: зб. наук. праць за матеріалами XV Міжнар. наук.-практ. конф. (30–31 груд. 2017 р.); за заг. ред. М. А. Журби. Монреаль: вид-во ЦСП «НБК» (Канада, Монреаль), 2017. (Канада, Сербія, Азербайджан, Польща, Україна). С. 214–218.

10. Suprun K. V., Maksymchuk V. V. Realization of modernization of vocational education of Ukraine in the conditions of the state-private partnership. *Реалізація політики модернізації економіки в умовах державно-приватного партнерства*: матеріали доп. Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Запоріжжя, 3 листоп. 2017 р.). Запоріжжя: Класич. приват. ун-т, університет ім. Вітаутаса Великого (Литва). 2017. С. 48–51 (*Особистий внесок автора полягає в дослідженні забезпечення підготовки кваліфікованого виробничого персоналу для загальнодержавних потреб та регіональних ринків праці у нових соціально-економічних умовах через призму державно-приватного партнерства з урахуванням міжнародного досвіду*).

11. Супрун К. В. Проблеми інноваційного розвитку закладів професійної (професійно-технічної) освіти в Україні. *Вдосконалення економіки та фінансової системи країни: актуальні проблеми та перспективи*: матеріали доп. Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Запоріжжя, 2 лют. 2018 р.). Запоріжжя:

Класич. приват. ун.-т, Університет ім. Вітаутаса Великого (Литва). 2018. Ч. 1. С. 40–43.

12. Супрун К. В. Актуальні питання сфери зайнятості населення України в умовах суспільних змін та кризових викликів. *Роль держави та громадського сектору в соціальній адаптації переміщених осіб із зони агресії РФ та учасників АТО*: зб. матеріалів круглого столу до Дня захисника України (м. Київ, 17 жовт. 2018 р.); Ін-т підготовки кадрів Держ. служби зайнятості України / за заг. ред. Р. В. Войтович, П. В. Ворони. Київ : ТОВ «Видав. дім «АртЕк», 2018. С. 171–175.

13. Супрун К. В. Інноваційні форми організації освітнього процесу при підготовці фахівців для органів публічної влади. *Публічна служба в модерній державі*: матеріали наук.-практ. конф., присвяч. 100-річчю держ. служби України (м. Київ, 13 черв. 2018 р.) / за заг. ред. Р. В. Войтович, П. В. Ворони. Київ : ІПК ДСЗУ, 2018. С. 213–217.

14. Супрун К. В. Активна політика зайнятості населення України в умовах євроінтеграції. *Актуальні проблеми освітнього процесу в контексті європейського вибору України*: зб. матеріалів Всеукр. круглого столу (Київ, 17 квіт. 2018 р.). Київ : КНУБА, 2018. С. 302–307.

15. Супрун К. В. Інноваційні освітні технології як засіб підвищення якості підготовки фахівців для органів публічної влади та державної служби зайнятості. *Проблематика процесу децентралізації надання послуг в об'єднаних територіальних громадах*: зб. матеріалів круглого столу (м. Київ, 18 квіт. 2018 р.) / за заг. ред. Р. В. Войтович, П. В. Ворони. Київ : ІПК ДСЗУ, 2018. С. 173–177.

16. Супрун К. В. Актуальні проблеми управління сферою зайнятості населення України в умовах суспільних змін та кризових викликів сучасності. *Актуальні проблеми психологічної та соціальної адаптації в умовах кризового суспільства*: зб. наук. праць за матеріалами Всеукр. наук.-практ. круглого столу (6 берез. 2018 р.) / за заг. ред. О. Г. Льовкіної, Р. А. Калениченка. Ірпінь: Ун-т держ. фіск. служби України, 2018. С. 171–175.

17. Супрун К. В. Проектна освітня діяльність у сфері зайнятості як інструмент посилення спроможності територіальних громад. *Форум прямої демократії*: матеріали доп. та тез Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 4 груд. 2018 р.) / за заг. ред. Р. В. Войтович, П. В. Ворони. Київ : ТОВ «Видав. дім «АртЕк», 2019. С. 253–257.

