



НАПН України

ДЕРЖАВНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ МЕНЕДЖМЕНТУ ОСВІТИ»
(ДЗВО «УМО»)

НАКАЗ

«28» квітня 2025 р.

Київ

№ 01-01/ 168

Про введення в дію рішень
Вченої ради університету
від 24 квітня 2025 р.
(протокол № 6)

Відповідно до частини 6 статті 36 Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 року № 1556-VII, пункту 5.18 Статуту Державного закладу вищої освіти «Університет менеджменту освіти»

НАКАЗУЮ:

1. Увести в дію рішення Вченої ради ДЗВО «Університет менеджменту освіти» від 24 квітня 2025 р. (протокол № 6):

2. Затвердити інформацію директора БІНПО В. В. Сидоренко та т.в.о. директора ННІМП С. О. Чебоненка «Про освітню, методичну та міжнародну діяльності Університету: реалії та перспективи розвитку».

2.1. Продовжити розбудову системи науково-методичного супроводу професійного розвитку фахівців із залученням до освітнього процесу висококваліфікованих працівників виробництва, бізнесу і сфери послуг, роботодавців і ключових стейкхолдерів на засадах державно-приватного партнерства, з урахуванням новітніх освітніх викликів, розвитку сегментів ринку праці.

Термін виконання: постійно.

Відповідальні: директори інститутів

В. В. Сидоренко, В. В. Супрун.

2.2. Продовжити цифрову трансформацію всіх напрямів діяльності БІНПО та ННІМП, забезпечення всіх учасників освітнього процесу рівними можливостями доступу до послуг, інформації та знань, що надаються на основі цифрових технологій.

Термін виконання: постійно.

Відповідальні: директори інститутів

В. В. Сидоренко, В. В. Супрун.

2.3. Розробити гнучкі компетентнісно орієнтовані програми професійного навчання, перенавчання і підвищення кваліфікації виробничого персоналу, надання профорієнтаційної допомоги учнівській молоді та іншим категоріям населення.

Термін виконання: III квартал 2025 р.

Відповідальна: директор В. В. Сидоренко

2.4. Розробити програми мікрокваліфікацій відповідно до вимог ринку праці.

Термін виконання: до 30 червня 2025 р.

Відповідальні: завідувачі кафедр

(В. В. Мороз, О. В. Брюховецька,

Т. І. Бурласко, О. І. Кравченко,

Г.Ю. Кравченко).

2.5. Удосконалити систему практичної підготовки здобувачів вищої освіти шляхом взаємодії із закладами вищої, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої

освіти, НМЦ (НМК) ПТО, регіональними центрами зайнятості, підприємствами, установами та організаціями.

Термін виконання: постійно.

Відповідальні: директори інститутів

В. В. Сидоренко, В. В. Супрун;

завідувачі кафедр.

2.6. Завідувачам кафедр, гарантам освітніх програм забезпечити удосконалення ОПП/ОНП з урахуванням результатів моніторингу якості надання освітніх послуг на основі опитування різних груп стейкхолдерів (здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, роботодавців, випускників) аналізу ринку праці.

Термін виконання: до 30 травня 2025 р.

Відповідальні: завідувачі кафедр ННІМП,
гаранти освітніх програм ННІМП.

2.7. Завідувачам кафедр, науково-педагогічним працівникам забезпечити оновлення комплексу навчально-методичних матеріалів (текстів лекцій, методичних рекомендацій, силабусів, завдань для самостійної роботи, тестових завдань для проведення поточного та підсумкового контролю) та розміщення їх на платформі Google Workspace (Google classroom).

Термін виконання: до 30 серпня 2025 р.

Відповідальні: завідувачі кафедр ННІМП,
гаранти освітніх програм ННІМП.

2.8. Завідувачам кафедр та гарантам освітніх програм, які підлягають акредитації у 2026-2027 рр. забезпечити проведення процедури самоаналізу та підготовку необхідної документації, розміщення інформації на вебсайті Університету.

Термін виконання: до 30 червня 2025 р.