18. Супрун К. В. Державна політика зайнятості: проблеми та шляхи навчання дорослого населення в Україні. *Психолого-педагогічні аспекти навчання дорослих в системі неперервної освіти*: матер. IV Міжнар. наук.-практ. інтернет конф. (м. Біла Церква, 29 листоп. 2018 р.) / ред. кол. : М. О. Кириченко, О. М. Отич, О. П. Ситніков, Є. В. Хлобистов, В. Є. Харагірло, Л. Є. Коваль, Н. Г. Торба, [та ін.]. Біла Церква : БІНПО ДВНЗ УМО, 2018. С. 345–350.

19. Супрун К. В. Актуальні проблеми зайнятості та самозайнятості населення України в умовах кризових викликів сучасності. *Українське суспільство в умовах війни: виклики сьогодення та перспективи миротворення*: матеріали II Всеукр. міжнар. наук.-практ. конф. (15 черв. 2018 р., м. Маріуполь) / ред. С. Ф. Марова (голова) [та ін.]. Маріуполь : ДонДУУ, 2018. С. 107–110.

20. Супрун К. В. Реалізація програм зайнятості населення: вітчизняний та зарубіжний досвід. *Підготовка конкурентоздатних фахівців: виклики сучасності*: зб. матеріалів наук.-практ. конф. (м. Кривий Ріг, 25–26 квіт. 2018 р.) / за наук. ред. Л. М. Сергєєвої, Т. І. Стойчик. Кривий Ріг: КПГТЛ, 2018. С. 156–160.

21. Супрун К. В. Організація проектної освітньої діяльності у сфері зайнятості. *Професійний розвиток фахівців у системі освіти дорослих: історія, теорія, технології*: зб. матеріалів III Всеукр. інтернет-конф. (19 квіт. 2018 р., м. Київ): у 2-х ч.; наук. ред., упоряд.: В. В. Сидоренко, Я. Л. Швень. Київ: Агроосвіта, 2018. Ч. 2. С. 93–95.

22. Супрун К. В. Професійна освіта України: шляхи взаємодії з соціальними партнерами та виробництвом. *Освіта і наука в Україні: шляхи розвитку та напрямки взаємодії*: матеріали VI Всеукр. заоч. наук.-практ.

конф. (м. Харків, 16–17 берез. 2018 р.) / Наук. парт. «Центр наукових технологій». Харків: НП «ЦНТ», 2018. С. 76–80.

23. Супрун К. В. Публічне управління та адміністрування зайнятості населення України. *Розвиток економіки та управління на світовому, державному та регіональному рівнях*: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 16–17 берез. 2018 р.). Київ: Тавр. нац. ун.-т імені В. І. Вернадського, 2018. С. 52–57.

24. Супрун К. В. Стан та проблеми формування політики модернізації у сфері зайнятості населення України. *Сучасні наукові підходи до ефективного використання потенціалу економіки країни*: зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Дніпро, 16–17 лют. 2018 р.). Дніпро: НО «Перспектива», 2018. С. 82–85.

25. Супрун К. В. Нові підходи до підготовки кваліфікованих кадрів для галузей економіки на сучасному етапі. *Фінанси, бухгалтерський облік та підприємництво: аналіз тенденцій та перспектив розвитку*: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 9–10 лют. 2018 р.). Київ : ГО «Київ. екон. наук. центр», 2018. С. 19–23.

26. Супрун К. В. Зайнятість населення України як інструмент посилення спроможності територіальних громад. *Проблематика процесу децентралізації надання послуг в об'єднаних територіальних громадах*: зб. матеріалів круглого столу (м. Київ, 18 квіт. 2019 р.); Ін-т підготовки кадрів Держ. служби зайнятості України / за заг. ред. Р. В. Войтович, П. В. Ворони. Київ : ТОВ «Видав. дім «АртЕк», 2019. С. 156–160.

27. Супрун К. В. Актуальні питання зайнятості внутрішньо переміщених осіб та військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції (операції об'єднаних сил). *Актуальні проблеми психологічної та соціальної адаптації в умовах кризового суспільства*: матеріали IV Всеукр. наук.-практ. круглого столу з міжнар. участю (24 квіт. 2019 р.); за заг. ред. О. Г. Льовкіної, Р. А. Калениченка. Ірпінь: Ун-т держ. фіскал. служби України, 2019. С. 189–194.

28. Супрун К. В. Публічне адміністрування у сфері зайнятості населення України. *Наука і молодь – 2019: пріоритетні напрями глобалізаційних змін: Всеукр. наук.-практ. конф. здобувачів вищої освіти і молодих учених* (16 трав. 2019 р.); ДВНЗ «Ун-т менедж. освіти» НАПН України, 2019. С. 574–578.

29. Супрун К. В. Сучасний стан та перспективи розвитку сфери зайнятості населення України. *Розвиток освіти, науки та бізнесу: результати 2020: тези доп. Міжнар. наук.-практ. Інтернет-конф. (3–4 груд. 2020 р.); Міжнар. електрон. наук.-практ. журн. «WayScience». Україна, Дніпро, 2020. Т. 2. С. 423–424.*

30. Супрун К. В. Публічне управління та адміністрування сфери зайнятості населення України на сучасному етапі державотворення. *Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. (5–7 груд. 2020 р., м. Київ). Київ : ДУІТ, 2020. С. 255–256.*

31. Супрун К. В. Формування публічного управління і адміністрування у сфері зайнятості населення. *Наука і молодь – 2020: пріоритетні напрями глобалізаційних змін: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. здобувачів вищої освіти і молодих учених* (м. Київ, 14 трав. 2020 р.). Київ : Навч.-наук. ін-т менедж. та психології ДЗВО «Ун-т менедж. освіти», 2020. 747 с. С. 397–401. URL : <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp>

32. Супрун К. В. Удосконалення механізмів реалізації державної політики публічного управління інноваційним розвитком ринку праці та надання освітніх послуг. *Сучасні освітні середовища і проблеми професійної самореалізації педагогів: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. (30 верес. 2021 р., м. Київ); Ін-т модернізації змісту освіти МОН України. Київ, 2021. С. 30–40.*

33. Супрун К. В., Алейнікова О. В. Неформальна зайнятість як наслідок державного регулювання ринку праці освіти. *Тези Всеукр. наук.-практ. online конф. аспірантів, молодих учених та студ., присвяченої Дню науки. Житомир: «Житомир. політех.», 2021. С. 530. (Особистий внесок автора полягає в дослідженні питань, пов'язаних із зайнятістю та безробіттям молоді*

регулюванням рівня неформальної діяльності та пріоритетними напрямками у роботі Державної служби зайнятості).

LIST OF PUBLISHED WORKS ON THE SUBJECT OF DISSERTATION

Scientific works in which the main results of the dissertation are published

Professional editions

1. Suprun K. V. Mekhanizmy publichnoho upravlinnia innovatsiinym rozvytkom sfery zainiatosti naselennia Ukrainy. Visnyk pisliadyplomnoi osvity : zb. nauk. prats. Seriia «Sotsialni ta povedinkovi nauky», derzhavne upravlinnia. 2021. Vyp. 17(46). S. 236–266.

2. Suprun K. V., Kozenko R. V., PikoZh T. M. Realizatsiia osvitoi polityky v umovakh formuvannia inkliuzyvnoho osvitnoho prostoru. Visnyk pisliadyplomnoi osvity : zb. nauk. prats. Seriia «Upravlinnia ta administruvannia. 2019. Vyp. 7(36). S. 46–78.