Відповідальні: завідувачі кафедр ННІМП,
гаранти освітніх програм ННІМП.

2.9. Розробити механізми подолання кваліфікаційного розриву для підготовки висококваліфікованих та конкурентоспроможних на ринку праці фахівців з урахуванням збалансованості попиту і пропозиції робочої сили в умовах війни та повоєнного відновлення країни.

Термін виконання: IV квартал 2025 р.

Відповідальна: директор В. В. Сидоренко.

2.10. На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо розвитку індивідуальних освітніх траєкторій та вдосконалення освітнього процесу» забезпечити персональний шлях реалізації особистісного потенціалу здобувачів вищої освіти.

Термін виконання: постійно.

Відповідальні: директори інститутів

В. В. Сидоренко, В. В. Супрун;

завідувачі кафедр.

2.11. Запровадити внутрішню та міжнародну академічну мобільність здобувачів освіти (у т. ч. наукового ступеня), а також педагогічних, науково-педагогічних працівників за сферами діяльності (освітня, наукова) за можливими способами її реалізації (очна, дистанційна, змішана).

Термін виконання: до 30 грудня 2025 р.

Відповідальні: директори інститутів

В. В. Сидоренко, В. В. Супрун;

завідувачі кафедр; завідувач аспірантури
і докторантури О. Л. Ануфрієва.

2.12. Покращити якість міжнародного науково-дослідницького співробітництва шляхом підвищення рівня володіння іноземними мовами науково-педагогічних працівників і здобувачів освіти, залучення зарубіжних науковців до освітнього процесу підготовки

здобувачів освіти на всіх рівнях, інтегрування в міжнародний освітній простір через інтернаціоналізацію освітньо-професійних (наукових) програм підготовки і підвищення кваліфікації фахівців.

Термін виконання: постійно.

Відповідальні: директори інститутів

В. В. Сидоренко, В. В. Супрун;

директор ЦПО О. В. Просіна; завідувач
аспірантури і докторантури

О. Л. Ануфрієва.

3.1. Затвердити План заходів щодо усунення недоліків та подальшого удосконалення освітньо-професійної програми «Педагогіка вищої школи. Андрагогіка» за спеціальністю 011 Освітні, педагогічні науки галузі знань 01 Освіта/Педагогіка, викладених у звіті експертної групи та експертного висновку галузевої експертної ради (додаток 1).

3.2. Гаранту освітньо-професійної програми «Педагогіка вищої школи. Андрагогіка» за спеціальністю 011 Освітні, педагогічні науки галузі знань 01 Освіта/Педагогіка (Н. О. Приходькіна) представити звіт Вченій раді Університету щодо виконання Плану заходів щодо усунення недоліків та подальшого удосконалення освітньо-професійної програми.

Термін виконання: до 30 січня 2026 р.

4. Затвердити програми підвищення кваліфікації для державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування:

- загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Впровадження змін та прийняття управлінських рішень в державній службі» (укладачі програми: І. О. Дегтярьова, О. І. Кравченко, О. В. Просіна);

- загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Професійний розвиток державного службовця з питань управління у сфері освіти» (укладачі програми: О. В. Просіна, О. І. Кравченко, І. О. Дегтярьова, Н. П. Муранова);

- загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Публічне управління в умовах глобалізації» (укладачі програми: О. В. Просіна, О. І. Кравченко, І. О. Дегтярьова);

- загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Сприйняття змін у професійній діяльності державного службовця у сфері освіти» (укладачі програми: О. В. Просіна, О. І. Кравченко, І. О. Дегтярьова, Н. П. Муранова);

- загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю» (укладачі програми: О. В. Просіна, О. І. Кравченко, І. О. Дегтярьова, Н. П. Муранова);

- загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Лідерство в державному управлінні» (укладачі програми: О. В. Просіна, О. І. Кравченко, І. О. Дегтярьова);

- загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Професійний розвиток посадових осіб місцевого врядування» (укладачі програми: О. В. Просіна, О. І. Кравченко, І. О. Дегтярьова, Н. П. Муранова);

- загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Рівні права та можливості жінок і чоловіків (гендерна рівність)» (укладачі програми: О. І. Бондарчук, І. О. Дегтярьова, О. І. Кравченко, О. В. Просіна, Н. П. Муранова);

- спеціальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Управління розвитком освіти дорослих в територіальній громаді як шлях до відновлення України» (укладачі програми: О. І. Кравченко, Т. М. Сорочан);

- загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Підвищення ефективності діяльності державних службовців в умовах змін» (укладачі програми: О. І. Кравченко, І. О. Дегтярьова, О. В. Просіна).

5. Ученому секретарю ДЗВО «Університет менеджменту освіти» (А. А. Вініченко) розмістити наказ на вебсайті Університету в розділі «Вчена рада».

6. Контроль за виконанням наказу покласти на проректора з навчальної, науково-педагогічної та післядипломної освіти Н. П. Муранову.

Ректор

Микола КИРИЧЕНКО

ПЛАН ЗАХОДІВ

Щодо усунення недоліків та подальшого удосконалення освітньо-професійної програми «Педагогіка вищої школи. Андрагогіка» за спеціальністю 011 Освітні, педагогічні науки галузі знань 01 Освіта/Педагогіка, викладених у звіті експертної групи та експертного висновку галузевої експертної ради, відповідно до рішення Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 22 квітня 2025 року, протокол №6 (78)

№	Рекомендація ЕГ	Рекомендація ГЕР	Заходи щодо удосконалення ОП	Термін и виконання	Відповідальн і особи / підрозділ
Критерій 1. Проектування освітньої програми					
	Продовжити вивчати позитивний досвід аналогічних освітньо-професійних програм України та провідних країн світу.	1.1. Гаранту ОП до кінця 2025 року запровадити механізм збору та аналізу відгуків роботодавців щодо відповідності програмних результатів навчання потребам ринку праці, забезпечивши проведення не менше двох опитувань на рік та підготовку щорічного аналітичного звіту. 1.2.Групі забезпечення до наступного перегляду ОП, врахувавши сучасні тенденції розвитку педагогіки вищої школи та освіти дорослих, інтегрувавши не менше трьох цифрових інструментів.	Запровадити механізм збору та аналізу відгуків роботодавців щодо відповідності програмних результатів навчання потребам ринку праці,	5 грудня 2025 р.	гарант ОП
			Забезпечити проведення не менше двох опитувань роботодавців на рік та підготовку щорічного аналітичного звіту	15 грудня 2025 р.	гарант ОП
			Інтегрувати не менше трьох цифрових інструментів, врахувавши сучасні тенденції розвитку педагогіки вищої школи та освіти дорослих	31 січня 2028 р.	гарант ОП, група забезпечення ОП
			Вивчати позитивний досвід аналогічних освітньо-професійних програм України та провідних країн світу	31 січня 2028 р.	гарант ОП, група забезпечення ОП
Критерій 2. Структура та зміст освітньої програми					
	Зміст ОК потребує удосконалення в аспекті	2.2. Викладачам відповідних дисциплін у навчальному процесі 2025-2026 років передбачити посилення практичної складової шляхом розширення використання кейс-	Передбачити посилення практичної складової шляхом розширення використання кейс-методів, моделювання професійних ситуацій та інтерактивних завдань у не менше, ніж 50%	31 серпня 2025 р.	гарант ОП, група забезпечення ОП