3. Suprun K. V. Osnovni napriamy udoskonalennia derzhavnoi polityky zainiatosti yak instrumenta sotsialno-ekonomichnoho rozvytku Ukrainy. Visnyk pisliadyplomnoi osvity : zb. nauk. prats. Seriia «Upravlinnia ta administruvannia. 2019. Vyp. 4/5(33/34). S. 93–110.

4. Suprun K. V. Derzhavno-pryvatne partnerstvo yak chynnyk zabezpechennia innovatsiinoho rozvytku systemy profesiinoi (profesiino-tekhnichnoi) osvity Ukrainy. Suchasni problemy derzhavnoho upravlinnia v umovakh systemnykh zmin: zb. nauk. prats Donetskoho derzh. un-tu upravlinnia MON Ukrainy. T. XVIII. Vyp. 302. Mariupol, DonDUU. 2017. 258 s. S. 116–127.

Monographs

5. Suprun K. V., Suprun V. V. Diialnist peremishchenykh zakladiv profesiino-tekhnichnoi osvity. Formuvannia derzhavnoi polityky shchodo vnutrishno peremishchenykh osib v umovakh systemnykh kryz v Ukraini: monohrafiia / za zah. red. O. V. Baluievoi. Mariupol: Donetskyy derzh. un-t uprav. MON Ukrainy, Kryvyi Rih: Vyd. R. A. Kozlov, 2017. T. 2. 260 s. S. 235–242.

Articles in foreign publications

6. Suprun K. V. Sfera zainiatosti naselennia Ukrainy yak ob'ekt publichnoho upravlinnia innovatsiinym rozvytkom rynku pratsi. The scientific heritage (Budapest, Hungary): zhurn. 2021. Vol. 3. No 76(76). S. 10–13. ISSN 92150365.

7. Suprun K. V. Udoskonalennia publichnoho upravlinnia innovatsiinym rozvytkom sfery zainiatosti naselennia Ukrainy. Danish Scientific Journal. 2021. № 53. S. 73–77. ISSN 3375-2389.

Pratsi, yaki dodatkovo vidobrazhayut' naukovi rezul'taty dysertatsiyi

8. Suprun K. V. Upravlinnia innovatsiinym rozvytkom systemy profesiinoi osvity i navchannia v Ukraini. Naukovi pidkhody do modernizatsii ekonomiky ta systemy upravlinnia: materialy Mizhnar. nauk.-prakt. konf. (m. Kyiv, 15–16 hrud. 2017 r.). Kyiv: Tavriiskyi nats. un-t imeni V. I. Vernadskoho, 2017. S. 79–82.

9. Suprun K. V. Aktualni pytannia publichnoho upravlinnia zainiatistiu naselennia Ukrainy. Relihiia, relihiinist, filozofia ta humanitarystyka u suchasnomu informatsiinomu prostori: natsionalnyi ta internatsionalnyi aspekty: zb. nauk. prats za materialamy XV Mizhnar. nauk.-prakt. konf. (30–31 hrud. 2017 r.); za zah. red. M. A. Zhurby. Monreal : vyd-vo TsSP «NBK» (Kanada, Monreal), 2017. (Kanada, Serbiia, Azerbaidzhan, Polshcha, Ukraina). S. 214–218.

10. Suprun K. V., Maksymchuk V. V. Realization of modernization of vocational education of Ukraine in the conditions of the state-private partnership. Realizatsiia polityky modernizatsii ekonomiky v umovakh derzhavno-pryvatnoho partnerstva: materialy dop. Mizhnar. nauk.-prakt. konf. (m. Zaporizhzhia, 3 lystop. 2017 r.). Zaporizhzhia : Klasych. pryvat. un-t, universytet im. Vitautasa Velykoho (Lytva). 2017. S. 48–51.

11. Suprun K. V. Problemy innovatsiinoho rozvytku zakladiv profesiinoi (profesiino-tekhnichnoi) osvity v Ukraini. Vdoskonalennia ekonomiky ta finansovoi systemy krainy: aktualni problemy ta perspektyvy: materialy dop. Mizhnar. nauk.-prakt. konf. (m. Zaporizhzhia, 2 liut. 2018 r.). Zaporizhzhia: Klasych. pryvat. un.-t, Universytet im. Vitautasa Velykoho (Lytva). 2018. Ch. 1. S. 40–43.