врахування досвіду педагогічного процесу в умовах широкомасштабної війни росії проти України.	методів, моделювання професійних ситуацій та інтерактивних завдань у не менше ніж 50% дисциплін, спрямованих на формування консультативних навичок. Гаранту ОП та групі розробників під час наступного оновлення освітньої програми до грудня 2025 року переглянути вибіркового компонент, забезпечивши його актуалізацію відповідно до сучасних викликів у сфері педагогіки вищої школи та освіти дорослих, із залученням не менше 10 роботодавців до формування змісту вибірових дисциплін. 2.4. Гаранту ОП та групі розробників до липня 2025 року актуалізувати зміст освітніх компонентів із урахуванням досвіду організації педагогічного процесу в умовах широкомасштабної війни росії проти України, передбачивши адаптацію освітнього процесу до кризових умов, інтеграцію не менше 2 цифрових технологій для забезпечення безперервного навчання та впровадження щонайменше 1 методики психологічної підтримки здобувачів освіти.	дисциплін, спрямованих на формування консультативних навичок		
		Переглянути ВК, забезпечивши його актуалізацію відповідно до сучасних викликів у сфері педагогіки вищої школи та освіти дорослих, із залученням не менше 10 роботодавців до формування змісту вибірових дисциплін	15 грудня 2025 р.	гарант ОП, група забезпечення ОП
		Актуалізувати зміст ОК із урахуванням досвіду організації педагогічного процесу в умовах широкомасштабної війни росії проти України, передбачивши адаптацію освітнього процесу до кризових умов, інтеграцію не менше 2 цифрових технологій для забезпечення безперервного навчання та впровадження щонайменше 1 методики психологічної підтримки здобувачів освіти	1 липня 2025 р.	гарант ОП, група забезпечення ОП

Критерій 3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

	3.1. Гаранту ОП та адміністрації ЗВО до початку вступної кампанії забезпечити актуалізацію та повноту інформації щодо доступу до освітньої програми, включаючи вимоги до вступу, можливості академічної мобільності, процедури визнання попередніх	Забезпечити актуалізацію та повноту інформації щодо доступу до освітньої програми, включаючи вимоги до вступу, можливості академічної мобільності, процедури визнання попередніх результатів навчання та механізми їх перерахування	1 липня 2025 р.	адміністрація ННІМП, відповідальний секретар приймальної комісії УМО, гарант ОП
--	--	---	-----------------	---

	результатів навчання та механізми їх перезарахування. 3.2. Гаранту ОП удосконалити механізми перезарахування результатів навчання, здобутих у межах програм академічної мобільності або неформальної освіти, забезпечивши їхню прозорість та відповідність критеріям якості освіти. 3.3. Адміністрації ЗВО до наступного перегляду ОП розширити можливості академічної мобільності здобувачів освіти шляхом укладання нових угод із міжнародними університетами та освітніми платформами, а також створення інформаційних ресурсів для популяризації таких програм серед здобувачів.	Удосконалити механізми перезарахування результатів навчання, здобутих у межах програм академічної мобільності або неформальної освіти, забезпечивши їхню прозорість та відповідність критеріям якості освіти	31 грудня 2025 р.	відділ освітньо-наукової та міжнародної діяльності, гарант ОП
		Розширити можливості академічної мобільності здобувачів освіти шляхом укладання нових угод із міжнародними університетами та освітніми платформами, а також створення інформаційних ресурсів для популяризації таких програм серед здобувачів	31 грудня 2025 р.	адміністрація УМО

Критерій 4. Навчання і викладання за освітньою програмою

1. Гаранту ОП, завідувачу кафедри педагогіки, адміністрування і спеціальної освіти, НПП активізувати роботу у напрямі інформування здобувачів та їхньої залученості до участі у грантових проєктах,	4.1. Гаранту ОП та викладачам під час наступного перегляду ОП удосконалити підходи до навчання та викладання шляхом розширення використання інтерактивних методів, зокрема впровадження проблемно-орієнтованого навчання, симуляцій, кейс-методів та проєктного навчання у не менше ніж 60% дисциплін. 4.2. Гаранту ОП під час наступного перегляду ОП забезпечити систематичний збір зворотного зв'язку від здобувачів освіти щодо ефективності методів викладання шляхом проведення не менше 2 опитувань на рік та оперативного коригування навчального процесу відповідно до отриманих результатів.	Удосконалити підходи до навчання та викладання шляхом розширення використання інтерактивних методів, зокрема впровадження проблемно-орієнтованого навчання, симуляцій, кейс-методів та проєктного навчання у не менше ніж 60% дисциплін	31 серпня 2025 р.	гарант ОП, група забезпечення ОП
		Забезпечити систематичний збір зворотного зв'язку від здобувачів освіти щодо ефективності методів викладання шляхом проведення не менше 2 опитувань на рік та оперативного коригування навчального процесу відповідно до отриманих результатів	31 грудня 2025 р.	гарант ОП
		Сприяти підвищенню кваліфікації викладачів, забезпечивши можливість участі у не менше 5 міжнародних стажуваннях, навчальних семінарах або тренінгах із сучасних методик викладання	31 грудня 2025 р.	адміністрація УМО