12. Suprun K. V. Aktualni pytannia sfery zainiatosti naselennia Ukrainy v umovakh suspilnykh zmin ta kryzovykh vyklykiv. Rol derzhavy ta hromadskoho

sektoru v sotsialnii adaptatsii peremishchenykh osib iz zony ahresii RF ta uchashnykiv ATO: zb. materialiv kruhloho stolu do Dnia zakhysnyka Ukrainy (m. Kyiv, 17 zhovt. 2018 r.); In-t pidhotovky kadriv Derzh. sluzhby zainiatosti Ukrainy / za zah. red. R. V. Voitovych, P. V. Vorony. Kyiv : TOV «Vydav. dim «ArtEk», 2018. S. 171–175.

13. Suprun K. V. Innovatsiini formy orhanizatsii osvithnoho protsesu pry pidhotovtsi fakhivtsiv dlia orhaniv publichnoi vlady. Publichna sluzhba v modernii derzhavi: materialy nauk.-prakt. konf., prysviach. 100-richchiu derzh. sluzhby Ukrainy (m. Kyiv, 13 cherv. 2018 r.) / za zah. red. R. V. Voitovych, P. V. Vorony. Kyiv : IPK DSZU, 2018. S. 213–217.

14. Suprun K. V. Aktyvna polityka zainiatosti naselennia Ukrainy v umovakh yevrointehratsii. Aktualni problemy osvithnoho protsesu v konteksti yevropeiskoho vyboru Ukrainy: zb. materialiv Vseukr. kruhloho stolu (Kyiv, 17 kvit. 2018 r.). Kyiv : KNUBA, 2018. S. 302–307.

15. Suprun K. V. Innovatsiini osvithni tekhnolohii yak zasib pidvyshchennia yakosti pidhotovky fakhivtsiv dlia orhaniv publichnoi vlady ta derzhavnoi sluzhby zainiatosti. Problematyka protsesu detsentralizatsii nadannia posluh v obiednanykh terytorialnykh hromadakh : zb. materialiv kruhloho stolu (m. Kyiv, 18 kvit. 2018 r.) / za zah. red. R. V. Voitovych, P. V. Vorony. Kyiv : IPK DSZU, 2018. S. 173–177.

16. Suprun K. V. Aktualni problemy upravlinnia sferoiu zainiatosti naselennia Ukrainy v umovakh suspilnykh zmin ta kryzovykh vyklykiv suchasnosti. Aktualni problemy psykhologichnoi ta sotsialnoi adaptatsii v umovakh kryzovoho suspilstva : zb. nauk. prats za materialamy Vseukr. nauk.-prakt. kruhloho stolu (6 berez. 2018 r.) / za zah. red. O. H. Lovkinoi, R. A. Kalenychenka. Irpin: Un-t derzh. fisk. sluzhby Ukrainy, 2018. S. 171–175.

17. Suprun K. V. Proektna osvithna diialnist u sferi zainiatosti yak instrument posylennia spromozhnosti terytorialnykh hromad. Forum priamoi demokratii: materialy dop. ta tez Vseukr. nauk.-prakt. konf. (m. Kyiv, 4 hrud. 2018 r.) / za zah. red. R. V. Voitovych, P. V. Vorony. Kyiv : TOV «Vydav. dim «ArtEk», 2019. S. 253–257.

18. Suprun K. V. Derzhavna polityka zainiatosti: problemy ta shliakhy navchannia dorosloho naselennia v Ukraini. Psykholoho-pedahohichni aspekty navchannia doroslykh v systemi neperervnoi osvity: mater. IV Mizhnar. nauk.-prakt. internet konf. (m. Bila Tserkva, 29 lystop. 2018 r.) / red. kol. : M. O. Kyrychenko, O. M. Otych, O. P. Sytnikov, Ye. V. Khlobystov, V. Ye. Kharahirlo, L. Ye. Koval, N. H. Torba, [ta in.]. Bila Tserkva : BINPO DVNZ UMO, 2018. S. 345–350.

19. Suprun K. V. Aktualni problemy zainiatosti ta samozainiatosti naselennia Ukrainy v umovakh kryzovykh vyklykiv suchasnosti. Ukrainske suspilstvo v umovakh viiny: vyklyky sohodennia ta perspektyvy myrotvorennia: materialy II Vseukr. mizhnar. nauk.-prakt. konf. (15 cherv. 2018 r., m. Mariupol) / red. S. F. Marova (holova) [ta in.]. Mariupol : DonDUU, 2018. S. 107–110.

20. Suprun K. V. Realizatsiia prohram zainiatosti naselennia: vitchyzniani ta zarubizhnyi dosvid. Pidhotovka konkurentozdatnykh fakhivtsiv: vyklyky suchasnosti: zb. materialiv nauk.-prakt. konf. (m. Kryvyi Rih, 25–26 kvit. 2018 r.) / za nauk. red. L. M. Serhieievoi, T. I. Stoichyk. Kryvyi Rih: KPHTL, 2018. S. 156–160.

21. Suprun K. V. Orhanizatsiia proektnoi osvitnoi diialnosti u sferi zainiatosti. Profesiinyi rozvytok fakhivtsiv u systemi osvity doroslykh: istoriia, teoriia, tekhnolohii: zb. materialiv III Vseukr. internet-konf. (19 kvit. 2018 r., m. Kyiv): u 2-kh ch.; nauk. red., uporiad.: V. V. Sydorenko, Ya. L. Shven. Kyiv: Ahroosvita, 2018. Ch. 2. S. 93–95.

22. Suprun K. V. Profesiina osvita Ukrainy: shliakhy vzaiemodii z sotsialnymy partneramy ta vyrobnytstvom. Osvita i nauka v Ukraini: shliakhy rozvytku ta napriamky vzaiemodii : matererialy VI Vseukr. zaoch. nauk.-prakt. konf. (m. Kharkiv, 16–17 berez. 2018 r.) / Nauk. part. «Tsentr naukovykh tekhnolohii». Kharkiv: NP «TsNT», 2018. S. 76–80.

23. Suprun K. V. Publichne upravlinnia ta administruvannia zainiatistiu naselennia Ukrainy. Rozvytok ekonomiky ta upravlinnia na svitovomu, derzhavnomu ta rehionalnomu rivniakh: materialy Mizhnar. nauk.-prakt. konf. (m. Kyiv, 16–17 berez. 2018 r.). Kyiv: Tavr. nats. un.-t imeni V. I. Vernadskoho, 2018. S. 52–57.

24. Suprun K. V. Stan ta problemy formuvannia polityky modernizatsii u sferi zainiatosti naselennia Ukrainy. Suchasni naukovy pidkhody do efektyvnoho vykorystannia potentsialu ekonomiky krainy: zb. materialiv Mizhnar. nauk.-prakt. konf. (m. Dnipro, 16–17 liut. 2018 r.). Dnipro: NO «Perspektyva», 2018. S. 82–85.

25. Suprun K. V. Novi pidkhody do pidhotovky kvalifikovanykh kadriv dlia haluzei ekonomiky na suchasnomu etapi. Finansy, bukhhalterskyi oblik ta pidpriemnytstvo: analiz tendentsii ta perspektyv rozvytku: zb. materialiv Vseukr. nauk.-prakt. konf. (m. Kyiv, 9–10 liut. 2018 r.). Kyiv : HO «Kyiv. ekon. nauk. tsentr», 2018. S. 19–23.