програмах академічної мобільності, стипендіальних програмах тощо до початку 2025-2026 н.р.	4.3. Адміністрації ЗВО на постійній основі сприяти підвищенню кваліфікації викладачів, забезпечивши можливість участі у не менше 5 міжнародних стажуваннях, навчальних семінарах або тренінгах із сучасних методик викладання.	Посилити практикоорієнтованість навчання через активну співпрацю з роботодавцями, залучення не менше 5 зовнішніх експертів до освітнього процесу та організацію щонайменше 3 освітніх заходів у партнерстві з професійною спільнотою	31 січня 2028 р.	гарант ОП, кафедри ННІМП
	4.4. Гаранту ОП та кафедрам, що забезпечують навчальний процес, в новому навчальному році посилити практикоорієнтованість навчання через активну співпрацю з роботодавцями, залучення не менше 5 зовнішніх експертів до навчального процесу та організацію щонайменше 3 освітніх заходів у партнерстві з професійною спільнотою.	Активізувати роботу у напрямі інформування здобувачів та їхньої залученості до участі у грантових проєктах, програмах академічної мобільності, стипендіальних програмах тощо	31 серпня 2025 р.	гарант ОП, група забезпечення ОП, завідувач кафедри педагогіки, адміністрування і спеціальної освіти

Критерій 5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

	5.1. Гаранту ОП та викладачам до вересня 2025 року забезпечити відповідність системи оцінювання здобувачів освіти принципам об'єктивності, прозорості та академічної доброчесності шляхом чіткого визначення критеріїв оцінювання у силабусах дисциплін.	Забезпечити відповідність системи оцінювання здобувачів освіти принципам об'єктивності, прозорості та академічної доброчесності шляхом чіткого визначення критеріїв оцінювання у силабусах дисциплін	31 серпня 2025 р.	гарант ОП, група забезпечення ОП
	5.2. Адміністрації ЗВО до грудня 2025 року розширити використання цифрових інструментів для оцінювання навчальних досягнень здобувачів, інтегрувавши у навчальний процес не системи перевірки на академічний плагіат, автоматизованих тестувань та онлайн-платформ для подання й перевірки робіт	Розширити використання цифрових інструментів для оцінювання навчальних досягнень здобувачів, інтегрувавши у навчальний процес не системи перевірки на академічний плагіат, автоматизованих тестувань та онлайн-платформ для подання й перевірки робіт	30 листопада 2025 р.	адміністрація УМО

	академічний плагіат, автоматизованих тестувань та онлайн-платформ для подання й перевірки робіт. 5.3. Гаранту ОП до грудня 2025 року посилити механізми контролю за дотриманням принципів академічної доброчесності шляхом проведення роз'яснювальних заходів, інформаційних сесій та практичних тренінгів для здобувачів освіти та викладачів.	Посилити механізми контролю за дотриманням принципів академічної доброчесності шляхом проведення роз'яснювальних заходів, інформаційних сесій та практичних тренінгів для здобувачів освіти та викладачів	30 листопада 2025 р.	гарант ОП
--	---	--	----------------------	-----------

Критерій 6. Людські ресурси

1. НПП сфокусувати увагу на публікації наукових праць, дотичних до змісту ОК, які вони викладають, упродовж реалізації ОП. 2. Адміністрації УМО оновити Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів ДВНЗ «УМО»,	6.1. Адміністрації ЗВО до грудня 2025 року створити сприятливі умови для професійного розвитку викладачів, забезпечивши можливість участі не менше ніж у 3 міжнародних стажуваннях, наукових проєктах та програмах підвищення кваліфікації. 6.2. Гаранту ОП та кафедрам, що забезпечують освітній процес, під час нового навчального року сприяти залученню до викладання не менше 5 зовнішніх експертів, представників професійної спільноти та роботодавців для підвищення практичної спрямованості освітньої програми. 6.3. Адміністрації ЗВО до наступного перегляду ОП оптимізувати систему стимулювання викладачів за їхню наукову та педагогічну діяльність, удосконаливши рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників та	Створити сприятливі умови для професійного розвитку викладачів, забезпечивши можливість участі не менше ніж у 3 міжнародних стажуваннях, наукових проєктах та програмах підвищення кваліфікації	31 грудня 2025 р.	адміністрація УМО
		Під час нового навчального року сприяти залученню до викладання не менше 5 зовнішніх експертів, представників професійної спільноти та роботодавців для підвищення практичної спрямованості освітньої програми	31 серпня 2025 р.	гарант ОП, кафедри ННІМП
		Оптимізувати систему стимулювання викладачів за їхню наукову та педагогічну діяльність, удосконаливши рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників та запровадивши не менше 3 додаткових мотиваційних механізмів	31 грудня 2025 р.	адміністрація УМО
		Сфокусувати увагу на публікації наукових праць, дотичних до змісту ОК, які вони викладають, упродовж реалізації ОП	постійно	гарант ОП, група забезпечення ОП

	зокрема конкретизувати критерії для розрахунку рейтингових балів НПП, до кінця 2024-2025 н.р. 3. Рейтинговій комісії УВО оприлюднювати результати щорічного підсумку діяльності усіх НПП, а не лише першої 10-ки. 4. Гаранту та робочій групі ОП розробити анкету для роботодавців, залучених до реалізації ОП «Педагогіка вищої школи. Андрагогіка», систематично здійснювати їхнє опитування з подальшим оприлюдненням результатів.	запровадивши не менше 3 додаткових мотиваційних механізмів.	Оновити Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів ДЗВО «УМО», зокрема, конкретизувати критерії для розрахунку рейтингових балів НПП	30 червня 2025 р.	адміністрація УМО
			Оприлюднювати результати щорічного підсумку діяльності усіх НПП, а не лише першої 10-ки	постійно	відділ освітньо-наукової та міжнародної діяльності, рейтингова комісія ННІМП
			Розробити анкету для роботодавців, залучених до реалізації ОП «Педагогіка вищої школи. Андрагогіка», систематично здійснювати їхнє опитування з подальшим оприлюдненням результатів	30 червня 2025 р.	гарант ОП

Критерій 7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

Розмістити табличок шрифтом Брайля біля аудиторій де проводяться заняття за даною ОП, а також біля приміщень загального користування, облаштувати приміщення туалету для здобувачів з особливими освітніми потребами належним чином.	7.1. Адміністрації ЗВО до нового навчального року забезпечити встановлення табличок шрифтом Брайля у навчальних корпусах для покращення навігації студентів із порушеннями зору.	Для покращення навігації студентів із порушеннями зору забезпечити встановлення табличок шрифтом Брайля у навчальних корпусах біля аудиторій, де проводяться заняття, а також біля приміщень загального користування	серпня 2025 р.	адміністрація УМО
	7.2. Адміністрації ЗВО до наступного перегляду ОП привести санітарні приміщення у відповідність до сучасних вимог інклюзивності, забезпечивши їхню доступність для осіб із особливими освітніми потребами.	Привести санітарні приміщення у відповідність до сучасних вимог інклюзивності, забезпечивши їхню доступність для осіб із особливими освітніми потребами, зокрема, облаштувати приміщення туалету для здобувачів з особливими освітніми потребами належним чином	31 серпня 2025 р.	адміністрація УМО
	7.3. Адміністрації ЗВО та гаранту ОП до кінця 2025 року провести аудит матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу та розробити план оновлення застарілого обладнання.	Провести аудит матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу та розробити план оновлення застарілого обладнання	31 грудня 2025 р.	адміністрація УМО, гарант ОП
	7.4. Адміністрації ЗВО упродовж 2025-2026 навчального року розширити доступ здобувачів освіти та викладачів до сучасних цифрових ресурсів, зокрема електронних бібліотек, навчальних платформ і програмного забезпечення, що сприятиме покращенню якості навчального процесу.	Розширити доступ здобувачів освіти та викладачів до сучасних цифрових ресурсів, зокрема електронних бібліотек, навчальних платформ і програмного забезпечення, що сприятиме покращенню якості освітнього процесу	упродовж н.р.	адміністрація УМО