26. Suprun K. V. Zainiatist naselennia Ukrainy yak instrument posylennia spromozhnosti terytorialnykh hromad. Problematyka protsesu detsentralizatsii nadannia posluh v ob`iednanykh terytorialnykh hromadakh: zb. materialiv kruhloho stolu (m. Kyiv, 18 kvit. 2019 r.); In-t pidhotovky kadriv Derzh. sluzhby zainiatosti Ukrainy / za zah. red. R. V. Voitovych, P. V. Vorony. Kyiv : TOV «Vydav. dim «ArtEk», 2019. S. 156–160.

27. Suprun K. V. Aktualni pytannia zainiatosti vnutrishno peremishchenykh osib ta viiskovosluzhbovtziv, yaki braly uchast v antyterorystychnii operatsii (operatsii obiednanykh syl). Aktualni problemy psykhologichnoi ta sotsialnoi adaptatsii v umovakh kryzovoho suspilstva: materialy IV Vseukr. nauk.-prakt. kruhloho stolu z mizhnar. uchastiu (24 kvit. 2019 r.); za zah. red. O. H. Lovkinoi, R. A. Kalenychenka. Irpin: Un-t derzh. fiskal. sluzhby Ukrainy, 2019. S. 189–194.

28. Suprun K. V. Publichne administruvannia u sferi zainiatosti naselennia Ukrainy. Nauka i molod – 2019: priorytetni napriamy hlobalizatsiinykh zmin: Vseukr. nauk.-prakt. konf. zdobuvachiv vyshchoi osvity i molodykh uchenykh (16 trav. 2019 r.); DVNZ «Un-t menedzh. osvity» NAPN Ukrainy, 2019. S. 574–578.

29. Suprun K. V. Suchasnyi stan ta perspektyvy rozvytku sfery zainiatosti naselennia Ukrainy. Rozvytok osvity, nauky ta biznesu: rezultaty 2020: tezy dop. Mizhnar. nauk.-prakt. Internet-konf. (3–4 hrud. 2020 r.); Mizhnar. elektron. nauk.-prakt. zhurn. «WayScience». Ukraina, Dnipro, 2020. T. 2. S. 423–424.

30. Suprun K. V. Publichne upravlinnia ta administruvannia sfery zainiatosti naselennia Ukrainy na suchasnomu etapi derzhavotvorennia. Upravlinnia ta administruvannia v umovakh protydii hibrydnym zahrozam natsionalnii bezpetsi: zb. materialiv Vseukr. nauk.-prakt. konf. (5–7 hrud. 2020 r., m. Kyiv). Kyiv : DUIT, 2020. S. 255–256.

31. Suprun K. V. Formuvannia publichnoho upravlinnia i administruvannia u sferi zainiatosti naselennia. Nauka i molod – 2020: priorityetni napriamy hlobalizatsiinykh zmin: materialy Vseukr. nauk.-prakt. konf. zdobuvachiv vyshchoi osvity i molodykh uchenykh (m. Kyiv, 14 trav. 2020 r.). Kyiv : Navch.-nauk. in-t menedzh. ta psykhologii DZVO «Un-t menedzh. osvity», 2020. 747 s. S. 397–401. URL : <http://umo.edu.ua/materiali-konferencij-nimp>

32. Suprun K. V. Udoskonalennia mekhanizmiv realizatsii derzhavnoi polityky publichnoho upravlinnia innovatsiynym rozvytkom rynku pratsi ta nadannia osvitnikh posluh. Suchasni osvitni seredovyshcha i problemy profesiinoi samorealizatsii pedahohiv: zb. materialiv Vseukr. nauk.-prakt. konf. (30 veres. 2021 r., m. Kyiv); In-t modernizatsii zmistu osvity MON Ukrainy. Kyiv, 2021. S. 30–40.

33. Suprun K. V., Aleinikova O. V. Neformalna zainiatist yak naslidok derzhavnoho rehuliuвання rynku pratsi osvity. Tezy Vseukr. nauk.-prakt. online konf. aspirantiv, molodykh uchenykh ta stud., prysviachenoї Dniu nauky. Zhytomyr: «Zhytomyr. politekh.», 2021. S. 530.