Критерій 8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

Формувати результати опитування на сайті окремо за кожною ОП	8.1. Гаранту ОП запровадити механізм щорічного оновлення освітньої програми, враховуючи результати моніторингу відповідності програмних результатів навчання вимогам ринку праці.	Запровадити механізм щорічного оновлення освітньої програми, враховуючи результати моніторингу відповідності програмних результатів навчання вимогам ринку праці	31 серпня 2025 р.	гарант ОП
	8.2. Адміністрації ЗВО забезпечити на регулярній основі систематичне опитування здобувачів освіти та роботодавців щодо якості	Забезпечити на регулярній основі систематичне опитування здобувачів освіти та роботодавців щодо якості освітнього процесу та оприлюднювати узагальнені результати на сайті університету	постійно	адміністрація УМО

	освітнього процесу та оприлюднювати узагальнені результати на сайті університету. 8.3. Гаранту ОП впровадити механізм внутрішнього рецензування навчальних матеріалів, зокрема силабусів дисциплін, на відповідність сучасним освітнім стандартам.	Впровадити механізм внутрішнього рецензування навчальних матеріалів, зокрема силабусів дисциплін, на відповідність сучасним освітнім стандартам	31 серпня 2025 р.	
		Формувати результати опитування на сайті окремо за кожною ОП	постійно	гарант ОП
Критерій 9. Прозорість та публічність				
На сайті ЗВО розмістити рекомендації та пропозиції надані від стейкхолдерів	9.1. Гаранту ОП до вересня 2025 року забезпечити регулярне оновлення та доступність інформації про освітню програму на офіційному сайті університету, включаючи навчальний план, програмні результати навчання та вимоги до вступу, оновлюючи ці дані не рідше ніж 1 раз на рік. 9.2. Адміністрації ЗВО до червня 2025 року розширити механізми поширення інформації про освітню програму серед зацікавлених сторін, забезпечивши активне висвітлення через офіційні ресурси університету, соціальні мережі та не менше ніж 3 зовнішні освітні платформи. 9.3. Гаранту ОП до грудня 2025 року забезпечити публікацію результатів опитувань студентів, випускників і роботодавців щодо якості освітньої програми, проводячи опитування не рідше ніж 2 рази на рік та розміщуючи узагальнені результати у відкритому доступі для підвищення прозорості й вдосконалення програми.	Забезпечити регулярне оновлення та доступність інформації про освітню програму на офіційному сайті університету, включаючи навчальний план, програмні результати навчання та вимоги до вступу, оновлюючи ці дані не рідше ніж 1 раз на рік	31 серпня 2025 р.	гарант ОП
		Розширити механізми поширення інформації про освітню програму серед зацікавлених сторін, забезпечивши активне висвітлення через офіційні ресурси університету, соціальні мережі та не менше, ніж 3 зовнішні освітні платформи	30 травня 2025 р.	адміністрація УМО
		Забезпечити публікацію результатів опитувань студентів, випускників і роботодавців щодо якості освітньої програми, проводячи опитування не рідше ніж 2 рази на рік та розміщуючи узагальнені результати у відкритому доступі для підвищення прозорості й вдосконалення програми	30 листопада 2025 р.	гарант ОП
		На сайті ЗВО розмістити рекомендації та пропозиції надані від стейкхолдерів	постійно	гарант ОП

Ректор

Микола КИРИЧЕНКО